

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

Tribuna de opinión

¿Pueden ser las empresas demandadas por violaciones de derechos humanos? La Corte Suprema tiene la palabra

La primera Acta Jurídica de los Estados Unidos, adoptada en 1789, contenía la siguiente ley: “Los tribunales de distrito tendrán jurisdicción para cualquier acción civil tomada por parte de un extranjero por un agravio cometido en violación del derecho de las naciones o de un tratado de los Estados Unidos”. Durante dos siglos, la Alien Tort Claims Act (ATCA) o el Alien Tort Statute (ATS) se mantuvieron aletargados. Esto fue debido en parte a que los abogados no sabían exactamente lo que significaba esta ley o para qué propósitos servía. Incluso, en una de las primeras decisiones tomadas bajo esta ley, en el año 1978, ésta fue denominada por un juez con inclinaciones operísticas “Una Lohengrin legal: nadie sabe de donde vino”.

En 1978, el Centre for Constitutional Rights de New York, desatendiendo las especulaciones relativas al origen del ATS, decidió tomar en cuenta su valor y llevó un caso civil contra un oficial de policía paraguayo residente temporalmente en los Estados Unidos, acusándolo de haber causado, bajo tortura, la muerte del hijo de un opositor al preminente General Alfredo Stroessner, Presidente de la dictadura en Paraguay. El principal demandante era la hermana de la víctima, Dolly Filartiga, es decir un ciudadano extranjero, y el agravio alegado como violación del derecho de las naciones - ahora llamado derecho internacional - fue la comisión de tortura. Dos años más tarde, la Corte de Apelaciones del Segundo Circuito, que cubre New York, emitió una decisión histórica, *Filartiga v. Peña-Irala*, en la que consideraba al acusado culpable de violar el ATS.

A partir de entonces, muchos casos relacionados con el ATS han sido llevados ante tribunales estadounidenses obteniendo, en su mayoría, resultados exitosos. Muchos de ellos implicaron a acusados individuales, pero algunos otros fueron dirigidos contra empresas, siendo resueltos mediante el pago de substanciosos pagos por daños a los demandantes. En el año 2002, una docena de demandantes nigerianos demandaron a tres empresas petroleras, acusándolas de complicidad con el Gobierno nigeriano en la brutal represión de la oposición por sus actividades en el Delta del Níger. El caso, *Kiobel v. Royal Dutch Petroleum*, resultó en una decisión de la Corte de Apelaciones del Segundo Circuito que concluía que no había ninguna base en el derecho internacional para demandar a empresas, al contrario que los individuos, por crímenes contra la humanidad y, que por lo tanto, no había causa bajo el ATS. Ahora, la Corte Suprema ha decidido revisar esta decisión lo que ha causado, como era de esperar, una fuerte inquietud entre la comunidad de derechos humanos en los Estados Unidos así como en otros países. Además de la principal comunicación de los apelantes, se han presentado diversas *amicus curiae* (amigo de la corte) ante la Corte Suprema, incluyendo una procedente del Gobierno de los Estados Unidos en apoyo a los apelantes. Se espera el argumento oral de la Corte Suprema para el 18 de febrero y una decisión de la misma para el mes de mayo.

Peter Weiss
Vice-presidente del Center for Constitutional Rights (New York)
Principal asesor legal del caso Filartiga

TITULARES: lo más destacado del mes en un minuto

- ❑ **España:** El 83,3% de los españoles dejaría de consumir una marca si supiera que no respeta los derechos humanos.
- ❑ **América Latina:** Ratificado el fallo contra Chevron por contaminación medio ambiental en Ecuador.
- ❑ **Estudio:** Los directivos que pasan algunos meses trabajando en proyectos solidarios en países en vías de desarrollo se vuelven líderes más responsables.
- ❑ **Derechos humanos y RSE:** 76 países en situación de riesgo extremo por posible complicidad de las empresas en abusos a los derechos del niño en la cadena de suministro.
- ❑ **Derechos humanos y RSE:** La mayor empresa de ropa de Japón entrega, junto al ACNUR, más de 5 millones de prendas a refugiados.
- ❑ **Derechos humanos y RSE:** Nueve empresas probarán indicadores que evalúan el riesgo en derechos humanos en la cadena de suministro
- ❑ **Justicia:** Google, Yahoo y Facebook son acusadas de albergar contenidos ofensivos en la India.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42



ESPAÑA

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

EL 83% DE LOS ESPAÑOLES DEJARÍA DE CONSUMIR UNA MARCA SI SUPIERA QUE NO RESPETA LOS DERECHOS HUMANOS: La Fundación Adecco ha realizado una encuesta a 1.500 españoles de entre 18 y 60 años. Una conclusión es que la mayoría de los ciudadanos (61,8%) desconoce el significado del término RSE, pero sin embargo, un 90,3% exige a las empresas el mismo compromiso que a los poderes públicos a la hora de responder ante los problemas del entorno. Un 83,3% de los encuestados dejaría de consumir una marca que no sea responsable con su entorno o no respete los derechos fundamentales. Frente a ellos, tan solo un 16,7% confiesa que no le importa que una marca no sea responsable con el entorno en el que opera, otorgando más importancia a otros aspectos como el precio del producto o la cercanía del establecimiento respecto a su vivienda. Según Adecco, cuando se realizó esta encuesta en 2010, para un 65% de los encuestados la RSE era una absoluta desconocida, cifra que dos años más tarde ha descendido en 3,2 puntos porcentuales, situándose en un 61,8%. En este descenso puede haber influido el movimiento 15-M, que ha difundido el concepto y significado de la RSE. Por otra parte, dentro del 38,2% que afirma conocer el concepto, existe cierta confusión cuando atendemos a las definiciones que proporcionan. Así, existe un 15% que reduce la RSE a acción social o filantropía, es decir, que la define como la colaboración de las empresas con ONG de un modo altruista. Dentro de este grupo, también hay un desconfiado 5% que asocia la RSE con una herramienta de marketing que las empresas utilizan únicamente para incrementar su reputación y notoriedad. Atendiendo a esta realidad, Adecco concluye que sólo un 18,2% conoce realmente el significado de RSE, siendo consciente de que se trata del comportamiento responsable de las empresas con todos los públicos con los que opera. Atendiendo al grupo de edad, las personas entre 36 y 50 años son las que más conocen el concepto (un 23% de ellas) y las que mejores definiciones han proporcionado. A ellas siguen los encuestados entre 25 y 35 años (21%), los de edades comprendidas entre 51 y 65 años (18%), los situados entre 18 y 24 años (17%) y por último, las personas de más de 65 años, de las que sólo un 13% ha sabido definir correctamente el concepto. Los resultados también varían en función del nivel de estudios, cumpliéndose el precepto de que a mayor formación del encuestado, más conocimiento sobre RSE. (RSE, DH), Compromiso RSE, 31/01/2012.

UN INFORME DENUNCIA LAS CONDICIONES LABORALES EN LAS PLANTACIONES DE FRESA DE HUELVA: El informe de investigación de la Federación Internacional de Derechos Humanos (FIDH) titulado [« Importación de Mano de obra para la exportación de fresas »](#) trata de la situación de los trabajadores temporeros en las plantaciones del Sur de España, destacando las violaciones a los derechos humanos conllevadas por este modelo de migración circular. Con el fin de cubrir las necesidades de mano de obra de un sector poco atractivo para los trabajadores, incluso en un periodo de desempleo importante, así como regular los flujos migratorios, el gobierno español ha adoptado el sistema de la contratación en origen. Este sistema consiste en contratar en sus países de origen a miles de personas que son transportadas y luego repartidas entre las plantaciones. Ante cualquier contratación, los trabajadores se comprometen a regresar a su país al término de su contrato. A partir del ingreso de Polonia, Bulgaria y Rumanía a la Unión Europea, que ofrece a los trabajadores de estos países la libertad de circulación, la contratación en origen afecta solamente a trabajadoras marroquíes. Los criterios para la selección en Marruecos - mujeres casadas y con hijos a cargo - deben supuestamente garantizar que regresen a su país y prevenir que intenten prolongar su estancia en suelo europeo. Según este informe, al conjugarse con un marco jurídico poco protector de los trabajadores agrícolas temporeros en Andalucía, en el cual los días no trabajados no se remuneran y la representación sindical de estos trabajadores resulta casi imposible, este sistema de migración circular induce a la vulneración de los derechos de los trabajadores que son totalmente dependientes de su empleador. (DH, DL), FIDH, 26/01/2012.

EL 82,9% DE LOS CONSEJOS DE LAS SOCIEDADES QUE COTIZAN EN EL IBEX 35 INCORPORA A MUJERES: Este porcentaje disminuye al 64,1% en las sociedades que cotizan fuera del selectivo, según el séptimo informe anual de gobierno corporativo 2010 de la Comisión Nacional del Mercado de Valores

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

(CNMV). De las 20 entidades que nombraron consejeras durante 2010 el 10% eran ejecutivas, el 40% independientes, el 35% dominicales y el 15% restante se incluía en la tipología de "otras externas". A pesar de que el Código Unificado considera como "objetivo de eficiencia" que las sociedades cotizadas adecuen la diversidad de género en sus consejos, ni siquiera uno de cada diez consejeros ejecutivos se corresponde con mujeres. Así, aumenta la presencia de consejeras independientes a un 14%. Menor diversidad existe en la presidencia del consejo, pues el porcentaje de mujeres ostentando este cargo se situó en un 2,6%, frente al 3,8% de 2009. La representación femenina en la comisión ejecutiva queda reducida además al 7,7%, menor a la del 9,9% que tienen en el consejo. (RSE), COMFIA.Info, 09/01/2012.

NACE UN PORTAL PARA LA INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE: La Sociedad de Valores Crédit Agricole Mercagentes presenta www.kamettleo.es, el primer portal de internet del estado español dedicado en exclusiva a la difusión y comercialización de la Inversión Socialmente Responsable (ISR). Kamettleo.es es un portal especializado que invita a invertir de otra manera, más sostenible y responsable a través de fondos ISR; que aspira a ser punto de referencia informativa y de divulgación sobre la ISR; y que quiere promover la discusión, la reflexión y el intercambio de ideas y experiencias sobre la ISR. (RSE, DH, MA), Diario Responsable, 05/01/2012.

MEDIO AMBIENTE:

EL GOBIERNO VASCO INCORPORA CRITERIOS MEDIO AMBIENTALES A LAS COMPRAS PÚBLICAS: El Consejo de Gobierno ha aprobado el "Programa de Compra y Contratación Pública Verde 2011-2014", un documento que plantea la incorporación de criterios ambientales a las compras y contrataciones que realicen los departamentos y las sociedades públicas del Gobierno Vasco. Para el año 2014 se plantea que el 100% de los contratos tengan en cuenta estas cuestiones. El objetivo de este programa impulsado por la consejera Pilar Unzalu es que los pliegos de contratación incluyan los criterios ambientales como un elemento más a valorar, de forma que se logre que el 100% de las compras y contrataciones tengan en cuenta este aspecto. En 2012 se espera "enverdecer" el 75% de las compras que realizan el conjunto de departamentos y sociedades públicas del Gobierno Vasco. La compra pública supone en el conjunto de las Administraciones Públicas vascas cerca del 15% del PIB, lo que ofrece un amplio margen de actuación. (MA), COMFIA.Info, 13/01/2012.

TERCER SECTOR:

SETEM Y LA CAMPAÑA ROPA LIMPIA PRESENTAN LA INVESTIGACIÓN 'LA MODA ESPAÑOLA EN TÁNGER: TRABAJO Y SUPERVIVENCIA DE LAS OBRERAS DE LA CONFECCIÓN'. La Campaña Ropa Limpia, coordinada a nivel estatal por SETEM, ha presentado la investigación "*La moda española en Tánger: trabajo y supervivencia de las obreras de la confección*", que analiza las condiciones de vida y trabajo de las trabajadoras en talleres textiles de Tánger que son proveedores de grandes marcas internacionales. La investigación se ha realizado a partir de las vivencias de 118 obreras, con la colaboración de la Asociación Attawassol. El informe denuncia las duras condiciones de las obreras de confección marroquíes: exceso de horas de trabajo, bajos salarios, abusos verbales y físicos, arbitrariedad en la contratación y el despido, medidas disciplinarias desproporcionadas y obstáculos a la acción sindical. Las horas extras son obligatorias y no se suelen remunerar. Prolongan la jornada hasta las 12 horas diarias, seis días a la semana por salarios que no superan los 200 euros mensuales, y que, en ocasiones, están por debajo de los 100 eur/mes. Las trabajadoras más jóvenes, a menudo menores de 16 años, son consideradas aprendizas y se les hace trabajar sin contrato las mismas horas que el resto, pero cobrando 0,36 €/hora, tres veces menos que sus compañeras. La mayoría de las obreras entrevistadas que trabajan confeccionando la ropa de estas marcas manifiestan que no se respeta el límite de horas, llegando hasta 65 horas semanales y, aunque en general el salario llega al Salario Mínimo Interprofesional Garantizado (SMIG) de Marruecos, apenas 178,72 euros mensuales, siguen viviendo en situación de pobreza. Muchos de los talleres proveedores de Inditex trabajan también para Mango. Las obreras de las fábricas proveedoras de Mango también revelan que en sus centros de trabajo no se respeta el límite de horas y realizan hasta 65 horas semanales. Según SETEM, la memoria anual de Mango de 2010 ya advertía de que sus auditorías habían detectado situaciones no aceptables en

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

algunos proveedores de Tángier y que se había establecido un plazo de seis meses para la corrección de estas problemáticas. También se han recogido testimonios de trabajadoras de talleres proveedores de Mayoral, El Corte Inglés y Dolce&Gabbana con condiciones laborales parecidas. El informe se puede [descargar aquí](#). (DL), SETEM, 13/01/2012.



AMERICA LATINA

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

AUMENTAN LOS CASOS DE MANO DE OBRA ESCLAVA EN BRASIL: El Ministerio de Trabajo y Empleo de Brasil actualiza el "[Registro de Empleadores denunciados por explotación de mano de obra esclava](#)". Conocida como "lista sucia", el Registro cuenta con 52 adiciones en 2011 y ahora contiene 294 infractores, incluidos los particulares y las empresas, lo que implica una cifra récord. Dos nombres fueron eliminados de la lista después de comprobar que cumplieron los requisitos para la exclusión. "Nunca tuvimos tantos empresarios con irregularidades, al mismo tiempo. Estamos actuando sobre el trabajo esclavo urbano, porque tenemos también infractores en ese medio. Nuestro compromiso para el año 2012 es intensificar las actividades en esta área", dijo el jefe de la División de Vigilancia para la Erradicación del Trabajo Esclavo del Ministerio, Rodrigo Teixeira Alexandre da Cunha Lyra. Entre los que entraron están algunos de los principales grupos del país, propietarios de molinos, madereros, empresarios y hasta un contratista involucrado en la construcción de la central hidroeléctrica de Jirau. La lista incluye a médicos, políticos y familias poderosas. Para frenar el uso ilegal de mano de obra análoga a la esclavitud, en 2004 el Gobierno creó un registro donde aparecen los empleadores con irregularidades. Cuando se inserta en el registro, el infractor no puede obtener préstamos de los bancos públicos y también entra en la lista de empresas que pertenecen a la "cadena de suministro con mano de obra esclava en Brasil." El registro es utilizado por fabricantes, minoristas y exportadores para la aplicación de restricciones de la venta de productos derivados de la utilización de trabajadores ilegales. (DL, DH), ComunicaRSE, 13/01/2012.

UNA EMPRESA CONTRATISTA DE MONSANTO ACUSADA DE TRATO DE PERSONAS EN ARGENTINA: La Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP) presentó ante la Justicia una denuncia por trata de personas contra la empresa Rural Power. La denuncia fue presentada ante la Fiscalía Federal de Mercedes. Según un comunicado del organismo, "el ciento por ciento de los empleados estaban contratados de manera irregular" y la empresa "les tenía prohibido la salida del predio sin autorización de los responsables". Sin embargo, la empresa informó que "desconocía fehacientemente" las imputaciones realizadas por el organismo en el comunicado. Por otra parte, Rural Power expresó que "mantiene una estricta política en contra de la trata de personas y el trabajo infantil" y que realiza la gestión de recursos humanos para más de 150 empresas agropecuarias en todo el país. En esa tarea, señaló en un comunicado, "brinda oportunidades de empleo en buenas condiciones y siempre conforme lo indica la ley". Rural Power, según la AFIP, era contratada por la compañía de semillas y agroquímicos Monsanto. (DL, DH), La Nación, 17/01/2012.

RECURSOS NATURALES:

UNA COMISIÓN DE ALTO NIVEL ANALIZARÁ LAS DEMANDAS CONTRA LAS ACTIVIDADES DE MINERÍA DE ANABI Y ARES EN PERÚ: Las comunidades de Llusco, las autoridades y dirigentes aceptan reunirse con representantes del Ejecutivo y de las empresas mineras Anabi y Ares tras reclamos sobre la actividad extractiva. Solicitan que Anabi y Ares abandonen sus proyectos mineros de oro, plata y cobre. Los pobladores consideran que la ejecución del proyecto de Anabi, actualmente en explotación, y la puesta en marcha de la mina Azuca, de Ares, aún en fase de exploración contaminará las aguas de los

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

ríos Molino y Santo Tomas, usados para la agricultura, ganadería y el consumo humano. (RN, MA), Servindi Perú, 16/01/2012.

MEDIO AMBIENTE:

LA BOLSA DE VALORES DE SAN PABLO PEDIRÁ MÁS INFORMACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD A LAS EMPRESAS: La Bolsa de Valores de San Pablo (BOVESPA) informa que durante 2012 comenzará a recomendar a las empresas que coticen en su cartera que presenten reportes de sostenibilidad o que en caso negativo expliquen porqué no lo hacen. El plan de la entidad es presentar la base datos durante la Cumbre de Río+20. La medida, titulada "Informe o explique", apunta a promover la práctica progresiva del informe entre las empresas, para brindar a los inversores información relacionada con las dimensiones social, ambiental y de gobierno corporativo. El propósito del Bovespa es poner a disposición del público esta base de datos relacionada con la sostenibilidad de las empresas brasileñas que cotizan en Río + 20, la Conferencia de Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible, que tendrá lugar en Río de Janeiro. La publicación de reportes de RSE para las empresas que cotizan en bolsa fue adoptado como criterio para la inclusión, en 2010, la Bolsa de Johannesburgo en Sudáfrica y también es obligatorio para las empresas cotizadas en Francia y en Dinamarca y para las compañías estatales en Suecia. (MA), Más información en: [COMUNICARSEWEB](#). (MA), ComunicaRSE, 11/01/2012.

TERCER SECTOR:

LA JUSTICIA MULTA A GLAXOSMITHKLINE EN ARGENTINA POR IRREGULARIDADES EN ENSAYOS CLÍNICOS: La Justicia confirmó una multa por un millón de pesos al laboratorio estadounidense GlaxoSmithKline (GSK) y a dos médicos por irregularidades en ensayos clínicos con niños en Santiago del Estero, San Juan y Mendoza. Hay 14 bebés muertos relacionados con el experimento de "investigación". De acuerdo con la resolución judicial, el laboratorio y los dos investigadores incumplieron requisitos legales básicos para llevar adelante en 2007 y 2008 unos ensayos clínicos con el fin de desarrollar una vacuna para prevenir la neumonía adquirida y la otitis media aguda. La empresa ha desmentido la vinculación entre la vacuna y las muertes. Más información en: <http://www.business-humanrights.org/Links/Repository/1010567>>, (DH), BHRRC, 03/01/2012.

RATIFICADO EL FALLO CONTRA CHEVRON POR CONTAMINACIÓN AMBIENTAL EN ECUADOR: Una corte de apelación de Ecuador ratifica un millonario fallo en contra de la petrolera estadounidense Chevron por contaminación ambiental y daños a la salud. En febrero, la Corte Provincial de Sucumbíos ordenó a la petrolera pagar unos 8,646 millones de dólares para remediar zonas contaminadas durante su operación en el país andino. La corte, que fue integrada por tres jueces secundarios, analizó durante casi un año las apelaciones que presentaron tanto los demandantes como la compañía a la sentencia de febrero y que fueron rechazadas por los jueces. "Se ratifica la sentencia del 14 de febrero del 2011 en todas sus partes." Texaco fue comprada por Chevron en el 2001. Más información en: http://www.elcomercio.com.ec/sociedad/Corte-Ecuador-ratifica-petrolera-Chevron_0_620938044.html>. Para ver videos al respecto:< <http://www.youtube.com/user/telesurtv#p/u/8/LeNogZqacf8>>, <<http://blogs.kqed.org/newsfix/2012/01/10/chevrns-18-billion-ecuador-liability-what-happens-next/>> (TRI), Reuters, 03/02/2012. Para ver la respuesta de Chevron: <<http://www.business-humanrights.org/Documents/ChevronresponsereBurma>>.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

EI 80% DE LOS DIRECTIVOS QUE VIVE UNA EXPERIENCIA EN ALGÚN PAÍS DEL SUR SE VUELVE MÁS RESPONSABLE:

Los directivos que pasan algunos meses en países en vías de desarrollo, trabajando en proyectos solidarios, se vuelven líderes más responsables. Estar en contacto directo con situaciones relacionadas con la pobreza transforma profundamente el estilo de gestión de los líderes y mejora sustancialmente sus habilidades para el liderazgo una vez que regresan a su país. Esta es la principal conclusión que se desprende de un estudio llevado a cabo por Nicola Pless y Thomas Maak, profesores de ESADE, publicado recientemente en el Journal Academy of Management Learning and Education. Participaron en el estudio 70 directivos de empresas de EEUU, Centro América, Europa y Sudeste asiático durante un periodo de dos meses en proyectos solidarios en Namibia, Kenia y Camerún (ONG para la reducción del impacto social y económico del SIDA), Zambia (ONG desarrollo agrícola), Madagascar (UNDP proyecto de guía a emprendimiento empresarial), Eritrea (UNDP prevención y recuperación minera) y en Ghana (ONG de atención a la salud mental). (RSE, DH), CompromisoRSE, 03/01/2012.

POLÉMICA POR EL ANUNCIO DE TWITTER DE BLOQUEAR SUS TWEETS EN ALGUNOS PAÍSES:

El 26 de enero de 2012, Twitter anunció que empezaría a restringir los tweets en países específicos. Twitter dice que esto significa que algunos contenidos pueden ser retenidos en países específicos, mientras que siguen estando disponibles en el resto del mundo. Voces críticas aluden a que la medida plantea preguntas sobre cómo se va a gestionar cuestiones relacionadas con la libertad de expresión. Twitter ha comunicado que, en aras a proteger la transparencia, trabajará con el Internet freedom group Chilling Effects para hacer público cuando bloquea los tweets. Más información y artículos sobre este anuncio en: <<http://www.business-humanrights.org/Documents/TwitterCensorship>>, (DH), BHRRC, 01/01/2012.

SEGÚN MAPLECROFT UN 40% DE LOS PAÍSES ESTÁN EN SITUACIÓN DE RIESGO EXTREMO POR COMPLICIDAD EN ABUSOS A LOS DERECHOS DEL NIÑO EN LA CADENA DE SUMINISTRO:

Un estudio anual realizado por la empresa de análisis de riesgo Maplecroft ha revelado que en 76 países existe ahora un riesgo extremo de complicidad en abusos a los derechos del niño debido al empeoramiento de la seguridad global y la recesión económica. Esto supone un incremento de más del 10% respecto del año pasado en el que los países en riesgo extremo eran 68. Más información en: <http://maplecroft.com/about/news/child_labour_2012.html>, (DH, DL), Maplecroft, 05/02/2012.

WILILEAKS DESVELA INFORMACIÓN SOBRE LAS COMPAÑÍAS DE SEGURIDAD: WikiLeaks ha publicado 287 documentos, llamados 'Spy Files', con información sobre las actividades de compañías de seguridad, vigilancia y espionaje de 25 países. Con estos archivos, WikiLeaks desvela el funcionamiento de la tecnología de vigilancia y espionaje para espiar a "individuos o poblaciones enteras. Los archivos desvelan información de 160 empresas, entre ellas la española Agnitio que estaría desarrollando estas aplicaciones y aparatos de espionaje. WikiLeaks, con la ayuda de la revista online francesa Owi, habría descubierto cómo la compañía de seguridad francesa Amesysold [parte de Bull] habría vendido equipamiento de estas características al ex líder libio Muamar Gadafi para espiar a la oposición. (DH), Europa Press, 02/12/2011.

LA COALICIÓN INTERNACIONAL PARA EL ACCESO A LA TIERRA AFIRMA QUE EL ACAPARAMIENTO DE TIERRAS AFECTA PARTICULARMENTE A LAS MUJERES:

Esta organización ha compilado más de 30 estudios sobre el tema. Según los autores entre los años 2000 y 2011, 203 millones de hectáreas ha sido objeto de negociaciones, principalmente en África. Pero es probable que un gran número de transacciones no sean contabilizadas. Esta organización afirma que además de los inversores extranjeros, las élites nacionales juegan un papel relevante. En algunos países como Madagascar, empresas locales han funcionado como intermediarias entre la población local y los inversores extranjeros. Este negocio amenaza la subsistencia de comunidades rurales pobres y, en particular, las posibilidades de las mujeres. (DH), Novéthick, 02/01/2012.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

LAS EMPRESAS DEL CACAO RESPONDEN A CNN CON RELACIÓN AL TRABAJO INFANTIL EN LAS PLANTACIONES: El Protocolo Harkin-Engel, un acuerdo sobre el trabajo infantil en la industria del cacao firmado por toda la industria en 2001, preveía para poner fin al trabajo infantil forzoso en el chocolate para el año 2005. Ese plazo tuvo que ser prorrogado hasta 2008, y de nuevo hasta el año 2010. En este documental, la CNN pregunta a las empresas que firmaron el protocolo cuál es su valoración de la situación. Para ver las respuestas de las empresas, véase: <<http://thecnnfreedomproject.blogs.cnn.com/2012/01/17/chocolate-industry-response/>>, (DH, DL), CNN, 17/01/2012.

LA RSE EN CONTEXTOS DE CONFLICTO Y POSTCONFLICTO: DE LA GESTIÓN DEL RIESGO A LA CREACIÓN DE VALOR: En este informe se afirma que existen experiencias significativas de empresas que participan en diversos países en la construcción de paz jugando así un papel cada vez más relevante en cuestiones que afectan a la gobernanza global. Empresas nacionales o internacionales han desarrollado políticas de construcción de paz apoyando la generación de oportunidades de emprendimiento y empleo para las poblaciones vulnerables, tendiendo puentes entre comunidades, apoyando activamente negociaciones de paz o adaptando sus productos. Sin analizar en profundidad los pros y los contras de esta participación, esta publicación muestra los elementos que componen una RSE sensible al conflicto y al postconflicto y se ofrecen orientaciones a las empresas que quieran adoptar una visión estratégica en este ámbito. Para consultar el informe, véase: <<http://escolapau.uab.cat/img/programas/derecho/webRSEi.pdf>>, (DH), Escola de Cultura de Pau, 15/01/2012.

UN SITIO WEB RECOGE LA EXPERIENCIA DE LOS SINDICATOS CON RELACIÓN A LAS DIRECTRICES DE LA OCDE PARA EMPRESAS MULTINACIONALES: Por primera vez, los sindicatos de todo el mundo podrán compartir la experiencia de cómo los sindicatos a escala internacional han utilizado las directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. El sitio que ha sido desarrollado por TUAC, con el apoyo de la Fundación Friedrich Ebert ofrece un recurso único que contiene los resúmenes de todos los casos que los sindicatos presentaron ante la OCDE desde el año 2000. También supervisa el desempeño del gobierno, a través de los Puntos de Contacto Nacionales, encargado de la aplicación efectiva de las Directrices. Más información en: <<http://www.tuacoecdmn GUIDELINES.ORG>>, (DL), TUAC, 23/02/2012.

EUROPA

UN INFORME ANALIZA LAS CONDICIONES LABORALES EN LA CADENAS DE SUMINISTRO A ESCALA GLOBAL Y EL PAPEL DE LA RSE ALEMANA AL RESPECTO: En el estudio se presentan los principales retos de la cadena de suministro a nivel global así como las obligaciones legales existentes. Para consultar el informe, véase: <<http://library.fes.de/pdf-files/iez/08822.pdf>>, FES, 01/12/2011

BRUSELAS PODRÍA ENDURECER LOS BONUS DE LA BANCA EUROPEA: La Comisión Europea está considerando imponer reglas más duras para mantener bajo control el sueldo de los banqueros, incluida la posibilidad de establecer límites entre lo que cobran los ejecutivos estrella y gestores en comparación con los empleados de base. También están barajando la opción de establecer una tasa fija entre salario y bonus, de tal manera que este segundo concepto no pueda sobrepasar un determinado porcentaje sobre las remuneraciones totales. Según ha dejado entrever el responsable de Mercado Interior de la Comisión, Michel Barnier, en una entrevista con Reuters, el Ejecutivo comunitario quiere ir más allá en el control de los sueldos a los banqueros. Según ha reconocido el comisario, ante la falta de éxito de las medidas impuestas hasta la fecha por las autoridades comunitarias se corre el riesgo de aumentar el rechazo social a este colectivo en un futuro. "Si los bancos son incapaces de auto-disciplinarse en relación a los bonus, entonces tendremos que actuar", ha dicho Barnier, que es el comisario responsable de proponer y redactar el primer borrador de la nueva normativa europea. "Entre las ideas que estamos explorando es incluye la opción de fijar una ratio entre el sueldo fijo y los bonus", ha añadido. "Otra idea que podría considerarse es establecer una proporción entre los niveles más bajos de sueldo y los salarios de quienes más cobran", ha añadido. (RSE), COMFIA.Info, 30/01/2012.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

ABP, EL FONDO DE PENSIONES PARA TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO HOLANDÉS, EXCLUYE A WAL-MART Y PETROCHINA Y A OTRAS COMPAÑÍAS INTERNACIONALES DE SU LISTA DE POSIBLES INVERSIONES. El Fondo dice que las compañías no cumplen con las normas de las prácticas comerciales que exige su código de inversión. El fondo de pensiones ha incluido en sus listas negras a Walmart "por su política de recursos humanos que contraviene las normas internacionales". ABP también se ha distanciado de la compañía china PetroChina debido a que su casa matriz "no hace lo suficiente para evitar las violaciones de derechos humanos en Sudán y Myanmar". Otras compañías de la lista negra son Holdings Poongsan de Corea del Sur y Ashkelon de Israel Ashot, por su "participación en la producción de armas controvertidas". Más información en: [ComunicaRSE](#). Y http://www.huffingtonpost.com/2012/01/05/walmart-blacklist-abp-pension-fund_n_1186384.html, (DH), ComunicaRSE, 13/01/2012.

LA UE PROHIBE LA EXPORTACIÓN A SIRIA DE TECNOLOGÍA DE VIGILANCIA POR SU IMPACTO EN LOS ABUSOS A LOS DERECHOS HUMANOS EN EL PAÍS: La prohibición de la Unión Europea de las exportaciones de tecnología de vigilancia a Siria incluye equipos que pueden identificar el contenido del correo electrónico o la interceptación de mensajes de texto de teléfono. Las reglas, que tienen el propósito de frenar los abusos de los derechos humanos durante la represión que mató a más de 5.000 personas, prohíben la venta o la transferencia de este tipo de equipos a ninguna persona o entidad en Siria. Esta prohibición ha sido aprobada en bloque por los 27 Estados miembro tras diversos informes sobre la adquisición y el uso de esta tecnología por parte del régimen sirio. La prohibición se aplica a las ventas, mantenimiento y actualizaciones de los sistemas de "inspección profunda de paquetes" de contenidos de correo electrónico, la infección de los ordenadores a distancia, reconocimiento de locutor, "tácticas" de interceptación de mensajes de texto y otras tecnologías, dice el reglamento. (DH), Bloomberg, 19/01/2012.

PARA CONSULTAR LAS RESPUESTAS DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR RESPECTO A SUS ACTIVIDADES EN EL MEDIO ORIENTE, véase: <http://www.business-humanrights.org/Documents/SurveillanceTechnologyOppressiveRegimes>, (DH), BHRRC, enero de 2012.

INICIATIVA TEXTIL DEL GLOBAL COMPACT: La ONU y la Nordic Initiative Clean and Ethical (NICE) han acordado el desarrollo de la primera iniciativa sectorial que llevará a cabo el Pacto Global en toda su historia y que involucrará al sector textil. Un "Fashion Code" del Pacto Global y NICE será lanzado el 3 de mayo de 2012 en Copenhague en la Cumbre de la Moda de Copenhague. La [Nordic Initiative Clean and Ethical](#) (NICE) es un joint venture de la industria de la moda en los países nórdicos, liderada por la Asociación Nórdica de Moda y dirigidos a la comunidad mundial de la moda. El objetivo principal de NICE es la sensibilización y la promoción de prácticas empresariales responsables y sostenibles. Ya que esto implica un alto nivel de información y educación para las partes involucradas, el NICE se define como un proceso educativo, de conocimiento y trabajo en red en la industria de la moda. (DL), ComunicaRSE, 25/01/2012.

AMERICA DEL NORTE

LA REVISIÓN DE LA ALIEN TORT CLAIMS ACT POR PARTE DE LA CORTE SUPREMA DE LOS ESTADOS UNIDOS: En el siguiente enlace se pueden descargar los diferentes documentos sobre el caso: <http://www.business-humanrights.org/Documents/SupremeCourtATCARReview>, (TRI), BHRRC.

MICROSOFT SE PRONUNCIA A FAVOR DEL MATRIMONIO ENTRE PERSONAS DEL MISMO SEXO PARA EL ESTADO DE WASHINGTON: Microsoft se ha unido a cinco de otras empresas (Vulcan, NIKE, RealNetworks, Group Health Cooperative, y de acuerdo) para apoyar los proyectos de ley que legalizaría el matrimonio entre homosexuales en el estado de Washington, donde Microsoft tiene su sede. La carta al gobernador Chris Gregoire dice: "Le escribo para mostrar el apoyo de nuestras respectivas empresas con relación a SB 6239 y HB 2516 para la igualdad de reconocimiento del matrimonio entre parejas del mismo sexo"... Microsoft explica porque está apoyando los proyectos de ley en su blog oficial. Aduce que en Microsoft, sus empleados son su activo más importante y que, como otros estados reconocen la igualdad del matrimonio, los empleadores de Washington están en desventaja si no puede ofrecer un

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

ambiente similar. Más información en: <<http://www.theatlantic.com/technology/archive/2012/01/microsoft-calls-for-gay-marriage-in-washington-state/251680/>>, (DH, RSE), The Atlantic, 19/01/2012.

LA JUSTICIA OBLIGA A UNA SUBSIDIARIA DE BANK OF AMERICA A PAGAR MÁS DE 300 MILLONES DE \$ POR HABER DISCRIMINADO A PERSONAS DE COLOR E HISPANOS EN SU POLÍTICA DE CRÉDITOS: Bank of America debe pagar \$ 335 millones para resolver la demanda más grande de la historia relacionada con préstamos. La empresa es acusada de que su filial Countrywide Financial discriminó sistemáticamente a negros e hispanos a la hora de conceder préstamos. La queja de Countrywide argumenta que la empresa cargó a personas de color e hispanos con mayores tasas de interés y comisiones. Estas tasas fueron, según el departamento de justicia, asignadas en relación con el origen y la raza de los demandantes y no en relación con su capacidad financiera. Dan Frahm, un portavoz de Bank of America, dijo en un comunicado que las prácticas de Countrywide se produjeron antes de que Bank of America comprara el de la empresa. "Tenemos el compromiso de un trato justo y equitativo de todos nuestros clientes, y la empresa se seguirá concentrando en hacer lo correcto para nuestros clientes, clientes y comunidades", dijo Frahm. "Hemos suspendido los productos de Countrywide y prácticas que no estaban en consonancia con nuestro compromiso." (DH), Legal Times, 21/12/2011.

ENTRA EN VIGOR LA LEY DE TRANSPARENCIA EN LA CADENA DE SUMINISTRO DE CALIFORNIA: La ley exige que las grandes empresas como Wal-Mart divulguen los esfuerzos que han hecho para asegurarse de que no se ha utilizado trabajo esclavo en la producción o transformación de los productos que venden. Se aplica a empresas con ingresos brutos anuales de más de 100 millones de dólares. La ley de California fue rechazada por la Cámara de Comercio de Estado. Más información en: <<http://www.ctpost.com/news/article/Transparency-bill-worth-supporting-2437264.php>>. (DH, DL), Connecticut Post, 02/02/2012.

APPLE PUBLICA POR PRIMERA VEZ SU LISTA DE PROVEEDORES Y SE CONVIERTE EN LA PRIMERA EMPRESA TECNOLÓGICA QUE SE ADHIERE A LA FAIR LABOR ASSOCIATION: Esta nueva política de la empresa responde a una intensa campaña de ONG chinas que han criticado en el último año las condiciones laborales y medio ambientales en sus proveedores. Toda la información en: <<http://www.business-humanrights.org/Documents/Apple2012supplierreport>>. (DH, DL), BHRRC, enero 2012.

UNA EMPRESA TECNOLÓGICA INVESTIGADA POR SUS NEGOCIOS EN IRÁN: El Departamento de Estado de EE.UU. está investigando la empresa de tecnologías Huawei por supuestamente ofrecer tecnología de telefonía móvil de localización y seguimiento a Irán, a raíz de una petición de seis legisladores de EE.UU. Seis legisladores pidieron a la secretaria de Estado Hillary Clinton en diciembre que se investigara a Huawei por la posible violación de las sanciones de EE.UU. contra Irán. Huawei, con sede en Shenzhen, China, ha dicho que el negocio de la compañía ha sido en estricto cumplimiento de todas las leyes locales e internacionales. "Desafortunadamente, algunos miembros del Congreso siguen citando informes de los medios de comunicación inexactos que incluyen acusaciones infundadas e inexactitudes", dijo la compañía en un comunicado. Más información en: <<http://www.business-humanrights.org/Links/Repository/1010541>>, (DH), IDG NEWS, 05/01/2012.

NUEVE EMPRESAS CON MÁS DE 1,8 MILLONES DE EMPLEADOS PROBARÁN INDICADORES DE EVALUACIÓN DE RIESGOS EN LAS CADENAS DE SUMINISTRO: Nueve empresas inician un proceso para testar unos indicadores, los Key Performance Indicators (KPI), destinados a evaluar los riesgos de reputación y deficiencias de funcionamiento relacionados con derechos laborales y humanos en las cadenas de suministro. En conjunto, estas empresas producen en 1.755 fábricas que emplean alrededor de 1,8 millones de trabajadores en 62 países. "Benchmarking Corporate Policies on Labor and Human Rights In Global Supply Chains", desarrollado con Fair Labor Association (FLA), Harvard Law School's Pension y Capital Stewardship Project con fondos del Investor Responsibility Research Center (IRRC) Institute, es el primer esfuerzo para crear un método estandarizado para evaluar dichos riesgos. Una vez probados e implementados, los KPI podrían permitir evaluar los avances en la reducción de riesgos laborales y de derechos humanos. (DH), Harvard Law School, 19/01/2012.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

ÁFRICA

ACTIVISTAS DE DERECHOS HUMANOS CUESTIONAN LA PRESENCIA DE COCA-COLA EN SUAZILANDIA: Coca-Cola ha sido acusada de apuntalar a uno de los dictadores más conocidos de África. La compañía de bebidas posee una planta de concentrados de fabricación en Suazilandia, un reino empobrecido gobernado por el último monarca absoluto de África, Mswati III. Activistas de derechos humanos lo culpan de abusos a los derechos humanos y del saqueo de riqueza de la nación. María Pais Da Silva, coordinador de la Campaña de la Democracia Suazilandia, llamó a Coca-Cola a abandonar el país de inmediato. "Coca-Cola tiene que saber que están haciendo negocios con la gente equivocada". Por su parte, la empresa admite que no puede dar cuenta de cómo el dinero que paga en impuestos es usado por el gobierno de Swazilandia. Sherree Shereni, portavoz de la Coca-Cola central de la franquicia de África, afirma "TCCC, como cualquier otro contribuyente, no determina lo que sucede con los impuestos pagados a los gobiernos de los países en los que opera, el cómo se utilizan es prerrogativa legal de los propios gobiernos.". Y agrega: "Coca-Cola no está involucrada en la agenda política del país en el que hace negocios". Más información en: <<http://www.guardian.co.uk/world/2012/jan/02/coca-cola-accused-swaziland-dictator?newsfeed=true>>, (DH), The Guardian, 02/01/2012.

UN REPORTAJE DE ALJAZEERA MUESTRA EL GRADO Y LA INFLUENCIA DE LAS INVERSIONES CHINAS EN ZAMBIA: Los intereses comerciales del país en África han sido llamados de una nueva forma de colonialismo por parte de algunos en Occidente, pero muchos africanos dicen que China es un socio mejor que Europa o los EE.UU.. Para ver el video: <<http://www.aljazeera.com/programmes/peopleandpower/2012/01/20121484624797945.html>>, (DL), Aljazeera, 05/01/2012.

ASIA Y PACÍFICO

UN REPORTAJE DE LA BBC RELATA LA EXPLOTACIÓN LABORAL INFANTIL EN LAS PLANTACIONES DE ALGODÓN DE LA INDIA: El video recoge las duras condiciones laborales de los menores. Para ver el video: <<http://www.business-humanrights.org/Links/Repository/1010672>>, (DL, DH), BBC, 19/01/2012.

LA MAYOR EMPRESA DE ROPA AL POR MENOR DE JAPÓN SE ALÍA CON EL ACNUR PARA ENTREGAR PRENDAS DE ROPA A LOS REFUGIADOS: La Agencia de Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) en asociación con UNIQLO, la principal cadena de ropa al por menor de Japón ha distribuido más de 5 millones de prendas de vestir a los refugiados. "En el año 2012, tenemos previsto llegar a 10 millones y, dentro de los 5 años, esperamos recolectar 43 millones de prendas para poder dar una prenda de ropa a cada persona refugiadas en el mundo " afirma Yukihiro Nitta, un alto ejecutivo de la sociedad UNIQLO, Fast Retailing. La empresa añade que "en nuestras conversaciones en Ginebra con el ACNUR, hablamos de la posibilidad de trabajar en conjunto con otras compañías como UPS y IKEA". (DH), ACNUR, 23/01/2012.

LOS PROVEEDORES EUROPEOS DE SATÉLITES CUESTIONADOS POR EL WALL STREET JOURNAL DEBIDO A SU PRESENCIA EN IRÁN: Empresas europeas, sobre todo proveedores de satélite, continuarán prestando servicios a Teherán a pesar del control de la libertad de expresión y del libre acceso a la información en el país. Irán es el líder mundial en el bloqueo ilegal de las emisiones internacionales por satélite, pero es un usuario prolífico de plataformas de difusión internacional de su propia programación. Empresas europeas de satélite como Eutelsat, Intelsat y Arqiva proporcionan amplios servicios a la empresa estatal iraní, la IRIB. Se critica que estas empresas no hayan actuado cuando el gobierno iraní actúa como productor y director creativo de las confesiones forzadas y juicios por televisión. (DH), The Wall Street Journal, 09/12/2011.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

RECURSOS NATURALES:

AMERICA DEL NORTE

LA CONFERENCIA JESUITA DE ESTADOS UNIDOS INFLUYE EN LA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS DE UNA MINERA EN RD CONGO: La Conferencia Jesuita de Estados Unidos anuncia que los cuatro años de compromiso con la empresa OM Group se han traducido en la adopción por parte de la empresa de una política de derechos humanos dirigida a sus empleados, incluidos los mineros en su fundición de cobalto en Lubumbashi, República Democrática del Congo. De acuerdo con los jesuitas, su compromiso con la empresa OM Group empezó después de una visita a una planta de la empresa en Lubumbashi. Una resolución de los accionistas presentada el año pasado por la Compañía de Jesús pidió a OM Group desarrollar una política de derechos humanos que se ajustara a los Principios Rectores de Naciones Unidas. La resolución obtuvo el 43% de los votos de los accionistas en la reunión anual general de la empresa. "Creemos que este es un buen comienzo, pero hay mucho trabajo por hacer para que esta política de derechos humanos sea integral", dijo John Kleiderer, directora de políticas de la Conferencia Jesuita. Más información en: <http://www.socialfunds.com/news/article.cgi/article3412.html> <http://www.socialfunds.com/news/article.cgi/article3412.html>, (DH), Social Funds.com, 29/12/2011.

ÁFRICA

UN VIDEO DE ALJAZEERA SOBRE LOS MINERALES DE CONFLICTOS EN RD CONGO MUESTRA LA RELACIÓN DE ESTOS CON LA INDUSTRIA DE LOS MÓVILES: Para ver los videos: <http://stream.aljazeera.com/story/does-your-smartphone-fund-conflict-drc-0021960>, (RN; DH), Aljazeera, 03/01/2012.

TERCER SECTOR

NUMEROSAS INTERVENCIONES EN LA SESIÓN INFORMAL DEL GRUPO DE TRABAJO DE NACIONES UNIDAS SOBRE EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS: En el siguiente link se pueden consultar las intervenciones realizadas, así como otras contribuciones, por parte de ONG, empresas, gobiernos, etc. <http://www.business-humanrights.org/Documents/UNWorkingGrouponbusinesshumanrights/Submissions/Jan2012WorkingGroupSessionSubmissionsinterventions>, (DH), BHRRRC, enero de 2012.

EUROPA

UN TRIBUNAL HOLANÉS CONFIRMA LA CULPABILIDAD DE TRAFIGURA: Según Amnistía Internacional, la decisión adoptada por un tribunal holandés de no volver sobre la culpabilidad de la multinacional Trafigura acusada de exportación ilegal de residuos tóxicos es un paso importante en la búsqueda de justicia para las miles de personas afectadas por el vertido de los residuos en Costa de Marfil. Un juez desestimó el recurso presentado por la empresa y ratificó culpabilidad de la multinacional por ocultar la verdadera naturaleza de los residuos peligrosos en Amsterdam y por organizar su posterior exportación a Costa de Marfil en 2006. Amsterdam Port Services (APS), con la que Trafigura había firmado inicialmente un contrato para la eliminación de residuos, ha sido exonerada de cualquier cargo. El

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

tribunal ha confirmado la decisión del tribunal anterior de que APS había cometido un error "de la ley excusable". (DH, MA), Amnesty International, 23/12/2011.

AMERICA DEL NORTE

CAMPAÑA CONTRA TRADER JOE'S: Una campaña denuncia en los Estados Unidos que Trader Joe se niega a adherirse al Fair Food Agreement with the Coalition of Immokalee Workers (CIW), después de que un grupo de trabajadores agrícolas en Florida haya logrado presionar a gigantes corporativos como Taco Bell y McDonald para que apliquen unos determinados criterios comerciales y laborales. El acuerdo pretende asegurar que los trabajadores agrícolas, en su cadena de suministro, reciban un trato humano y se les pague, por lo menos, un centavo más por libra de tomate que recogen. Más de 33 ciudades en Estados Unidos se han unido a la campaña. Para ver la campaña: <<http://sumofus.org/campaigns/tjs-tomatoes/>>, (CIW), 30/01/2012.

EMPLEADOS DE BP PODRÍAN ENFRENTARSE A CARGOS PENALES POR EL DERRAME EN EL GOLFO: Fiscales de EE.UU. están preparando lo que serían los primeros cargos penales contra personal de BP después del peor derrame de petróleo en EE.UU según el diario Wall Street Journal. Los fiscales se están centrando en si algunos empleados de BP proporcionaron información falsa a los reguladores sobre los riesgos vinculados a la perforación del pozo Macondo en el Golfo de México. Scott Dean, un portavoz de BP en Chicago, y David Nicholas, portavoz de la compañía con sede en Londres, se negaron a comentar sobre el informe. (TRI); Bloomberg, 21/12/2011.

GOOGLE, YAHOO Y FACEBOOK SON ACUSADAS DE ALBERGAR CONTENIDOS OFENSIVOS EN LA INDIA: Por primera vez, fiscales indios llevan a Google, Yahoo y Facebook ante los tribunales por negarse a retirar material considerado ofensivo por los líderes indígenas y las principales figuras religiosas. Los funcionarios del gobierno están molestos por el material insultante con relación al primer ministro indio, Manmohan Singh, a Sonia Gandhi y a los principales personajes religiosos. Algunas de las ilustraciones han demostrado Singh y Gandhi en comprometidas las posiciones y cerdos corriendo a través de la Meca, la ciudad más sagrada del Islam. El gobierno federal le dijo a un tribunal de Nueva Delhi que había material suficiente para proceder en contra de 21 sitios de redes sociales por los delitos de "promoción de la enemistad entre las clases y por causar prejuicios a la integración nacional". Facebook dijo el mes pasado que eliminaría el contenido que "fomenta el odio, es amenazante, incita a la violencia o contiene desnudos"... "Pero cuando el contenido es legal y no viola nuestras políticas, no lo vamos a quitar sólo porque es controvertido, ya que creemos que las opiniones diferentes deben ser respetadas y protegidas, siempre y cuando sean legales, ", dijo Google en un comunicado en diciembre. (DH), Associated Press, 14/01/2012.

BEDH: ÚLTIMAS NOTICIAS

EL CORTE INGLÉS: El Corte Inglés se ha convertido en la primera cadena de distribución española en ofrecer conservas y pescado congelado con la ecoetiqueta del Marine Stewardship Council (MSC). La oferta de productos del mar certificados MSC, se enmarca dentro de la “Política de Compra Sostenible y Responsable de Productos Pesqueros” que El Corte Inglés hizo pública en abril de 2011 y en la que expresa su deseo de “contribuir a la sostenibilidad y pervivencia de las especies marinas al mismo tiempo que se garantiza la demanda futura del consumidor y la continuidad de todas las industrias relacionadas con la pesca”. (MA), ComunicaRSE, 25/01/2012.

MAHOU-SAN MIGUEL: Mahou-San Miguel, líder del sector cervecero español, ha desarrollado en colaboración con DW Plastics un innovador palet de plástico reciclado para suministrar sus cajas al canal de Hostelería. Su uso permitirá una serie de mejoras medioambientales como la reducción del 88% del residuo generado por desgaste debido a golpes y roturas, la generación de un 84% menos de CO2 y la reducción del impacto del uso de masa forestal. Los nuevos palets formarán parte del circuito de envase reutilizable, siendo marcados y controlados en todo momento de la cadena de distribución. Su índice de retorno será superior al 90% y el porcentaje restante se reciclará para la fabricación de nuevas unidades. El Grupo también gestionará de manera sostenible su anterior parque de palets de madera, los cuales serán reutilizados o reciclados. (MA), CompromisoRSE, 16/01/2012.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °42

CODIFICACIÓN

AG (Agua, energía hidroeléctrica), **COM** (Comercio justo, sistemas de certificación, patentes), **DH** (Derechos humanos, derecho al desarrollo, Derecho a la salud), **DL** (Derechos laborales, explotación laboral infantil, sector textil), **IND** (Pueblos indígenas), **MA** (Medio ambiente), **ONG** (ONG, boicot, partenariado), **RN** (Sector energético, recursos naturales, diamantes), **RSE** (Responsabilidad social empresarial, buenas prácticas, corrupción), **TRI** (Tribunales).

FUENTES CONSULTADAS

Afrol News, Alertnet, Amnistía Internacional (AI), AllAfrica, Asian Journal (AJ), Assam Live, BBC, China Daily, Council of Europe, Daily Dawn, ECHO, EFE, El Espectador, El País, Expressindia, Financial Times (FT), Horn Afrik, Human Rights Education Associates (hrea.org), Human Rights Watch (HRW), International Crisis Group (ICG), Inter Press Service (IPS), IRIN, Jakarta Post, Kabar Irian News, Le Monde (LM), Manila Times, Nato.int, Nepal News, Newshaiti, Nueva Mayoría, O Globo, OSCE, Philippine Star, Prensa Libre, Reliefweb (RW), Reuters, Security Watch, Somali National Reconciliation Conference (SNRC), Tamil Net, The Assam Tribune, The Kathmandu Post, UN News (UN), UNRISD.

FUENTES CONSULTADAS ESPECIALIZADAS

AliaRSE, Alinet, Asian Labour News, Banco Interamericano de Desarrollo (Ética y desarrollo), Business and Human Rights Resource Center (BHRRC), Campaña Ropa Limpia, CCSR, Christian Aid, CincoDías, COMFIA.Info, Corporate Europe Observatory, CSR Europe, Covalence, Comunica RSE, Diagram, Diario Responsable, ECODES, Ethical Corporation, EurActive, Europa Press (EP), Fafo, Friends of the Earth, Fundación Acción RSE, Global Compact, Global Witness, GRI News Update, Grupo de Fundaciones, Iarse, ICF TU Online, IIPM, Instituto Ethos, International Business Leaders Forum, International Rivers Network, Labourstart, Novethic, OIT, Pacto Mundial, PNUD, Publish What You Pay, Red Puentes, Unión Europea,

GLOSARIO

BID (Banco Interamericano de Desarrollo), BM (Banco Mundial), CDHNU (Comisión de Derecho Humanos de Naciones Unidas), CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres), CCOO (Comisiones Obreras), Dólares (dólares de EEUU), EITI (*Extractive Industry Transparency Initiative*), FMI (Fondo Monetario Internacional), GRI (*Global Reporting initiative*), HRW (*Human Rights Watch*), ISR (Inversión socialmente responsable), IBFL (*International Business Leaders Forum*), ODM (Objetivos del Milenio), OEA (Organización de Estados Americanos), OMC (Organización Mundial del Comercio), OMS (Organización Mundial de la Salud), OIT (Organización Internacional del Trabajo), PNUMA (Programa de NU para el Medio Ambiente), RSE (Responsabilidad Social Empresarial), UE (Unión Europea).

UNA PUBLICACIÓN DE:

INSTITUTO DE INNOVACIÓN SOCIAL (ESADE)

Av. de Pedralbes, 60-62, 08034 Barcelona

Tel.: +34 932.806.162

<http://www.esade.es/research/socialinnovation/about>

<http://www.innovacionsocial.esade.edu/bedh/>

Editora: **María Prandi**

maria.prandi@esade.edu

Patrocinado por:



NOTA: Las entidades responsables de esta publicación no toman posición respecto a las noticias publicadas, ni verifican la veracidad de las mismas. El propósito del boletín es el de proveer acceso a una extensa variedad de materiales y noticias publicadas en otros medios que presentan diversos puntos de vista con relación a la temática de empresa y derechos humanos.