

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

Tribuna de opinión

Respetar los derechos de las personas con discapacidad en la empresa

Nadie se atrevería a afirmar que una persona con discapacidad no es titular de derechos humanos y sin embargo diseñamos productos y servicios que *de facto* excluyen a un importante grupo de consumidores. Si sólo tenemos en cuenta a la población con discapacidad en España, podemos estar hablando de más de 4 millones de personas y este número se puede, como mínimo, doblar si además incluimos a sus familias.

La exclusión de este sector social puede suponer una vulneración de sus derechos fundamentales cuando discriminamos por razón de discapacidad. Y esto ocurre en nuestro entorno cuando por razones de accesibilidad no permitimos el acceso a un colegio, o si rechazamos la adhesión de un socio con discapacidad a un gimnasio o si eliminamos a un candidato porque se comunica en lengua de signos. Las políticas de atención a las personas con discapacidad se han convertido en una cuestión de derechos humanos y así lo constata la Convención aprobada por la ONU en el 2006.

La empresa, en su doble faceta de empleador y de proveedor de servicios y productos, juega un papel clave para que se respeten los derechos de un sector social cuyo principal problema ha sido, y sigue siendo, la invisibilidad como ciudadano, como consumidor, como administrado, etc. La incorporación de políticas que favorezcan la inclusión y respeten la diversidad y los derechos humanos, producen retornos altamente positivos. A nivel interno, puede significar un mejor aprovechamiento del talento, y externamente supondrá además alcanzar un segmento de mercado con necesidades insatisfechas y generando además efectos beneficiosos en la reputación corporativa y la imagen de marca. Para lograr la plena inclusión de las personas con discapacidad hace falta que la empresa Diseñe para Todos y que visualice en el respeto por la diversidad una oportunidad de enriquecimiento tanto social como económico

Ana Sastre Campo

Delegada del CERMI para la Convención de Naciones Unidas

TITULARES: lo más destacado del mes en un minuto

- ❑ [España](#): El 55% de las grandes empresas españolas valora, en la contratación, el compromiso de los candidatos con la RSE.
- ❑ [España](#): Las empresas del IBEX 35 son poco transparentes, según el Observatorio de la RSC.
- ❑ [América Latina](#): El BBVA no financiará la presa HidroAysén en Chile por falta de garantías ambientales.
- ❑ [Derechos humanos y RSE](#): Francia adopta una proposición de ley que impone una cuota femenina del 40% en los consejos de administración de las grandes empresas.
- ❑ [Medio ambiente](#): La *Securities and Exchange Commission* de EEUU informa que las empresas deben considerar sus efectos sobre el calentamiento global cuando presenten sus riesgos financieros a inversores.
- ❑ [Medio ambiente](#): Tras una intensa presión vía email y Twitter, la entidad bancaria nórdica Nordea anuncia que no financiará la planta de celulosa Gunns en Australia.
- ❑ [Tercer sector](#): La campaña Juego Limpio publica las respuestas de diferentes empresas de ropa deportiva respecto a sus objetivos en derechos laborales.
- ❑ [Tribunales](#): Los habitantes de un pueblo esquimal demandan ante los tribunales estadounidenses a una docena de empresas petroleras por sus responsabilidades en el cambio climático.
- ❑ [Foros internacionales](#): Naciones Unidas presenta una web en la que ofrece información a las empresas sobre sus necesidades más urgentes o posibilidades de colaboración en crisis humanitarias.
- ❑ [Últimas noticias](#): Empresas con Haití, DKV SEGUROS, ERICSSON, ESRI, REGUS, TELEFÓNICA.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

ESPAÑA

SIN PARIDAD EN EL IBEX35: 8 empresas del IBEX35 siguen sin ninguna mujer en el Consejo Directorio. La actual normativa española insta a las empresas a alcanzar en 2015 una presencia equilibrada de hombres y mujeres en los consejos de administración. Dado que la paridad en los órganos de gobierno de las sociedades no es obligatoria sino una mera recomendación, una previsión realista estaría en alcanzar en dicha fecha en torno al 25%, como concluye [el informe Sumando Talento - Presente y futuro de las mujeres en los Consejos de Administración](#), elaborado por Add Talentia, que analiza el perfil de las actuales consejeras del IBEX 35 y el de medio centenar de mujeres potenciales consejeras. (RSE, DL), *ComunicaRSE*, 07/01/10.

EL 65 POR CIENTO DE LOS ESPAÑOLES DESCONOCE EL SIGNIFICADO DE RSE: Del restante que lo conoce, el 17 por ciento lo confunde con acción social o filantropía o centra sus definiciones en cuestiones medioambientales, olvidando el carácter transversal de la misma, según la encuesta '*El ciudadano español y la Responsabilidad Social Corporativa*' realizada por Fundación Adecco. A pesar de esto, los ciudadanos no esperan que sean sólo los gobiernos los que den respuesta a los problemas sociales, sino que exigen a las empresas una implicación y responsabilidad similar. Por todo, el estudio concluye que la cifra real de personas que entienden el concepto de RSC se sitúa en un 18 por ciento, es decir, son aquellos que comprenden el significado desde una perspectiva integral, sin limitarlo a acción social o filantropía. Por sexos, las mujeres conocen más este significado (25,2 frente al 17,3 por ciento de los hombres). Las personas entre 36 y 50 años son las que más familiarizadas están con el concepto (32,6 por ciento de ellas) y las que mejores definiciones proporcionaron. Le siguen los encuestados entre 51 y 65 años (25 por ciento), los de edades comprendidas entre 25 y 35 años (23,4), los situados entre 18 y 24 (20) y, por último, las personas de más de 65 años, de las que tan sólo un 10 por ciento supo definirlo correctamente. (RSE), *EP*, 25/01/10.

EL 55 POR CIENTO DE LAS GRANDES EMPRESAS VALORA, EN LA CONTRATACIÓN, EL COMPROMISO DE LOS CANDIDATOS CON LA RSE: Así se desprende del estudio '*La Responsabilidad Corporativa de la Gran Empresa en España 2009*', presentado por Bancaja y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Se trata de un informe sobre la importancia de los departamentos de RSE en las grandes empresas. El informe constata que existe un incremento en la incorporación de consejeros independientes expertos en RSE en el consejo de administración de las entidades. El estudio ha tomado como muestra a 121 empresas pertenecientes a la iniciativa 'La gran empresa impulsora de prácticas responsables en el tejido empresarial Español', de la que forma parte Bancaja. Más información en: http://www.responsabilidadimas.org/newsletter/index_v2.asp, (RSE), *EP*, 19/01/10.

PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN: Sólo el uno por ciento de las empresas españolas asume el principio de no discriminación en sus plantillas, frente al 23 por ciento de las compañías europeas que consideran la inclusión positiva, especialmente de personas con discapacidad según la Fundación para la Diversidad. Esta organización asegura que su contratación "supone una oportunidad para incrementar el nivel de competitividad en el mercado laboral". (RSE, DL), 13/01/10.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

NUEVA GUÍA DE ACCESIBILIDAD PARA EMPRESAS: La '*Guía de Accesibilidad para empresas*', documento elaborado por el Club de Excelencia en Sostenibilidad y la Fundación Adecco, se presenta en el Parlamento Europeo con el propósito de formar a las compañías en criterios sobre accesibilidad y facilitar la inserción de personas con discapacidad en las plantillas. Este documento denuncia que la integración de personas con discapacidad "es una problemática aún no resuelta en la sociedad". En el

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

caso de España, la guía constata que la igualdad social en los últimos años "ha avanzado en el diseño de políticas de inserción, pero la normalización queda todavía lejana". En España, un 9 por ciento de la población -3,5 millones de personas- padece algún tipo de discapacidad. "Sin embargo, continúa siendo uno de los países con menor índice de inserción laboral de la Unión Europea debido a la existencia de barreras arquitectónicas, que dificultan enormemente a las empresas incorporar a personas con dificultades en su plantilla", señala el documento. A pesar de la existencia de la Ley 13/1982 de 7 de abril, de integración social de minusválidos (LISMI), que entre otras cuestiones, obliga a las empresas públicas a emplear un número de trabajadores no inferior al 5 por ciento y a las privadas el 2 por ciento de la plantilla, en la actualidad "gran parte de las compañías no están arquitectónicamente preparadas para integrar a estas personas" lo que, en opinión de los autores de la guía, "supone un importante freno para el cumplimiento de esta normativa legal". (RSE, DL), EP, 14/01/10.

CONTRATACIÓN RESPONSABLE RESPECTO A LA DISCAPACIDAD: El grupo parlamentario de CiU presenta ante el Congreso de los Diputados una iniciativa en la que pide al Gobierno que cree un plan que obligue a los órganos de la Administración General del Estado (AGE) a contratar de forma socialmente responsable en relación con la discapacidad. En su propuesta indican que el plan debe contener "mandatos a todos los órganos de la AGE para que incluyan de oficio cláusulas sociales en todas las licitaciones públicas". En este sentido, denuncian que son pocos los órganos de la Administración que potencian la dimensión social de las licitaciones pese a que desde 2007 tienen permitido, a través de la Ley de Contratos del Sector Público, reservar contratos a centros especiales de empleo (formados en su mayoría por trabajadores discapacitados), exigir condiciones de accesibilidad a los productos y servicios que contratan, y descartar de los procesos de adjudicación a las empresas que no cumplan con la reserva legal de empleo para personas discapacitadas. (DL), EP, 05/01/10.

INFORME DEL OBSERVATORIO DE LA RSC: Las empresas españolas que cotizan en el IBEX 35 mantienen una falta de transparencia "preocupante" sobre su información económica, social y medioambiental en sus memorias de RSE, según el informe *La Responsabilidad social corporativa en las memorias anuales de las empresas del IBEX 35*, referido al ejercicio 2008, presentado por el Observatorio de RSC, que analiza 541 indicadores de 35 corporaciones. Según el director del estudio, Carlos Cordero, la evolución de la rendición de cuentas de las empresas analizadas "no ha cambiado mucho" y, por tanto, se constata la "necesidad" de una regulación específica" puesto que la información que estas empresas ofrecen es "voluntaria" y, estos ejercicios se siguen planteando "más como acción de marketing, de forma unidireccional y no como una fórmula de rendición de cuentas". Además, el informe denuncia que 24 de las 35 empresas analizadas, el 69 por ciento, opera en paraísos fiscales, de las cuales, seis son entidades bancarias y, la mayoría no ofrecen datos sobre sus actividades en esos países. En ese sentido, apunta que la transparencia en el uso de paraísos fiscales es "muy limitada" porque apenas se aportan datos e información sobre sus actividades y operaciones en el ejercicio. Cinco de los seis bancos incluidos en el alcance del estudio presentan sociedades participadas en paraísos fiscales y, sólo en un caso no hay evidencia de presencia en estos territorios. El documento destaca que sólo una empresa del IBEX 35, concretamente Red Eléctrica Corporación, desglosa los impuestos que paga por cada país en el que opera, mientras que ninguna desglosa las subvenciones que recibe país por país. Según datos de organizaciones internacionales, se estima que el valor de las pérdidas por evasión de capitales en los centros 'Off Shore' supera los 250.000 millones de dólares, una cantidad que sobrepasa con creces lo que el Banco Mundial considera necesario para llegar a los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Sólo dos de las empresas que operan en más de dos países, Telefónica y Red Eléctrica Corporación, informan sobre los gastos salariales de forma desglosada por país. De acuerdo con el estudio, "se ha convertido en una tónica general" que se informe sobre las operaciones en España, pero no se encuentre la "misma información desglosada" del resto de los países donde operan. "Esto es especialmente grave si se considera que la falta de transparencia en la información se da, sobre todo, en los países en los que los derechos de los empleados suelen ser más vulnerados", reflexionó. Más información en: <<http://www.observatoriorsc.org/>>, (RSE), EP, 21/01/10.

MÁS MEMORIAS DE RSE POR PARTE DE PYMES: Un total de 1.114 pymes españolas elaboraron su primera memoria anual de RSE en 2009, gracias a su participación en la iniciativa conjunta del Instituto de

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

Crédito Oficial (ICO) y Caja Navarra para promover la responsabilidad social entre las pymes españolas. El objetivo de este proyecto pasa por fomentar la RSE entre las pymes mediante la creación de una herramienta "sencilla y accesible" que permita reportar sus acciones y estrategias en materia de sostenibilidad incluyendo aspectos económicos, sociales y ambientales. Por comunidades, la mayoría de pymes procede de Andalucía (17,1%), Cataluña (14,7%), Valencia (13,2%), Madrid (13,0%), Galicia (8,2%) y Castilla-La Mancha (4,3%). En cuanto al tamaño de las organizaciones participantes, las micro-pymes son las que más memorias de RSC han elaborado, con un 64 por ciento correspondiente a empresas de hasta 10 trabajadores; un 28 por ciento de entre 11 y 50 empleados; y el 8 por ciento restante a empresas con una plantilla de entre 51 y 250 personas. (RSE), EP, 25/01/10.

FONDOS DE INVERSIÓN RESPONSABLE: El año pasado desaparecieron en España siete fondos de inversión que se gestionaban con criterios éticos o de responsabilidad, por lo que aunque se comercializaron tres nuevos, el número de este tipo de fondos ha pasado de 30 en 2008 a 26 en 2009. En cuanto al patrimonio gestionado por estos fondos, también ha sufrido un descenso, pasando de los 885,1 millones de euros en 2008 a los 874,9 millones en el pasado año, lo que ha supuesto un descenso de un 1,2%, según datos de Santander Asset Management a los que ha tenido acceso Servimedia. La principal característica de las fusiones de fondos realizadas durante el año pasado ha sido que éstas se han llevado a cabo con otros fondos que no se gestionan con criterios de inversión socialmente responsable, mientras que las dos fusiones que tuvieron lugar en 2008 sí lo hicieron con fondos socialmente responsables. Los tres fondos nuevos son el Fonpenedes Etic I Solidari, de Caixa Penedes; el Bankinter Gestión Ambiental, de Bankinter, y el ES Ético y Solidario, del Banco Espirito Santo. Los que han dejado de comercializarse han sido los fondos Santander Responsabilidad Bolsa, Fondcaixa Cooperación, Corporate Governance Spain Fund, Caja Ingenieros Mundial ISR, CAM Fondo Solidario, CAM Fondo Energías Renovables, Caixa Catalunya Europa Valor, Fondpastor Energías Renovables, y El Monte Fondo Solidario. (RSE, DL, DH), COMFIA.Info, 25/01/10.

MEDIO AMBIENTE:

BBVA – CHILE: El BBVA no financiará la presa HidroAysén por falta de garantía ambiental. El director de Responsabilidad Corporativa, Antoni Ballabriga, señaló que la institución no financiará el proyecto de represas HidroAysén, debido a que "nunca se ha estudiado financiar este proyecto, y que no lo vamos a financiar en ningún caso por no cumplir los criterios de sostenibilidad establecidos en el Grupo en materia de Project Finance". Ballabriga hizo esa afirmación en un correo electrónico enviado al coordinador internacional del [Consejo de Defensa de la Patagonia \(CDP\)](#), Juan Pablo Orrego quien, junto a representantes de la organización española Setem llevaron la campaña [Patagonia sin Represas](#) a las más altas esferas financieras en España en mayo de 2009. Según Orrego se les informó de que ningún banco privado participaría en el financiamiento de proyectos de la envergadura y riesgos de HidroAysén sin el respaldo de una identidad bancaria multilateral como el BID. Al tiempo Ballabriga comunicó a Orrego que los ejecutivos del BID no contemplaban tampoco financiar el proyecto HidroAysén por los mismos motivos que el BBVA. Con la información que aportamos contribuimos a consolidar la postura del BBVA respecto de HidroAysén", declaró el también presidente de Ecosistemas. Endesa y Colbún pretenden construir 5 centrales hidroeléctricas de embalse en la Patagonia chilena, y la línea de transmisión más larga del mundo, de 2300 kilómetros, para transportar la electricidad desde Cochrane, en la región de Aysén hasta Santiago. Desde [HidroAysén](#) –empresa que ha invertido US\$ 190 millones en el proyecto- se abstuvieron de dar declaraciones a varios medios que se la requirieron. (MA), *ComunicaRSE*, 20/01/10.

ESPOSIBLE: Ecología y Desarrollo, en colaboración con Fundación Chandra, lanza la revista 'on line' *esPosible* que tiene como objetivo reflejar las acciones de empresas, administraciones públicas, ONG, medios de comunicación o ciudadanos, hacia la sostenibilidad diaria y cotidiana. La revista, que llegará a más de 550.000 destinatarios de mail de España y América Latina, cada mes, de los cuales, 2.000 son periodistas, pretende incitar a la acción para la construcción de un mundo más sostenible, en línea con una de las conclusiones de la última Cumbre de Copenhague, "si la gente lidera, los líderes deben actuar". (MA), EP, 18/01/10.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °20

COMERCIO Y CERTIFICACIÓN

CERTIFICACIÓN FORESTAL: España cerró el pasado ejercicio con 1,1 millones de hectáreas de bosque con el certificado forestal PEFC lo que supone 60.000 más que en 2008. Por comunidades autónomas, Castilla y León se encuentra a la cabeza, con 498.190 hectáreas certificadas, un 43,5 por ciento del total nacional. Otras comunidades destacadas son Navarra (163.647 hectáreas, un 14,29 por ciento) y Andalucía (155.431 hectáreas, un 13,57 por ciento). También destacan los ascensos experimentados por Cataluña (con 79.298 hectáreas certificadas, un 5 por ciento más que en 2008) y País Vasco (63.295 hectáreas, un 16,23 por ciento más). Por otro lado, la cifra de certificados de Cadena de Custodia concedidos el pasado año asciende a 208 (frente a los 146 de 2008), que corresponden a 440 instalaciones (343 del año anterior). Según la secretaria general de PEFC España, Ana Belén Noriega, "el moderado crecimiento en territorio certificado y el importante crecimiento en industria demuestran que el sector forestal apuesta cada vez más por defender su producto con el etiquetado PEFC, fundamental hoy día para competir mejor porque garantiza tanto la sostenibilidad en origen como su trazabilidad, requisitos solicitados de manera creciente tanto por empresas como por consumidores". PEFC España promueve la gestión forestal sostenible de los montes mediante la certificación. Certificar un bosque es comprobar que se administra y usa de una manera tal que mantiene su vitalidad, productividad, biodiversidad y capacidad de regeneración. (COM), EP, 19/01/10.

SELLO DE CERTIFICACIÓN PESQUERA MSC: El sello de certificación pesquera MSC es el que mejor acredita el origen sostenible de las especies capturadas, según se desprende de un estudio sobre ecoetiquetas elaborado por la organización ecologista WWF. El documento compara y clasifica un total de siete sistemas de certificación de productos pesqueros en todo el mundo -Naturland, Friend of the Sea, Krav, AIDCP, Mel-Japan and Southern Rocklobster y MSC- con el objetivo de mejorar la transparencia y ofrecer más información a los consumidores ya que, en los últimos diez años, se ha producido un incremento en este tipo de certificados. En su estudio, WWF sitúa a MSC como "la mejor etiqueta", con una puntuación del 95 por ciento en el cumplimiento de los criterios requeridos. Según detalla la asociación en un comunicado, los otros sellos no evalúan todos los principios necesarios para asegurar el fomento de la pesca sostenible y la salud de los océanos. (COM), EP, 18/01/10.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

AMERICA LATINA

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

BRASIL: El Ministerio de Trabajo y Empleo de Brasil publica la relación de empresas y personas físicas acusadas de emplear a trabajadores en 'condiciones análogas a la esclavitud'. Esta lista, que se actualiza semestralmente, incluye en su revisión de diciembre de 2009 un total de 165 infractores, entre personas jurídicas y físicas, según informa el gobierno brasileño. El registro se elabora después de analizar la información obtenida, bien directa o indirectamente, las distintas explotaciones a través de la verificación in situ de los datos aportados por organizaciones y/o instituciones, además de lo recogido por la Coordinadora General de Proceso de Análisis de la Secretaría de Inspección de Trabajo del mencionado ministerio. (DL), *COMFIA.Info*, 18/01/10.

COLOMBIA – CANADÁ: Coca-Cola, advierte a los promotores del documental 'L'affaire Coca-Cola' que el contenido de su documental es difamatorio y que viola los acuerdos de confidencialidad. Este film que sale oficialmente en febrero en Canadá sigue la acción de dos abogados estadounidenses que intentan probar la complicidad de la empresa en el asesinato de delegados sindicales de una fábrica de embotellado en Colombia. La empresa ha contestado que "las alegaciones no fundadas del documental han sido estudiadas por varios tribunales de Colombia y de Estados Unidos, así como por la OIT y bufetes de abogados independientes, concluyendo todos que los empleados de la empresa de embotellado tienen relaciones normales con varios sindicatos y que se benefician de condiciones de trabajo seguras". (DH), *Information.ca*, 20/01/10.

MEDIO AMBIENTE:

ECUADOR: La Bolsa de Valores de Guayaquil (BVG) y el Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible del Ecuador (CEMDES) acuerdan en constituir un [Sistema](#) para monitorear Índices de Buenas Prácticas por parte de las empresas que se adscriban a los Principios y que acepten voluntariamente ser evaluados en los ejes temáticos de Administración de la calidad ambiental del entorno, Políticas Empresariales para el Desarrollo Sostenible, Recursos, Eficiencia en Energía, Manejo de Residuos, Equipo e Instalaciones. Hasta ahora se han sumado Holcim Ecuador El Refugio Forestal (Home Forest) S.A. y La Campiña Forestal (Strongforest) S.A. (MA), *ComunicaRSE*, 20/01/10.

RECURSOS NATURALES:

COSTA RICA: La empresa canadiense Industrias Infinito S.A. tiene previsto instalar un megaproyecto minero en la zona de Las Crucitas de Cutris, limítrofe con Nicaragua. El gobierno costarricense emitió un decreto oficial que declara la utilidad y conveniencia de la explotación minera. Sin embargo, expertos ambientalistas denuncian que la mina causaría graves problemas de contaminación de los ríos de la zona, y provocaría la destrucción de un bosque con especies de flora y fauna endémicas. En ese contexto, el proyecto minero se encuentra detenido desde hace más de un año por varios recursos de amparo interpuestos ante la Sala Constitucional de la Carta, efectuados por comunidades locales. Próximamente la Sala deberá resolver si los trabajos continúan o son cancelados definitivamente. (RN, MA), *Foco*, 19/01/10.

ECUADOR: El gobierno amenaza con iniciar la explotación petrolera del ITT, en el Parque Nacional del Yasuní, en el mes de junio, a pesar del compromiso desde hace 3 años de no explotar sus recursos. Organizaciones y comunidades locales han rechazado estas operaciones petroleras. La comunidad nacional e internacional respalda la iniciativa de no explotación del crudo del Yasuní y han habido

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

importantes ofrecimientos de contribuciones económicas por parte de gobiernos, instituciones y personas. (RN, MA), *Indymedia*, 14/01/10.

EL SALVADOR: Diversas organizaciones muestran su repulsa ante las continuas violaciones de Derechos Humanos que vienen sufriendo a lo largo de los últimos meses las personas y organizaciones contrarias a la minera canadiense Pacific Rim Mining Corp., que incluyen amenazas, persecución y violencia en el Departamento de Cabañas, donde dicha empresa tiene previsto el desarrollo del proyecto minero aurífero en El Dorado. La compañía opera en El Salvador desde el año 2002 pero la fuerte oposición popular a este proyecto y las irregularidades encontradas en su Estudio de Impacto Ambiental han hecho que el gobierno salvadoreño le haya denegado el permiso de explotación del terreno. En respuesta, la compañía ha demandado a El Salvador por “violación de una inversión” y pide, en concepto de indemnización, 100 millones de dólares. (RN, DH), *IPS*, 27/01/10.

PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE:

ECUADOR: Indígenas de la Nacionalidad Épera, asentados en el río Borbón, provincia de Esmeraldas (Ecuador), retuvieron, el pasado viernes 26 de diciembre, a nueve mineros de la empresa LACSA que habían ingresado arbitrariamente a su territorio para realizar actividades de prospección. La Nacionalidad Épera, que comprende unas cuatrocientas familias, divididas en tres comunidades, viven a orillas del río Borbón, al norte de la ciudad de Esmeraldas; poseen trescientas sesenta hectáreas de tierra que fueron compradas por los miembros de la comunidad. Actualmente buscan acceder a nuevas tierras, pues las que ocupan ya no abastecen para todas las familias. El 29 y 30 de noviembre pasados, la nacionalidad Épera realizó su congreso bianual, en el que, a más de elegir una nueva directiva, resolvieron no dar paso a ninguna empresa maderera o minera que deseara explotar su territorio y ratificaron su rechazo a las maniobras de la empresa LACSA. El pasado viernes, 26 de diciembre, indígenas épera advirtieron la presencia de mineros en su territorio, quienes ya habían desbrozado una parte del bosque tropical y se encontraban instalando tacos de dinamita para continuar con la prospección. Un rápido operativo de toda la comunidad permitió la retención de nueve trabajadores de la minera, quienes fueron llevados a la comunidad de Santa Rosa. Cabe resaltar que las comunidades indígenas también advirtieron que, por esta vez, entregarían a los trabajadores sin juzgarlos ni castigarlos bajo las costumbres ancestrales de los épera, pero no sería así si insisten en penetrar a sus territorios. (IND, RN, MA), *INREDH*, 07/01/10.

PARAGUAY: La empresa brasileña, Yaguarete Pora S.A., está destruyendo la tierra de un pueblo indígena aislado en Paraguay, según la ONG Survival. Yaguarete posee 78.549 hectáreas de un bosque que forma parte del territorio ancestral del pueblo indígena [ayoreo totobiegosode](#). Tras la publicación por todo el mundo de una serie de fotografías satélite que mostraban que había destruido miles de hectáreas del bosque de este pueblo, la empresa difundió un comunicado de prensa anunciando que tenía intención de crear una “reserva natural” en su tierra. Sin embargo, los planes presentados por Yaguarete al ministro del Ambiente paraguayo desvelan que la cantidad de “bosque continuo” en la reserva será de sólo 16.784 hectáreas de las 78.549 totales, y que la empresa, de hecho, tiene previsto destinar unos dos tercios de la tierra a pastos para ganado. Algunos totobiegosode que ya habían sido contactados han criticado con dureza los planes para la “reserva”, señalando que viola sus derechos, tanto bajo el amparo de la legislación paraguaya como del derecho internacional. Los totobiegosode contactados llevan reclamando la titulación legal sobre su tierra desde 1993, pero gran parte de ésta aún sigue en manos privadas. (IND, MA), *Survival*, enero 2010.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

ISO 26000: Importantes organizaciones empresariales internacionales enviaron en noviembre último una dura carta a la Secretaría General de ISO en la que manifiestan una “honda preocupación” por el proyecto de norma y consideran “muy poco probable que se generalice su aplicación en el sector privado”. Según [sostiene el documento](#), los empresarios consideran que el texto resulta “demasiado complejo y de difícil lectura” y que “no se aplica a todo tipo de organizaciones y está claramente centrado en grandes empresas”. En su visión, si se mantiene este borrador el documento “gozará de poca aceptación, lo cual supondría una importante decepción, habida cuenta del tiempo y los recursos dedicados”. La carta de las patronales agrega que “la dificultad para entender y aplicar la guía disuadirá a las organizaciones de tan siquiera abordar la cuestión de la RSE”. El texto advierte también sobre “otro problema grave, que es el de la generalización del uso indebido de la ISO 26000 con fines de certificación”. Además, consideran que “dado que el beneficio principal de la ISO 26000 es de carácter social y no comercial, la versión final debería distribuirse gratuitamente en formato electrónico y con un precio muy reducido en formato impreso”. La carta está firmada, entre otros, por la Cámara de Comercio Internacional, la Organización Internacional de Empleadores, el Consejo de Empresas de la OCDE y la Asociación Europea de PYME. Dos meses atrás *ComunicaRSE* había recogido una carta del Representante del Secretario General de la ONU para Asuntos de Derechos Humanos y Empresas Multinacionales, John Ruggie quien encontraba “incoherencias en ciertos enfoques del borrador” al vincular la responsabilidad social a un concepto tan ambiguo y manipulable como la “esfera de influencia”. (*RSE*), *ComunicaRSE*, 13/01/10.

LAS EMPRESAS EUROPEAS NO LOGRAN VINCULAR LA REMUNERACIÓN EJECUTIVA PARA EL RENDIMIENTO EN RSE: La calificadora EIRIS se ha asociado con Eurosif (European Sustainable Investment Forum) para publicar una nueva investigación que destaca los retos y oportunidades para las empresas y los inversores en relación con la remuneración, los incentivos y la sostenibilidad a largo plazo. Según el trabajo, sólo el 29% de las empresas europeas incorpora objetivos de RSE en la remuneración de sus ejecutivos. La crisis financiera puso sobre el tapete la inconveniencia de los planes de salario de la alta dirección. (*RSE*), *ComunicaRSE*, 28/01/10.

LA INVERSIÓN EN RSE SE MANTIENE A PESAR DE LA CRISIS: A pesar de la crisis, el 48 por ciento de las empresas ha mantenido el número de actividades y la inversión en el terreno de la RSE, e incluso, la ha aumentado, según revela una encuesta a profesionales del marketing de Reino Unido realizada por SPSS, una compañía de IBM especializada en suministro de soluciones y software de análisis predictivo. “La crisis económica apenas ha afectado a la política de RSE dentro del mundo empresarial”, destaca el estudio. No obstante, la encuesta arroja unos resultados “más negativos” en lo que se refiere al concepto de Retorno Social de la Inversión (SROI) -la medición cuantitativa de la efectividad con que una organización utiliza su capital y sus recursos para generar valores para la sociedad-, pues un 51 por ciento de los encuestados desconoce la existencia de dicho término. Este concepto, “relativamente nuevo” en el terreno del marketing, está generando un “interés creciente” entre organizaciones del Tercer Sector, gobiernos, empresas e instituciones debido a su eficacia para generar respuestas eficientes de los avances en el terreno de la RSE. En este sentido, otro estudio realizado por IBM a principios de 2009 reveló que la política de sostenibilidad ha adquirido una importancia creciente en los objetivos estratégicos para el 60 por ciento de las empresas a nivel global, mientras que sólo un 6 por ciento de las encuestadas lo considera como menos importante. (*RSE*), *EP*, 05/01/10.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

LA MUJER EN EL MUNDO LABORAL: La revista británica *The Economist* dedica una de sus ediciones los avances de la mujer en el mundo. El semanario destaca que en breve las mujeres superaran el 50% de la fuerza laboral en los Estados Unidos y que ya son la mayoría de los graduados en las universidades de los países de la OCDE. Destaca que, aunque lentamente, se incrementa el número de mujeres que se posicionan en lo más alto de una empresa, y cita los casos de Pepsico y Areva "La potenciación económica de las mujeres es probablemente el mayor cambio social de nuestro tiempo", afirma [el reporte](#). (DL), *ComunicaRSE*, 13/01/10.

AUMENTA LA PRESIÓN A LAS EMPRESAS POR TEMAS DE DERECHOS HUMANOS: Los derechos humanos, el cambio climático, la corrupción, el pago de impuestos y el clima laboral son algunos de los principales retos a los que se tendrán que enfrentar las empresas en 2010, según Michael Shtender-Auerbarch, vicepresidente de la consultora Social Risk Consulting. Actualmente, las empresas necesitan calibrar cuidadosamente sus estrategias y tienen que ser conscientes de los riesgos que pueden afectar a sus negocios y operaciones en medio de un clima que puede castigar a quienes no tomen las medidas oportunas, según señala el experto americano en un artículo publicado en el diario digital "*The Huffington Post*". Señala que durante el presente año las compañías verán incrementada la presión procedente de gobiernos, organizaciones no gubernamentales, accionistas y grupos de interés sobre la gestión de los derechos humanos en su entorno. (DH), *Servimedia*, 14/01/10.

NUEVA GUÍA PARA LA GESTIÓN ÉTICA DE LA CADENA DE PROVEEDORES: EIRIS edita una guía sobre la gestión ética de la cadena de proveedores. Para la entidad británica, los estándares laborales de la cadena de suministro son un elemento clave para los inversores puesto que pueden afectar desde el punto de riesgos a su situación financiera y reputacional. Así, se recomienda la necesidad de comprobar que los códigos de las empresas cubren estándares laborales como la prohibición del trabajo infantil y el trabajo forzoso, la no discriminación, la libertad de asociación, la salud y seguridad en los centros de trabajo, los salarios, las horas extraordinaria, y las prácticas disciplinarias. Además, deben tener en cuenta factores como la existencia de canales de participación de los grupos de interés, considerada por Eiris como vía para que las empresas mejoren las condiciones de los proveedores al ofrecer una oportunidad de trabajar conjuntamente. (DL), *CincoDías.com*, enero 2010.

EUROPA

FRANCIA: La Asamblea Nacional francesa adopta una proposición de ley según la cual se impondría una cuota femenina del 40% en los consejos de administración de las grandes empresas. La proposición, impulsada por el líder de los diputados de la Unión por un Movimiento Popular (UMP), Jean-François Copé, y por la diputada de ese partido Marie-Jo Zimmermann, fue adoptada por la Asamblea Nacional la tarde del miércoles. La propuesta de ley contempla un plazo de seis años para imponer la cuota femenina del 40% en las empresas del CAC 40, el índice de referencia de la Bolsa de París. Actualmente, grandes empresas como BNP Paribas, Michelin, L'Oréal, Pernod Ricard y Société Générale, que han hecho esfuerzos por incorporar a mujeres a sus consejos de administración, no cuentan con más de un 20% de mujeres entre sus consejeros, según el diario francés 'Le Figaro'. La media registrada en Francia de la presencia de mujeres en los consejos de administración de las grandes empresas es sólo de un 10%, una cifra alejada del 41% que registra Noruega o el 27% de Suecia. Con la imposición de la cuota, Francia pretende seguir el ejemplo de Noruega, cuyo Parlamento votó en 2003 una ley que impuso la paridad de hombres y mujeres en los consejos de administración a partir de 2008. (DL), *EP*, 25/01/10.

NORUEGA: El Ministerio de Finanzas de Noruega ha decidido excluir a 17 empresas productoras de tabaco del portfollio inversor del Fondo Noruego de Pensiones basándose en [una recomendación](#) del Consejo de Ética del Fondo. Las compañías afectadas son: Alliance One International Inc., Altria Group Inc., British American Tobacco BHD, British American Tobacco Plc., Gudang Garam Tbk Pt., Imperial Tobacco Group Plc., ITC Ltd., Japan Tobacco Inc., KT&G Corp, Lorillard Inc., Philip Morris International Inc., Philip Morris Cr AS., Reynolds American Inc., Souza Cruz SA, Swedish Match AB, Universal Corp VA and Vector Group Ltd. La comunicación de esta desinversión se ha realizado una vez completada la venta

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

de la totalidad de las acciones según una nota de prensa del mencionado ministerio. De acuerdo a la nueva norma adoptada quedan excluidas todas aquellas empresas que, independientemente del porcentaje de negocio, se dedican a la producción de tabaco. Lo que significa que podría haber nuevas exclusiones de aquellas que figuran por los proveedores de índices bajo el calificativo de 'tabaco'. (DH), COMFIA.Info, 25/01/10.

REINO UNIDO: Los consumidores británicos han triplicado su gasto en productos y servicios éticos en la última década, según un estudio del banco Co-Operative, del que se hace eco el diario The Guardian. Según el informe anual sobre consumo ético de dicha entidad bancaria, los británicos destinaban a ese fin 14.928 millones de euros en 1999, y 39.808 millones de euros en 2009. A pesar de ese aumento, el gasto en productos éticos sigue representado aún un pequeño porcentaje del gasto total de los hogares en aquel país, que se situó en 985.625 millones de euros durante el pasado año. (RSE, DH), *ComunicaRSE*, 07/01/10.

REINO UNIDO: Una encuesta realizada por SPSS revela que el 48% de los profesionales del marketing no planea reducir su inversión en RSC. La crisis económica apenas ha afectado a la política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) dentro del mundo empresarial. Es lo que desvela la encuesta realizada entre profesionales del marketing del Reino Unido por [SPSS](#). Así, el 48% de los más de 300 especialistas encuestados opina que sus actividades en el terreno de la responsabilidad social corporativa se han mantenido al mismo nivel, o incluso han aumentado, desde que comenzó la crisis. La misma encuesta arrojó resultados más negativos en lo que se refiere al conocimiento del Retorno Social de la Inversión (SROI). De hecho, un 51% de los profesionales que participó en la encuesta reconoció desconocer la existencia del término. Asimismo, otro estudio realizado por IBM a principios de 2009 reveló que la política de sostenibilidad ha adquirido una importancia creciente en los objetivos estratégicos para el 60% de las empresas a nivel global, mientras que sólo un 6% de las encuestadas lo considera menos importante. (RSE, DH), *ComunicaRSE*, 07/01/10.

REINO UNIDO: La organización Stonewall publica la lista de las 100 mejores empresas para empleados homosexuales. El índice está basado en una serie de indicadores que este año ha incluido una encuesta a más de 7.000 gays, lesbianas y bisexuales. IBM, Hampshire Constabulary y Ernst & Young son las empresas mejor posicionadas. Más información en: http://www.stonewall.org.uk/media/current_releases/3619.asp. (DL), *Stonewall*, 13/01/10.

AMERICA DEL NORTE

ESTADOS UNIDOS: El gestor de los planes de pensiones de los profesores y académicos de Estados Unidos (TIAA-CREF) ha decidido desinvertir en empresas chinas que con sus relaciones comerciales con el gobierno sudanés avalan la crisis humanitaria de Darfur. En concreto la retirada de fondos afecta a las compañías PetroChina, la CNPC Hong Kong, Oil and Natural Gas Corporation y Sinopec, desde el pasado 31 de diciembre y con quienes el fondo había entablado conversaciones. Para Roger W. Ferguson, director ejecutivo del TIAA-CREF, la decisión de vender acciones en estas empresas culminó un esfuerzo de tres años para animarlos a poner fin a sus vínculos con Sudán e intentar poner fin al sufrimiento allí". (DH), COMFIA.Info, 25/01/10.

ESTADOS UNIDOS – CHINA: Google anuncia que rechaza la censura en las búsquedas que se realicen a partir de su portal chino, Google.cn, modificando así su estrategia adoptada en 2006. La empresa gestiona la mitad de las búsquedas a escala planetaria pero Asia continua siendo uno de sus mercados más débiles. A partir de ahora la empresa anuncia que difundirá el mismo índice disponible en Google.com en China. La Electronic Frontier Foundation (EFF) se congratula de esta decisión mientras que el Gobierno de China argumenta que gestiona internet según lo que establece la ley china. En su blog oficial, Google hace referencia a un ciber-ataque y a intentos de captura de decenas de correos electrónicos de activistas chinos de derechos humanos basados en Estados Unidos, China o Europa. (DH), *Le Monde Diplomatique*, 20/01/10.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

ÁFRICA

ÍNDICE DE SOSTENIBILIDAD EN AFRICA Y ORIENTE MEDIO: IFC, miembro del Grupo del Banco Mundial, está ayudando a desarrollar un índice que fomente las prácticas de inversión responsable y sostenible en el Oriente Medio y el Norte de África mediante la medición del desempeño de la gobernabilidad ambiental, social y empresarial de cientos de empresas que cotizan en la región. IFC está apoyando los esfuerzos del [Instituto Hawkamah](#) de Gobierno Corporativo, los índices y clasificaciones provistas por Standard & Poor's y la calificación crediticia y Servicios de Información de la India Ltd. (CRISIL) para desarrollar [un índice](#) que incluya asuntos de medio ambiente, sociales y gobierno (ESG), el primero de su tipo que se pondrá en marcha en la región. Cubre los Emiratos Árabes Unidos, Arabia Saudita, Qatar, Bahrein, Omán, Kuwait, Jordania, Egipto, Líbano, Marruecos y Túnez y proporcionará información sobre sostenibilidad para los inversores. (DH, RSE), *ComunicaRSE*, 28/01/10.

ASIA Y PACÍFICO

CHINA: El ciudadano chino Zang se dedica desde el año 2004 a trabajar para empresas que presumiblemente violan los derechos laborales. Después de trabajar en sus instalaciones y conocer a fondo los abusos que comete cada empresa, presenta una denuncia ante las cortes chinas. Hasta la fecha ha ido a numerosas sesiones de arbitraje y ha planteado denuncias ante 56 tribunales. Más información en: http://www.csr-asia.com/weekly_detail.php?id=11926. (DL), *CSR Asia*, 27/01/10.

INDIA: Un 67% de las empresas indias cooperan con ONG para poner en práctica sus políticas de RSE, según una investigación de las Cámaras de Comercio e Industria de aquel país, de la que se hace eco el diario *Business Standard* en su edición de Internet. La investigación añade que el 58% de las empresas del país cuentan con departamentos específicos encargados de aplicar sus políticas de RSE y que el 21% realizan informes anuales consagrados a estas actividades, mientras que el 8% incluyen dicha información en su memoria anual. El documento también señala que la tendencia generalizada entre las compañías del país es a concentrar sus actuaciones en materia de responsabilidad social en un menor número de ámbitos de actividad. (RSE), *EcoDiario*, 04/01/10.

RECURSOS NATURALES:

REINO UNIDO: La Iglesia de Inglaterra debate si debe mantener o no sus inversiones en la controvertida empresa británica Vedanta Resources. El Comité Asesor Ético debe tomar una decisión tras su visita a la mina en la India el año pasado. Vedanta ha afirmado que esperará a la decisión para pronunciarse al respecto. Esta empresa está recibiendo fuertes presiones por la violación de los derechos de las comunidades Dongria Kondh tribe en Orissa. (IND, RN) *The Independent*, 27/01/10.

AMERICA DEL NORTE

CANADÁ: En un cambio jurisprudencial fundamental, el 21 de enero la Corte Suprema de Canadá determinó que los grandes proyectos mineros están obligados a tener una evaluación de impacto ambiental completa, sin fragmentar el proyecto, y que garantice la participación pública. La sentencia concluye que las autoridades canadienses, al realizar la evaluación ambiental del proyecto minero Red Chris (un inmenso proyecto minero de oro y cobre a cielo abierto), lo fragmentaron ilegalmente impidiendo así conocer el verdadero impacto ambiental de la obra. El proyecto "Red Chris" procesaría 30,000 toneladas métricas de mineral al día y arrojaría los desechos tóxicos en un área remota y prístina de la provincia de Columbia Británica, Canadá, habitada por grandes mamíferos y que es un importante sitio para la reproducción de salmón. Ante los posibles riesgos irreparables que esta mina a cielo abierto implica para esta área y sus pobladores, una evaluación comprehensiva es sin duda, un requisito

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

esencial antes de autorizarlo. El máximo tribunal canadiense concluyó que el gobierno federal violó las normas aplicables al autorizar este proyecto de manera fragmentada, y también al impedir la participación pública activa de las comunidades y los grupos locales en la evaluación de impactos ambientales para grandes proyectos, como la minería. Estos dos elementos son esenciales dado que proyectos como la mina Red Chris no sólo interesan a los inversionistas y al gobierno, sino también a todas las comunidades locales que de múltiples maneras tienen un interés en las áreas a afectarse. Para más información: <www.aida-americas.org>. (RN, MA), ILSA, 27/01/10.

ESTADOS UNIDOS – RD CONGO: Un grupo de inversores con una cartera de más de 200 mil millones de \$ emite un comunicado en el que instan a las empresas a controlar de manera más activa que sus materias primas no estén alimentando el conflicto en la RD Congo. Los 59 firmantes piden a las empresas que expliquen que están haciendo para gestionar este tema, que desarrollen medidas que impidan que dichos minerales entren en su cadena de suministro, que traten este tema con sus proveedores y que apoyen a sus stakeholders en estrategias diplomáticas, políticas y económicas que pongan fin al conflicto. (DH), CSR Wire, 11/01/10.

MEDIO AMBIENTE

INVESTOR NETWORK ON CLIMATE RISK: El Investor Network on Climate Risk reclama un conjunto de políticas gubernamentales que promuevan la inversión en una economía baja en carbón. Así mismo consideran que en Copenhague se produjo un avance especialmente en el área de la reducción de los gases de efecto invernadero especialmente gracias a los compromisos de reducción de emisiones que realizaron los Estados Unidos, China e India. En el documento se indica que los gobiernos "deben actuar ahora para fomentar una economía baja en carbón que atraiga a los inversores privados y haga que éstos colaboren en esta inmensa transformación." Según los representantes de Naciones Unidas, un 85% de estos fondos provendrá de capital privado. En la declaración final, los inversores piden a los gobiernos que creen un mercado con mecanismos que permitan la inversión en economías bajas en carbón. Más información en <<http://www.incr.com/Page.aspx?pid=198>>. (MA), COMFIA.Info, 25/01/10.

EUROPA

SUECIA: La entidad bancaria Nordea anuncia que no financiará la planta de celulosa Gunns en Australia por falta de garantías ambientales. La decisión (difundida a través de Twitter) es una respuesta ante la fuerte presión pública derivada de la campaña mundial iniciada por una ONG a la que se sumaron miles de ciudadanos escandinavos que son clientes y accionistas del banco. "Los miembros de <http://www.facebook.com/e2522;Avaaz.org> en toda Escandinavia han enviado más de 5.000 emails y mensajes vía Twitter a Nordea en menos de dos días para proteger los bosques australianos", expresó el director ejecutivo de Avaaz, Ricken Patel. "Muchos clientes advirtieron que se cambiarían de banco si Nordea insistía en financiar una planta de celulosa que podría destruir alguno de los bosques más importantes del mundo". Sin embargo, los activistas están trabajando para asegurarse de que Nordea establece normas ambientales claras y fuertes en la evaluación de la posibilidad de financiar la fábrica. "Hasta la semana pasada, Nordea era el único banco en el mundo que no había descartado la financiación del proyecto en su forma actual", dijo Paul Oosting, activista de la planta de celulosa de The Wilderness Society. "Ahora Nordea debe dejar claro las normas específicas por las que se evaluará el proyecto", dijo Oosting. En respuesta a las protestas públicas más de 15 bancos líderes de todo el mundo (incluidos todos los australianos) habían descartado financiar la planta. <<http://www.nordea.com/>>, (MA), ComunicaRSE, 13/01/10.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

AMERICA DEL NORTE

ESTADOS UNIDOS: Por segundo año consecutivo un grupo de accionistas ha emitido una resolución donde se le recomienda a la empresa Apple la inmediata publicación de una Memoria de Sostenibilidad donde informe y haga transparente su política de reducción de impacto ambiental. Estos mismos grupos también le habían sugerido conformar un Comité de Sostenibilidad hace dos años. Ambas propuestas fueron descartadas por Apple hasta el momento. El Gobierno de Nueva York, el Fondo de Inversión Calvert y la organización de accionistas As You Sow fueron parte de las instituciones que presionaron sobre la empresa de tecnología. Para el Directorio de Apple la empresa brinda suficiente información sobre su huella de carbono en su sitio web. El tema está incluido en el [orden del día](#) de la próxima Asamblea Anual de Accionistas 2010 que será el 25 de febrero en Nueva York. (MA), *ComunicaRSE*, 28/01/10.

ESTADOS UNIDOS: La [Securities and Exchange Commission](#) expresó que las empresas deben tomar en consideración sus efectos sobre el calentamiento global cuando presenten sus riesgos financieros a inversores. Esta comisión aprueba unas directrices que exigen a las empresas que sopesen las leyes sobre cambio climático cuando informen sobre su empresa. El SEC responde así a los inversores que argumentaron que las empresas no estaban proveyendo con información suficiente sobre los riesgos potenciales de sus beneficios y operaciones desde la perspectiva de las leyes de protección ambiental. La Comisión también añadió que las empresas estadounidenses deberían considerar los acuerdos internacionales así como posibles efectos físicos como el potencial crecimiento de las demandas en el sector de los seguros en las regiones costeras por el aumento del nivel del mar. Más información en: <http://www.bloomberg.com/apps/news?pid=20601087&sid=aPXp9qdl1lhq&pos=9>, (MA), *Bloomberg.com*, 27/01/10.

TERCER SECTOR

CAMPAÑA SOBRE LOS PRINCIPIOS DE ECUADOR: La Red Internacional BankTrack envía [una carta](#) abierta a los 68 bancos e instituciones financieras firmantes de los Principios de Ecuador reclamando una mayor contundencia y vinculación y profundas reformas en cuanto a transparencia, rendición de cuentas y financiación de proyectos que atentan contra el medio ambiente. Para mejorar esta iniciativa, BankTrack reclama: Mejorar la transparencia, detallando el proceso de implementación de los Principios de Ecuador en los bancos e instituciones financieras firmantes y divulgando toda la información relacionada con los impactos sociales y ecológicos de los proyectos financiados; Rendir cuentas y evitar la autorregulación, mejorando el proceso de consulta previa a las comunidades afectadas, asegurando su participación y estableciendo mecanismos de control; Ampliar su alcance más allá de la financiación de proyectos de infraestructuras y aplicándolos también a préstamos, gestión de activos y la oferta pública inicial; Dejar de financiar proyectos que aceleran el Cambio Climático, excluyendo la financiación de proyectos y actividades relacionadas con combustibles fósiles y centrales térmicas de carbón, entre otros proyectos perjudiciales para el medio ambiente. (RSE, DH), *COMFIA.Info*, 19/01/10.

SALVANDO OBSTÁCULOS: La campaña Juego Limpio publica una tabla con las respuestas de diferentes empresas de ropa deportiva respecto a cuestiones de derechos laborales. La Campaña Juego Limpio y la RSM presentan las respuestas de Nike, el Grupo adidas, Pentland, Puma, Lotto, New Balance, Asics y Mizuno sobre su disposición para cumplir con [36 metas específicas](#) para superar los algunos de los principales obstáculos que enfrentan los trabajadores en la industria de artículos deportivos. Aunque las respuestas de las empresas a todas las 36 propuestas están [disponibles aquí](#) (inglés), subrayamos respuestas a [12 propuestas clave](#) que ilustran el compromiso de las marcas a cumplir con las metas de Juego Limpio. Cuando ha sido necesario hemos resumido las respuestas de la

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

marca para caber en el espacio asignado, mientras que hemos proporcionado las respuestas completas (en palabras de la propia empresa) a través de enlaces debajo de cada resumen. Para consultar la tabla, véase: <<http://www.salvando-obstaculos.org/response-chart>>, (DL), BHRRC, 20/01/10.

AMERICA DEL NORTE

ESTADOS UNIDOS: Habitantes de Ecuador envían un mensaje en forma de video al CEO de Chevron instándole a visitar las zonas afectadas por la explotación petrolera y denunciando las enfermedades y la contaminación que ha ocasionado dicha actividad. Para ver el video: <http://www.youtube.com/watch?v=kmpFrXVHOc&feature=player_embedded>. (DH, RN), BHRRC, 15/01/10.

ESTADOS UNIDOS: Los habitantes de Kivalina, un pueblo esquimal situado en el círculo polar, demandan ante los tribunales de este país a una docena de empresas petroleras por responsabilidades en el cambio climático que está acelerando la erosión de su isla. Los bloques de hielo que protegían su costa han desaparecido debido al cambio climático. Los habitantes de la isla exigen que las empresas petroleras corran con los gastos que supone la reubicación en tierra firme, con un coste total de 400 millones de \$. Esta demanda es la tercera de una serie de denuncias de este tipo en Estados Unidos. Más información en: <<http://www.nytimes.com/2010/01/27/business/energyenvironment/27lawsuits.html>>. (MA), *The New York Times*, 26/01/10.

ESTADOS UNIDOS: La sociedad civil norteamericana, liderada por el blog The Huffington Post, ha iniciado una movilización ciudadana contra los grandes bancos que recibieron ayudas gubernamentales para salir de la crisis, como JP Morgan/Chase, Citibank, Bank of America y Wells Fargo. La campaña, que se desarrolla bajo el lema 'Move your money', tiene como objetivo sensibilizar a la opinión pública y promover que los ciudadanos trasladen sus depósitos de los grandes bancos a los bancos locales, fundamentalmente comerciales, que desarrollan su actividad en los distintos estados. La idea es que si un número suficiente de ciudadanos trasladan sus depósitos desde los grandes a los pequeños bancos, se dará "un gran paso hacia la redefinición del sistema financiero". Además de contar con una página web, <www.moveyourmoney.info>, en la que se muestra un vídeo donde se informa sobre cómo hacer los cambios de depósitos y lo que ello conlleva, también se ha alcanzado un acuerdo con los analistas financieros Chris Whalen y Dennis Santiago, que a través de la herramienta Institutional Risk Analytics ofrecen información sobre la solvencia de las entidades financieras que operan en Estados Unidos. Dentro de las redes sociales se ha formado un grupo en Facebook que en menos de un mes a logrado reunir a más de 25.000 seguidores. (RSE, DH), COMFIA. Info, 25/01/10.

ÁFRICA

CÔTE D'IVOIRE: El tribunal de este país decide transferir los 45 millones de \$ de indemnización destinados a la reparación de las víctimas del vertido tóxico de Trafigura a un grupo que pretende de manera abusiva representar a las víctimas. A finales de 2009, un grupo denominado Coordination nationale des victimes de déchets toxiques de Côte d'Ivoire (CNVDT-CI) afirmó que representaba a las 30.000 víctimas cuando se había llegado a un acuerdo negociado de manera amistosa con el abogado británico Martyn Day del bufete Leigh Day & Co ante una corte británica. El tribunal ha establecido ahora que los 45 millones de \$ debían ser transferidos a la cuenta bancaria de este grupo. Más de 100.000 personas tuvieron que ser visitadas por médicos a raíz del vertido y se contabilizaron 15 muertes. Más información en <<http://www.amnesty.org/fr/news-and-updates/news/cote-divoire-travesty-justice-toxic-waste-victims-20100122>>, (DH), AI, 22/01/10.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

BEDH: ÚLTIMAS NOTICIAS

EMPRESAS CON HAITÍ: A raíz del terremoto que devastó Haití el pasado 12 de enero del 2010, algunas empresas anunciaron contribuciones a la ayuda humanitaria. Véase. <<http://www.business-humanrights.org/Documents/TerremotoenHait-enero2010>>. (DH), BHRCC, 18/01/10.

DKV SEGUROS: DKV Seguros, una compañía del grupo Munich Re, ha puesto en marcha un Plan de Igualdad para respaldar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en la aseguradora. El plan surge tras el análisis de la situación actual y de los avances que se habían realizado desde 2003 a través del Programa Óptima para garantizar la igualdad y favorecer la conciliación de la vida personal y profesional. Incluye acciones nuevas como la inclusión de un apartado para solicitar formación para el desarrollo profesional y promoción en el análisis de necesidades de formación, un permiso para el día anterior a exámenes de formación reglada, un estudio de competencias salariales por sexo o el permiso retribuido desde la semana 37 de gestación para las futuras madres, entre otros. (RSE, DL), ComunicaRSE, 07/01/10.

ERICSSON: Ericsson Response, tras un acuerdo con las Naciones Unidas, envía a Haití varios equipos de voluntarios expertos en telecomunicaciones con el fin de restablecer las comunicaciones en la isla. En concreto, la compañía pondrá en marcha antenas de telefonía móvil GSM que permitirán devolver las comunicaciones en esta zona destruida por el seísmo, además de facilitar teléfonos móviles para dar apoyo a los equipos de emergencia. Según explicó la responsable de Ericsson Response, Rima Qureshi, "conocemos lo importante que es para los cooperantes que trabajan en operaciones de rescate utilizar las comunicaciones móviles". (RSE), EP, 18/01/10.

ESRI: La empresa especializada en sistemas de información geográfica ESRI ha puesto gratuitamente a disposición de las agencias internacionales y ONG que actúan sobre el terreno en Haití una batería de recursos tecnológicos que pueden ayudar en las labores de rescate y de recuperación del país. De esta forma, la tecnología GIS podrá ayudar a recoger, almacenar, analizar y compartir información geoespacial que se considera en este momento como "una de las necesidades prioritarias para apoyar las operaciones de ayuda a la población", según explicó la compañía en un comunicado. En este sentido, aseguró que para los profesionales que actúan sobre el terreno "resulta importante poder contar con herramientas que les permitan unir todos los datos a su alcance sobre daños y recursos disponibles para que puedan actuar los responsables de emergencias". Básicamente, los recursos ofrecidos por ESRI permiten crear mapas e imágenes de las zonas afectadas, accesibles desde la página web <<http://www.esri.es/index.asp?pagina=1136>>. Además, comprenden la aplicación GEOSS Viewer, que permite visionar imágenes sobre el terreno tras el terremoto, con una resolución de 25 metros sobre el suelo. (RSE), EP, 20/01/10.

REGUS: El proveedor de soluciones innovadoras para el espacio de trabajo, Regus, anuncia el lanzamiento de una red mundial de comunicaciones por vídeo (VC) de acceso público en el mundo que colaborará en la resolución de retos medioambientales y empresariales. Así, las 2.500 'suites' de VC, disponibles por medio de la página web de Regus y construidas desde sus propias instalaciones de centros y socios, disponen de una red que cubre 115 países y hasta 1.110 ciudades y áreas suburbanas. En este sentido, la empresa indica que se ha experimentado un incremento medio anual del 22 por ciento en las reservas de las comunicaciones por vídeo durante los últimos doce meses de 2009. A su juicio, este hecho es consecuencia de que los negocios están buscando formas inteligentes para reducir los viajes, los impactos medioambientales asociados y sobre todo los costes sin comprometer las operaciones empresariales, ya que las comunicaciones por vídeo que sustituyen a los viajes pueden llegar a ser hasta un 75 por ciento más baratas, con unas emisiones de carbono insignificantes. (MA), EP, 20/01/10.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N °20

TELEFÓNICA: Tomando como base los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los indicadores del Global Reporting Initiative (GRI) y las directrices del GESI -la asociación internacional de empresas de telecomunicaciones-, Telefónica impulsará un nuevo modelo para elaborar memorias de RSC que pretende que sea seguido, al menos, por su sector. El nuevo método de informe que plantea la operadora ya ha sido presentado en diversos foros, como Naciones Unidas, el Global Reporting Initiative (GRI) o la Unión Europea. El documento se ha estructurado en tres niveles, de forma que el primer bloque pueda ser común y por tanto comparable, para todas las organizaciones, sean del sector que sean y para todos los países. El segundo se pretende sea sectorial y el tercero, adaptado a la realidad local de cada empresa. El nuevo modelo de reporte de las políticas de responsabilidad corporativa también contempla los criterios exigidos por el Dow Jones Sustainability Index (DJSI). Durante el verano, más de 80 grupos de inversores remitieron una carta a la SEC exigiendo la obligatoriedad de que las empresas cotizadas publiquen un informe sobre sus políticas de responsabilidad. Telefónica cree que este movimiento es imparable. (RSE), *Cincodías.com*, 18/01/10.

Empresa y derechos humanos en los foros internacionales

GRI: El Global Reporting Initiative (GRI) anuncia la puesta en marcha de [un proceso de revisión y actualización](#) de los indicadores de Cadena de Valor y Proveedores, a los que considera el reto más importante que afrontan hoy las empresas al momento de presentar sus memorias de sostenibilidad. GRI considera que la información sobre los impactos de las empresas sobre su cadena de proveedores es la que menos se está midiendo y comunicando en los reportes que se publican en la actualidad. GRI tiene previsto convocar un multisectorial Grupo de Trabajo para formular recomendaciones y orientaciones para ayudar a mejorar la calidad de esta área con tantas dificultades de ser reportada con precisión. (RSE), *ComunicaRSE*, 20/01/10.

NACIONES UNIDAS: La Organización de las Naciones Unidas (ONU) acaba de presentar una [nueva web](#) dirigida a ofrecer información al sector privado sobre sus necesidades más urgentes o posibilidades de colaboración a medio y largo plazo. El objetivo del site, creado por el Global Compact y la Oficina para la Coordinación de los temas Humanitarios de Naciones Unidas, es el de proporcionar a las empresas que deseen realizar acciones de RSE un número permanente de opciones para la colaboración humanitaria. En la web se pueden encontrar ejemplos de las acciones realizadas por compañías de todo el mundo, entre las que se encuentran las españolas BBVA y FC Barcelona, así como una sección en la que Naciones Unidas explica a los nuevos usuarios cómo empezar a asociarse con la entidad y ver qué necesidades tiene la Organización. No todas las compañías pueden colaborar con Naciones Unidas y quedan excluidas aquellas que sean cómplices en abusos de derechos humanos, toleren el trabajo infantil o forzado, o la fabricación o venta de las minas antipersonas. Más información en: http://www.diarioresponsable.com/index.php?option=com_idoblog&task=viewpost&id=9861. (DH), *Diario Responsable*, 25/01/10.

BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS N°20

CODIFICACIÓN

AG (Agua, energía hidroeléctrica), **COM** (Comercio justo, sistemas de certificación, patentes), **DH** (Derechos humanos, derecho al desarrollo, Derecho a la salud), **DL** (Derechos laborales, explotación laboral infantil, sector textil), **IND** (Pueblos indígenas), **MA** (Medio ambiente), **ONG** (ONG, boicot, partenariado), **RN** (Sector energético, recursos naturales, diamantes), **RSE** (Responsabilidad social empresarial, buenas prácticas, corrupción), **TRI** (Tribunales).

FUENTES CONSULTADAS

Afrol News, Alertnet, Amnistía Internacional (AI), AllAfrica, Asian Journal (AJ), Assam Live, BBC, China Daily, Council of Europe, Daily Dawn, ECHO, EFE, El Espectador, El País, Expressindia, Financial Times (FT), Horn Afrik, Human Rights Education Associates (hrea.org), Human Rights Watch (HRW), International Crisis Group (ICG), Inter Press Service (IPS), IRIN, Jakarta Post, Kabar Irian News, Le Monde (LM), Manila Times, Nato.int, Nepal News, Newshaiti, Nueva Mayoría, O Globo, OSCE, Philippine Star, Prensa Libre, Reliefweb (RW), Reuters, Security Watch, Somali National Reconciliation Conference (SNRC), Tamil Net, The Assam Tribune, The Kathmandu Post, UN News (UN), UNRISD.

FUENTES CONSULTADAS ESPECIALIZADAS

AliaRSE, Alainet, Asian Labour News, Banco Interamericano de Desarrollo (Ética y desarrollo), Business and Human Rights Resource Center (BHRRRC), Campaña Ropa Limpia, CCSR, Christian Aid, CincoDías, COMFIA.Info, Corporate Europe Observatory, CSR Europe, Covalence, Comunica RSE, Diagram, ECODES, Ethical Corporation, EurActive, Europa Press (EP), Fafo, Friends of the Earth, Fundación Acción RSE, Global Compact, Global Witness, GRI News Update, Grupo de Fundaciones, Iarse, ICFTU Online, IIPM, Instituto Ethos, International Business Leaders Forum, International Rivers Network, Labourstart, Novethic, OIT, Pacto Mundial, PNUD, Publish What You Pay, Red Puentes, <http://www.responsables.biz>, Unión Europea,

GLOSARIO

BID (Banco Interamericano de Desarrollo), BM (Banco Mundial), CDHNU (Comisión de Derechos Humanos de Naciones Unidas), CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres), CCOO (Comisiones Obreras), Dólares (dólares de EEUU), EITI (*Extractive Industry Transparency Initiative*), FMI (Fondo Monetario Internacional), GRI (*Global Reporting initiative*), HRW (*Human Rights Watch*), ISR (Inversión socialmente responsable), IBFL (*International Business Leaders Forum*), ODM (Objetivos del Milenio), OEA (Organización de Estados Americanos), OMC (Organización Mundial del Comercio), OMS (Organización Mundial de la Salud), OIT (Organización Internacional del Trabajo), PNUMA (Programa de NU para el Medio Ambiente), RSE (Responsabilidad Social Empresarial), UE (Unión Europea).

UNA PUBLICACIÓN DE:

INSTITUTO DE INNOVACIÓN SOCIAL (ESADE)

Av. de Pedralbes, 60-62, 08034 Barcelona

Tel.: +34 932.806.162

<http://www.esade.es/research/socialinnovation/about>

<http://www.innovacionsocial.esade.edu/bedh/>

Editora: **Maria Prandi**

maria.prandi@esade.edu

Patrocinado por:


**COMSA
EMTE**


**Criteria
CAIXA CORP**

NOTA: Las entidades responsables de esta publicación no toman posición respecto a las noticias publicadas, ni verifican la veracidad de las mismas. El propósito del boletín es el de proveer acceso a una extensa variedad de materiales y noticias publicadas en otros medios que presentan diversos puntos de vista con relación a la temática de empresa y derechos humanos.