

Tribuna de opinión

En el escenario de la globalización el desplazamiento de personas como fuerza laboral, tiene características distintas a las que tuvo en otros contextos históricos. El proceso de globalización de los mercados ha tenido un desarrollo dispar, la expansión del mercado financiero ha ido más rápido que el comercial y productivo. A su vez, no ha habido una liberalización paralela de los flujos de trabajadores y mano de obra, los cuales están sujetos a una estricta regulación por parte de las autoridades nacionales. La migración, en tanto "dimensión social de la globalización" (Foro Social mundial, Porto Alegre, Enero 2005) se sitúa en tensión con respecto a los beneficios que este nuevo escenario ofrece. Es así como se pueden esgrimir argumentos a favor de situar a la migración como motor de dinamismos sociales globales o como un efecto social negativo de la globalización, toda vez que las enormes desigualdades al interior y entre los países, entre las regiones y entre los hemisferios, se identifican como una de las causas de la movilidad de personas.

Es así como, las comunidades de migrantes laborales se caracterizan por desplazarse, vivir y trabajar en condiciones de peligro y vulnerabilidad. La empresa tiene un rol fundamental que cumplir en el desafío a contribuir para disminuir lo más posible los sistemas de trabajo informal, basados en explotación y no respeto de sus derechos laborales. Estas condiciones muchas veces tienen como consecuencia para la empresa, contar con una fuerza laboral precaria e inestable que podría traer una alta rotación de mano de obra y constituir una fuente de pérdida de recursos humanos valiosos. Muchas empresas han comprobado la necesidad de incorporar la responsabilidad social del negocio como un modo de hacerlo sustentable. A su vez las personas migrantes, por encontrarse separadas de sus familias y comunidades, llegan a constituir una masa crítica de consumidores de servicios de envío de dinero, de telefonía y conexión digital. En la contratación de estos servicios, muchas veces están expuestos a costos indebidos o se vinculan con negocios informales. La salida al mercado de productos orientados a las necesidades y características culturales de esta comunidad, no sólo agregaría valor al producto, sino que puede contribuir a disminuir el no respeto de sus derechos como consumidores. Así es como el negocio de una agencia de remesas, de una empresa de telefonía o una de conexión digital, que capte a las comunidades de inmigrantes como clientes, se vería beneficiada si ésta logra incluirse en la sociedad de acogida con éxito.

El mundo empresarial puede, haciéndose cargo de la responsabilidad social que les compete, crear condiciones de "trabajo decente" tendiente a dar oportunidades efectivas de inclusión social como un modo de contribuir a la disminución de los efectos sociales negativos de la globalización. Lo anterior se aplica tanto para el país de salida como para el de acogida, ya que la falta de oportunidades de trabajo o las condiciones de explotación son muchas veces las que fuerzan a la emigración, dejando a las sociedades de los países de salida sin recursos humanos para las actividades productivas y de desarrollo. Contribuir a disminuir la vulneración de derechos de trabajadores y consumidores migrantes, constituye una variable crítica en que la empresa tiene un rol fundamental para hacer del potencial problema, una oportunidad de negocio y de inclusión social.

Antonia Lara E.

Coordinadora de proyectos, Zoltner Consulting Group, Santiago, Chile

TITULARES: lo más destacado del mes en un minuto

- ❑ [España](#): Leroy Merlin retira de sus tiendas una partida de suelo de 'teca de Birmania', por su "elevado riesgo" de proceder de la destrucción ilegal de los bosques y de contribuir a la financiación del conflicto armado y de la dictadura militar en ese país.
- ❑ [América Latina](#): Una empresa minera extraerá plata de los mismos contaminantes que se propone limpiar en una antigua mina en Bolivia.
- ❑ [América Latina](#): La Confederación Sindical Internacional (CSI) denuncia que empresas nacionales y multinacionales violan sistemáticamente los derechos de sus trabajadores en Colombia.
- ❑ [Derechos humanos y RSE](#): Un ranking elaborado por la fundación holandesa *Access to Medicine* señala aquellos laboratorios que cuentan con mejores políticas de suministro de fármacos a los países más pobres.
- ❑ [Recursos naturales](#): El petróleo de Nigeria continúa alimentando el conflicto armado en el Delta del Níger.
- ❑ [Medio ambiente](#): Un informe oficial holandés destapa que el 15% del transporte europeo de residuos hacia países en desarrollo quebranta las normas comunitarias.
- ❑ [Tercer sector](#): *Investors Against Genocide* lanza una campaña contra la empresa de petróleo india ONGC por su complicidad en violaciones a los derechos humanos en Darfur.
- ❑ [Últimas noticias](#): Bosques Naturales, BT, Caixa Galicia, Caixa Terrassa, Iveco, MSD, Vital Dent.



ESPAÑA

RSE Y PYMES: Las prácticas de RSE constituyen una herramienta "clave" de competitividad para las pequeñas y medianas empresas de la automoción ante la situación de crisis que amenaza especialmente al sector, según concluye un informe elaborado por Esade y la Obra Social de Caixa Sabadell. El texto señala que las pymes integran más prácticas de RSE que las grandes empresas del sector como una forma para gestionar su funcionamiento y ser más competitivas en un entorno global. Este informe recoge cuatro ejemplos de empresas identificadas como "buenas" y merecedoras de ser vistas como ejemplo por otras de su misma rama de actividad que quieran apostar por esta vía para mejorar su competitividad. (RSE), EP, 01/07/08.

MEMORIAS DE RSE: La elaboración de una memoria de RSE ha empezado a ser habitual entre las grandes empresas. Según un estudio realizado por KPMG en España, este año el 54% de las primeras empresas españolas ha realizado un informe de RSE. Siete años después de la publicación del primer informe de sostenibilidad, banca y construcción son los sectores en los que más se realizan. En España se elabora el 25% de las memorias de este tipo de Europa. (RSE), ComunicaRSE, 16/07/08.

ENCUESTA SOBRE LA FALTA DE IMPLEMENTACIÓN DE LA RSE: Una encuesta detecta la falta de implantación de la RSE en las empresas. Ésa es al menos la opinión del 78% de los periodistas, el 70% de los académicos, el 58% de los directivos, el 52% de los analistas y el 40% de los políticos según el estudio KAR (Key Audience Research) de Reputación Corporativa en España, elaborado por Ipsos. Además, el 79% de los periodistas cree que el impulso por promover la responsabilidad social de la empresa ha tenido un impacto mínimo en el modo en que la mayoría de las empresas opera en el día a día. Son también de esta opinión un 74% de analistas y académicos, un 65% de los directivos y un 40% de los políticos. Al ser preguntados los encuestados acerca de si creen que debería haber más leyes para que las compañías se comportasen de modo más responsable, el 74% de los periodistas creen que sí, así como el 74% de los académicos, el 65% de los directivos, el 56% de los analistas y el 24% de los políticos. (RSE), COMFIA.Info, 22/07/08.

ENCUESTA SOBRE CONCILIACIÓN: Tres de cada cinco españoles siente que en los últimos años no se han mejorado las condiciones laborales referentes a la conciliación laboral y familiar, a pesar de que el 91% afirma que se sentiría más unido a su empresa si ésta tuviera una política de conciliación más fuerte, según un sondeo realizado por WebEx entre 2.000 personas. Según los encuestados, las empresas en las que trabajan no ofrecen ninguna medida de conciliación (34%), ofrece reducción a media jornada laboral (23%), ofrece reducción de la jornada de 8 a 6 horas (21%) o permite un horario flexible (17%). El porcentaje es mucho menor en lo referente a las guarderías en el centro de trabajo (2%) o al teletrabajo (3%). Sin embargo, el 51% considera que el trabajo desde casa facilita las obligaciones familiares y permite, para el 49% restante, tener un horario más flexible. En contraste con lo que sucede en la realidad, a los españoles les gustaría que las empresas adoptasen un servicio de guardería (27%), una política de horario flexible (23%), y la posibilidad de trabajar desde casa (21%). La reducción de la jornada laboral de 8 a 6 horas así como la reducción de la jornada completa a media es también una de las medidas más deseadas para el 11% y el 10% de los españoles, respectivamente. (RSE), EP, 03/07/08.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

BANCA ÉTICA VALENCIANA: Entidades sociales y ONG presentan la constitución oficial de la Asociación Fiare Xarxa Valenciana, que nace para promover la banca ética ciudadana en la Comunitat Valenciana. El Proyecto Fiare-Fundación de Inversión y Ahorro Ético- <www.fiare.org> que originalmente nació en el País Vasco y Navarra y que se ha extendido a Cataluña, y Madrid, es un proyecto de banca ética impulsado, a partir de 2003, por 52 entidades sociales de diversos campos de

actuación y que tiene como objetivo financiar proyectos solidarios y humanitarios en el ámbito del comercio justo, la economía solidaria, la inserción social y la regeneración medioambiental, tanto en países del Norte como del Sur. Fiare opera de momento en España como agente de la Banca Popolare Etica, de Italia <www.bancaetica.com>, una entidad bancaria italiana promovida y participada por numerosas redes sociales, que es referencia en el campo de la banca ética en Europa. (RSE, DH), EP, 10/07/08.

CONCILIACIÓN: El Grupo Parlamentario Popular en el Congreso presenta una proposición no de Ley en la que insta al Gobierno a promover medidas entre las empresas que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral a través de la flexibilización de horarios, el desarrollo del teletrabajo o la jornada laboral a tiempo parcial. El texto de la proposición hace alusión al Plan Concilia -aprobado por el Ejecutivo para racionalizar los horarios en la Administración - y considera necesario extender este tipo de iniciativas al ámbito privado. (DL), EP, 16/07/08.

DIRECCIÓN GENERAL DE RSE: El Consejo de Ministros aprueba un Real Decreto por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Trabajo e Inmigración, y se incluye la denominación de RSE en una de las direcciones generales. Así, la Dirección General de Economía Social del Trabajo Autónomo y del Fondo Social Europeo, dirigida por Juan José Barrera, pasa a denominarse Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social de las Empresas para acomodar su nombre a sus nuevas competencias. (RSE), EP, 04/07/08.

ESPAÑA – MÉXICO: Líderes de AUAS (Asociación de Usuarios del Agua de Saltillo), denuncian que la empresa Agsal, según esta organización participada por Aguas de Barcelona, viola el derecho al agua en el municipio de Saltillo. Argumentan que "pese a que el artículo 121 de la Ley General de Salud, y el 101 de la Ley Estatal de Salud prohíben que se le suspendan los servicios de agua potable a los edificios habitados", Agsal presuntamente promovió ante el Congreso de Coahuila una reforma al artículo 84 de la Ley de Aguas, cuya nueva redacción fue la siguiente: "si la demora en el pago es de tres meses, se suspenderá totalmente el suministro de agua". Este cambio "obligó a los usuarios a ponerse al corriente en sus pagos, violando en la práctica el derecho humano al agua, reconocido por México en diversos tratados internacionales, al quitarles totalmente el abasto de líquido a un sinúmero de personas" según esta organización. Para optimizar sus ganancias, argumenta esta organización, "Agsal unificó las tarifas de los usuarios, que estaban escalonadas de acuerdo con el nivel económico de la zona en que vivían. La ciudad estaba dividida en 16 zonas, pero Agsal las redujo a 10, afectando a los más pobres, y además comenzaron a subirnos las cuotas mensuales muy encima de la inflación". Finalmente, denuncian que "Agsal se comprometió a respetar una norma municipal, en el sentido de indexar los precios del servicio de acuerdo con la inflación. Sin embargo, en 2007, la inflación reportada fue de 6 por ciento, pero Agsal aumentó las tarifas más de 20 por ciento". (DH), La Jornada, 16/06/08.

GOBIERNO BALEAR: El Gobierno balear subraya que las empresas más responsables socialmente y que promueven políticas de preocupación social, medioambiental, laboral y de respeto a los derechos humanos, presentan "mayor estabilidad y fortaleza" en momentos de "incertidumbre" económica, como en el caso de la desaceleración por la que atraviesa Baleares en la actualidad. Esta es una de las conclusiones presentes en un estudio elaborado por el Departamento de RSE para conocer el grado de sensibilización de empresas, ciudadanos y entidades en torno a la RSE, que se basa en la contribución activa y voluntaria de las compañías en las mejoras sociales, económicas y ambientales. El Govern dará apoyo a partir de este año a las empresas que gestionen su actividad desde una responsabilidad social corporativa. (RSE), EP, 22/07/08.

GRI: El Global Reporting Initiative (GRI) pone en marcha una iniciativa para promover la transparencia en las cadenas de suministro de las multinacionales. Por este motivo, el GRI reclama a las multinacionales que demanden a sus proveedores "una mayor transparencia" en la información de su desempeño económico, medioambiental y social. Esta iniciativa sigue la línea marcada por el proyecto 'Transparencia en la cadena de suministro' en el que, en colaboración con la agencia alemana GTZ,



reunió a multinacionales y pymes para debatir cómo trasladar la transparencia a las cadenas de suministro. (RSE), EP, 11/07/08.

El director ejecutivo de Global Reporting Initiative (GRI), Ernst Ligteringen, recuerda que obtener una calificación de A+ en la memoria de sostenibilidad es un indicador de "transparencia", pero "no garantiza" que una empresa sea sostenible. (RSE), EP, 22/07/08.

IGUALDAD: CC.OO. quiere que la Inspección de Trabajo y Seguridad Social cumpla con el plan de actuaciones y visite 10.000 empresas entre 2008 y 2010 para velar por el cumplimiento efectivo de la Ley de Igualdad entre hombres y mujeres. Según el sindicato, las actuaciones de la Inspección de Trabajo se deben centrar en el control de la no discriminación en las ofertas de empleo, de la no discriminación dentro de las relaciones laborales (acceso a las empresas, salarios, promoción profesional) y en la vigilancia y cumplimiento de las obligaciones relativas a evitar el acoso sexual en los centros de trabajo. Asimismo, reclama a la Inspección que controle la elaboración de los planes de igualdad, proteja los derechos de conciliación de la vida familiar y laboral, y vigile la seguridad de las mujeres ante las situaciones de maternidad, embarazo y lactancia. (DL), EP, 17/07/08.

Las empresas de menos de 250 trabajadores que quieran voluntariamente poner en marcha planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el periodo 2008-2009, destinados a favorecer la conciliación y para que las mujeres ocupen puesto de mayor responsabilidad, pueden presentar sus solicitudes al Instituto de la Mujer hasta el 12 de agosto, según informa el Ministerio de Igualdad. El importe total previsto para esta convocatoria bianual asciende a 1,2 millones de euros, siendo la subvención máxima por empresa de 10.000 euros. (RSE), EP, 09/07/08.

OBSERVATORIO ESTATAL DE CONDICIONES DE TRABAJO: El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) pone en marcha el Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT), que tiene por objetivo recopilar, analizar y difundir la información relacionada con las condiciones laborales y sus consecuencias para la salud de los trabajadores. El OECT <www.oect.es>, cuya creación estaba prevista en el plan de acción sobre la estrategia española de seguridad y salud en el trabajo, es la plataforma oficial de conocimiento de las relaciones laborales. (DL), EP, 17/07/08.

MEDIO AMBIENTE:

CAMBIO CLIMÁTICO: Las empresas españolas consideran que el cambio climático supone "una oportunidad" para su estrategia de negocio al implicar el desarrollo de nuevos productos y servicios, el acceso a nuevos mercados y la puesta en marcha de un marco regulatorio más favorable, según se desprende del documento 'Adaptación: liderazgo empresarial ante el cambio climático en España', de la Fundación Entorno-BCSD España. Por el contrario, respecto a los riesgos que conlleva el cambio climático, las compañías perciben que están relacionados con interrupciones en la cadena de suministro, lo que dificultará el acceso a ciertas materias primas, un aumento de los costes energéticos o daños en su reputación, entre otros. Estructurado en seis capítulos, el documento de Fundación Entorno recoge ocho casos desarrollados por grandes compañías españolas - Acciona, Adif, Bancaja Hábitat, IBM, Grupo OHL, Philips, Sol Meliá y Grupo SOS-Cuétara -, cinco de los cuales están relacionados con la gestión del agua. (MA), EP, 09/07/08.

ENCUESTA SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO: El 94% de los españoles está dispuesto a comprar productos elaborados de una forma respetuosa con el medio ambiente en los próximos 12 meses, pero sólo un 38% pagaría más por ellos, según un estudio sobre la actitud de los consumidores ante el cambio climático elaborado por 'Havas Media' en 9 países. El 88% de los españoles está preocupado por el efecto del cambio climático, y el 75% considera que España debería adaptarse para hacer frente a este fenómeno, pero más de la mitad (un 56%) optaría por un producto ecológico frente a otro que no lo sea sólo en el caso de que el precio y la calidad fueran los mismos. Para los españoles, el cambio climático afecta a su forma de vida (72%), pero no se sienten capaces de contribuir individualmente a solucionar el problema (52%) y tienen la esperanza de que el Gobierno y las grandes empresas lo hagan. En general, los miembros de las ONG ecologistas (90%), las

personas con mayor nivel educativo (85%) y mayor poder adquisitivo (86%) son los consumidores que preferirían comprar productos de empresas que no perjudican el medio ambiente. (MA), EP, 04/07/08.

ISO 14001: Las empresas e instituciones españolas ocupan el primer puesto en el ranking europeo y el tercero en el ámbito internacional en certificados de calidad de gestión medioambiental ambiental ISO 14001 con más de 11.125 sellos, según datos de la ISO. De esta manera, España se sitúa por encima de países como Italia (9.825 sellos); Reino Unido (6.070) o Alemania.(5.415). (MA), EP, 09/07/08.

MADERA ILEGAL: La empresa de bricolaje Leroy Merlin decide retirar de sus tiendas una partida de suelo macizo de la especie comercial 'teca de Birmania', por su "elevado riesgo" de proceder de la destrucción ilegal de los bosques y de contribuir a la financiación del conflicto armado que afecta a Myanmar. La iniciativa responde al compromiso que la empresas tiene con WWF/Adena como miembro de la Red Ibérica de Comercio Forestal, el instrumento de la ONG para trabajar con empresas consumidoras y distribuidoras de productos forestales, que colaboran con la organización promoviendo la gestión sostenible y la conservación de los "amenazados" bosques del planeta. En el marco del acuerdo con WWF/Adena, Leroy Merlin tiene un programa de compra responsable de productos forestales que aumenta de manera progresiva el volumen de productos forestales certificados para evitar aquellos de origen desconocido que pudieran proceder de talas ilegales o insostenibles. (MA), EP, 02/07/08.

PARLAMENTO DE ANDALUCÍA: La totalidad de la energía del Parlamento de Andalucía, suministrada por la compañía Centrica, procede de fuentes renovables con el objetivo de reducir al mínimo el impacto ambiental de las instalaciones. Según indicó Centrica a través de una nota, en el marco del sistema de gestión medioambiental puesto en marcha por el Parlamento, la compañía proporciona el 100 por cien de la energía renovable utilizada en las instalaciones de esta cámara, de acuerdo con la certificación concedida por la Comisión Nacional de la Energía (CNE). Centrica suministra con energías de origen renovable a más de 1.873 puntos de suministro desde 2005 y cuenta con más de 22 millones de clientes en todo el mundo. (MA), EP, 04/07/08.

SISTEMA DE COMPROMISOS VOLUNTARIOS PARA LA REDUCCIÓN DE EMISIONES: La compañía hotelera Sol Meliá es la primera empresa incluida en el Sistema de Compromisos Voluntarios para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, al inscribir en dicho registro su proyecto de eficiencia y ahorro energético denominado SAVE, con el que ha conseguido en 2007 una reducción de 3.297 toneladas de CO₂eq. El Sistema de Compromisos Voluntarios para la reducción de emisiones de gases de efecto es una iniciativa conjunta del Observatorio de la Sostenibilidad en España y del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino (MARM). Su objetivo es incentivar una reducción anual de al menos un millón de toneladas de CO₂ equivalente en sectores difusos (transporte, residencial, comercial e institucional, residuos y agrario), a través de actuaciones voluntarias de empresas y del sector privado para la reducción de emisiones. (MA), ComunicaRSE, 23/07/08.

TERCER SECTOR:

CATALUÑA, LIBRE DE BOLSAS: Cataluña celebra el Día catalán sin bolsas de plástico dentro de la campaña '¡Catalunya libre de bolsas!', que pretende cambiar los hábitos y animar a administraciones, instituciones, comerciantes, universidades y entidades a aplicar medidas para reducir las bolsas de plástico de un solo uso. La campaña cuenta con más de 1.300 adhesiones desde que se puso en marcha impulsada por la Fundación Catalana para la Prevención de Residuos y el Consumo Responsable, la Federación de Ecologistas de Catalunya y otras instituciones, administraciones, gremios y universidades. (MA), EP, 03/07/08.

ENDESA: Cuatro activistas de Greenpeace escalan el edificio de la sede de Endesa en Madrid y descuelgan una pancarta en la que se lee: "Buenos días, Endesa. Si de verdad te preocupas por el

futuro de los hijos de tus hijos, no destruyas la Patagonia". Los escaladores y una decena de activistas protestan así ante el plan de construcción, a través de su filial chilena, de cinco presas y una red de transmisión eléctrica en la Patagonia. Con todo, miembros de Greenpeace, señalaron las mismas fuentes, desean mantener una reunión con responsables de Endesa para hacerles desistir en su proyecto para el territorio austral chileno. Los ecologistas parodian, a través de su carta descolgada en la entrada principal del edificio de oficinas de Endesa en Madrid, una publicidad de la eléctrica que lleva como lema "Para los Hijos de tus Hijos". (ONG, MA), EP, 21/07/08.

INDITEX: La Campaña Ropa Limpia (CRL), tiene previsto asistir a la Junta de Accionistas de Inditex para exigir garantías reales en la mejora de las condiciones de las personas que trabajan en la cadena de producción multinacional. Los asuntos que abordará se centrarán en más transparencia en su memoria, en datos concretos sobre salarios dignos, intermediarios y resultados de las auditorías y en las indemnizaciones a las víctimas de la fábrica Spectrum (Bangladesh). La campaña advirtió de que el modelo de Inditex "sigue primando los intermediarios, su política de compras, con plazos de entrega muy cortos y sólo con contratos de producción puntuales y según coste". Denunció que esta política "va en contra de establecer relaciones a largo plazo con sus proveedores que ayuden a que estas fábricas tengan una estabilidad y puedan tener contratos estables y fijos". Además, la CRL entregará una carta de los trabajadores de la fábrica Spectrum que se derrumbó hace tres años reclamando el pago de las pensiones de los heridos y las viudas que aún faltan por pagar. Recordó que Inditex, que se abastecía de esta factoría, se había comprometido antes de la Junta de Accionista a indemnizar las víctimas "y lamentablemente después de tres años siguen esperando". (DL, ONG), EP, 15/07/08.

COMERCIO Y CERTIFICACIÓN

COMERCIO JUSTO: Consumidores de todo el mundo gastaron el año pasado más de 2.300 millones de euros en productos certificados con el 'Sello Fairtrade' - un certificado de calidad que verifica que los productos se comercializan con criterios de comercio justo -, lo que supone un crecimiento del 47 por ciento respecto al año anterior, informan los promotores del sello en un comunicado. Sólo en España, donde los productos comercializados con Fairtrade se empezaron a vender en 2005, las ventas alcanzaron los 3,9 millones de euros, lo que representa un 105 por ciento más que el año anterior. Esta certificación garantiza que un producto procedente de países del Sur haya sido producido en condiciones dignas y comprado a un precio justo, que cubre de manera estable los gastos de producción. Además, deja un margen para la inversión en proyectos de la comunidad de los productores, como puede ser la construcción de escuelas y hospitales o de centros de formación profesional. (COM), EP, 22/07/08.



AMERICA LATINA

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

BRASIL: En una decisión que fortalecerá los derechos de los trabajadores, la 3ª Sala del Tribunal de Trabajo de Jundiá, estado de São Paulo condena a la transnacional Unilever a abstenerse de inmediato de todas las actividades destinadas a influir en las actividades sindicales o en la decisión de afiliarse a una organización sindical. Con este fallo el tribunal reconoció las denuncias presentadas por el Sindicato dos Químicos Unificados. Unilever deberá pagar 100.000 reales (62.500 dólares), si incumple cualquiera de las diez obligaciones que se transcriben a continuación. *(DL), COMFIA.Info, 07/07/08.*

COLOMBIA: La Confederación Sindical Internacional (CSI) denuncia que empresas nacionales y multinacionales ubicadas en Colombia están "violando sistemáticamente los derechos de sus trabajadores" que, en algunos casos, son presionados para abandonar cualquier tipo de afiliación sindical. Así, la CSI afirma que la empresa 'Good Year Colombia' está "hostigando" a sus trabajadores para que se den de baja del sindicato Sintraincapla, ignorando el Convenio 87 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ratificado por Colombia. La multinacional Unión Fenosa de España y su empresa Electricaribe, por ejemplo, implementan una estrategia que consiste en hostigamientos, persecución, acciones represivas e ilegales contra los trabajadores/as con el objeto de liquidar la organización sindical, según lo denuncia el Sindicato de Trabajadores de la Electricidad de Colombia, Sintraelecol. Además, señala que la Empresa Carbosan, que pertenece a Carboandes y a la sociedad Portuaria de Santa Marta, ha sido denunciada por la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) por "explotar" a 70 empleados obligados a trabajar durante siete días, de noche y de día, al término de los cuales fueron despedidos sin remuneración. Según la organización, los trabajadores intentaron constituir un sindicato, pero el Ministerio de Protección Social de Colombia les negó la inscripción con el argumento de que "son trabajadores en misión y que no tienen derechos de organización". *(DL), EP, 04/07/08.*

COLOMBIA: El Consejo Directivo del Instituto Colombiano de Normas Técnicas, Icontec, publica la Guía Técnica Colombiana (GTC) de Responsabilidad Social. Esta GTC de Responsabilidad Social puede ser aplicada a cualquier tipo de organización y su finalidad es proporcionar directrices en tres aspectos principales: a) Establecer, implementar, mantener y mejorar en forma continua un enfoque de responsabilidad social en la gestión, b) Involucrar a las partes interesadas (stakeholders) en una gestión socialmente responsable, c) Comunicar y evidenciar este enfoque ante las partes interesadas. El documento en cuestión fue elaborado por el Comité Técnico 180 de Responsabilidad Social, el cual fue integrado por cerca de 50 organizaciones de todos los sectores y algunos entes académicos. *(RSE), ComunicaRSE, 23/07/08.*

COSTA RICA: El Gobierno de Costa Rica pone en marcha el Consejo Consultivo Nacional de Responsabilidad Social (CCNRS), una entidad que promoverá la RSE en el país a través de las alianzas público-privadas, la promoción de la transparencia y la rendición de cuentas. La creación de este organismo ha sido posible gracias al trabajo llevado a cabo por la Agencia Alemana de Cooperación (GTZ), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI). *(RSE), EP, 09/07/08.*

RECURSOS NATURALES:

BOLIVIA: Una empresa extraerá plata de los mismos contaminantes que se propone limpiar. La basura de la minería acumulada por siglos en las laderas del Cerro Rico de Potosí, en Bolivia, será limpiada por la Empresa Minera Manquiri SA. Se trata de limpiar pallacos, sucus y desmontes, contaminantes dispersos en la zona del cerro por 470 años de explotación minera. El objetivo es

extraer de ellos lingotes de plata en un circuito cerrado y sin nuevos daños ambientales. Los pallacos son materiales desprendidos de las paredes del cerro por el descongelamiento de la superficie rocosa, los sucus son los restos al aire libre de la explotación del estaño por el sistema hídrico de alta presión y los desmontes, desechos del interior de la mina, todos generadores de aguas ácidas. En Cerro Rico se extraía la plata por lixiviación, mezclando la roca en una gigantesca piscina al aire libre con el tóxico cianuro de sodio, que se filtraba al suelo. En temporada de lluvias, las que caen de Cerro Rico generan copajira (agua ácida) que se escurre hasta la cuenca del río Pilcomayo, afluente del Paraguay, contaminando cultivos y pastizales. "Esos materiales serán removidos, procesados para recuperar el contenido de plata de baja ley, y finalmente depositados en diques de colas (presas de almacenamiento de arenas), construidos con criterios medioambientales", explica Manquiri. Las cooperativas mineras y la estatal Corporación Minera de Bolivia son socias de la estadounidense Coeur d'Alene Mines en el proyecto, que asegura destinar al flanco ambiental más de 30 de los 250 millones de dólares de su inversión total, para producir diariamente, durante una década, entre seis y siete lingotes de plata de 100 kilogramos. (RN, MA), IPS, 24/07/08.

GUATEMALA: La Corte de Constitucionalidad censura la Ley de Minería, al tildar siete de sus artículos como parcialmente inconstitucionales. A la espera de que el Gobierno o el Congreso presenten recursos que puedan diferir su entrada en vigor, la sentencia impide que las mineras puedan explotar "ilimitadamente" el subsuelo, prohíbe que contaminen, que utilicen los terrenos vecinos para descargar aguas servidas, y que los estudios de mitigación y de impacto ambiental queden aprobados de manera automática tras 30 días de silencio administrativo, como ocurre ahora. (RN), *El Periódico de Guatemala*, 17/06/08.

PERÚ: El Ministerio Público anuncia que investigará la muerte de un minero tras un enfrentamiento de los trabajadores con efectivos policiales en Trujillo (norte), durante una marcha de protesta en la que se pedía el cumplimiento del pago de las utilidades que la empresa Minera Aurífera Retama S.A. adeuda a sus trabajadores desde 2007. Este incidente se enmarca dentro de la huelga general del sector minero iniciada a finales del mes de junio, cuyos dirigentes solicitan que se apruebe un proyecto de ley que retire los límites a la repartición de utilidades, con el fin de poder recibir bonificaciones financieras resultantes de las enormes ganancias extraordinarias logradas por las multinacionales mineras en Perú, debido a los altos precios de los metales en los mercados internacionales. También exigen una jornada laboral más corta y mayores beneficios personales. El sector minero es uno de los principales responsables del crecimiento económico de Perú en los últimos años. (GO) BBC, 05/07/08; AFP, 13/07/08

PERÚ: La Coordinadora Nacional para los derechos humanos (CNDDHH) denuncia las torturas inflingidas a campesinos de Ayabaca y Huancabamba acaecidas en agosto de 2005 a manos de agentes de la DINOES. Los campesinos fueron detenidos por protestar contra la presencia de la empresa minera Majaz (hoy Río Blanco Cooper) con relación a la utilización ilegal de unas tierras. La detención de más de 72 horas permitió la tortura y los malos tratos así como el abuso sexual a dos mujeres. La CNDDHH ha notificado al fiscal de Piura este caso que ha contado con la connivencia de la empresa. (RN, DH), *El Regional de Piura*, 07/06/08.

MEDIO AMBIENTE:

PERÚ: La organización Propuesta Ciudadana presenta el Informe de Vigilancia de la Industria Extractiva en el país acerca del primer semestre de 2007 que incluye referencias a la política del Gobierno peruano para promover las inversiones sobre todo en la minería. (RN), PWYP, 09/07/08.

PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE:

CHILE: Un total de 15 organismos de la ONU suscriben un acuerdo con el Gobierno de Chile que contribuirá a mejorar la calidad de vida de los indígenas. El objetivo del acuerdo es fortalecer las políticas que afectan a los pueblos autóctonos del país y fomentar la aplicación del plan "Re-Conocer:

Pacto Social por la Multiculturalidad”, que presentó la presidenta chilena, Michelle Bachelet, en abril de este año. El documento hace alusión a la labor conjunta del Gobierno y de la ONU para construir espacios de diálogo y de cooperación entre actores estatales e indígenas. El acuerdo también pretende promover y difundir los derechos, el desarrollo integral y la aplicación de políticas de multiculturalidad. (IND) UN, 11/07/08

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

DERECHOS LABORALES EN EL SECTOR TEXTIL: Las principales marcas deportivas, entre las que se encuentran Nike, Adidas, New Balance, Umbro o Speedo, anuncian su colaboración con sindicatos y ONG para intentar mejorar las condiciones laborales de sus trabajadores, en respuesta a las presiones sobre la situación de los trabajadores en las fábricas de sus proveedores. Así, se pondrá en marcha un grupo de trabajo que promoverá aspectos como el sindicalismo, la negociación colectiva y el diálogo social. Además, se llevarán a cabo cursos de formación dirigidos a directivos y trabajadores. Este compromiso es fruto del esfuerzo realizado por la alianza mundial de sindicatos, ONG y grupos laborales denominada 'Juega Limpio 2008' (PlayFair 2008) que, a casi un mes del comienzo oficial de los Juegos Olímpicos de Beijing 2008, continúa trabajando para llamar la atención sobre las condiciones laborales del sector mundial de la ropa deportiva y el textil en general. Precisamente, a comienzos de 2007, un investigador de esta campaña recorrió algunas fábricas chinas implicadas en la elaboración de productos para los Juegos con el fin de recabar información directa sobre sus prácticas laborales. Tras visitar cuatro de ellas - 'Lekit Stationery', 'Yeo Wing Cheong Light Products', 'Eagle Leather Products' y el grupo 'Mainland Headwear Holding Limited' - encontró que había contratación de menores, no se hacían contratos ni se registraba a los trabajadores y las jornadas laborales excedían de las 13 horas diarias. (DL, DH), EP, 03/07/08.

ISR: La gestora de activos Pictet Asset Management publica el estudio '*La paradoja de la rentabilidad de la ISR - Cómo calibrar y medir la rentabilidad extra-financiera de la inversión socialmente responsable*', que proporciona medidas para componentes extra-financieros en la inversión socialmente responsable. En concreto cuantifica el valor medioambiental y social a fin de optimizar una cartera de renta variable para ser socialmente responsable. El estudio parte de que los inversores socialmente responsables desean optimizar rentabilidad financiera junto con contribución medioambiental y social, por lo que se hace necesario medir y proporcionar información "extra-financiera". A este fin el impacto medioambiental se puede cuantificar para cada acción en términos de emisión de CO2 y el impacto social por aumento en la creación de empleo, en ambos casos seleccionado los mejores en cada sector. (RSE), COMFIA.Info, 14/07/08.

RANKING FARMACÉUTICAS: Un ranking elaborado por la fundación holandesa Access to Medicine, señala aquellos laboratorios que cuentan con mejores políticas de suministro de fármacos a los países más pobres <www.atmindex.org>. Dicha clasificación evalúa a los 20 laboratorios más importantes del mundo, basándose en ocho criterios fundamentales, entre ellos la investigación de enfermedades raras, la aplicación de precios justos, o las políticas en el ámbito de las patentes. Los resultados de la investigación mostraron un mejor comportamiento por parte de los laboratorios europeos que de los estadounidenses, en lo que se refiere a garantizar el suministro fármacos y vacunas a precios asequibles a millones de personas de los países más pobres. Este índice ofrece una nueva herramienta a los inversores para evaluar las políticas de RSE en este sector. 12 inversores institucionales han apoyado la elaboración de esta investigación. (DH), ComunicaRSE, 16/07/08.

TRANSPARENCIA INTERNACIONAL: La organización Transparency International da a conocer el "*Informe TI 2008 sobre el avance en la implementación de la convención anti-soborno de la OCDE*" que analiza la aplicación de acciones anti-soborno en 34 países (incluidos los del G7) en relación al



cumplimiento de la Convención contra el Soborno Transnacional de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo (OCDE). (RSE), *ComunicaRSE*, 09/07/08.

EUROPA

ALEMANIA – ZIMBABWE: La empresa Giesecke & Devrient, fabricante de papel para la emisión de billetes, suspende sus ventas al régimen del presidente Mugabe. (DH), *Le Monde*, 21/06/08.

FRANCIA – SUDÁN: La empresa Total inicia exploraciones en el sur del Sudán en la zona de Bor. Total es la cuarta empresa petrolera del mundo y, contrariamente a otras empresas europeas, está reiniciando sus inversiones con el régimen del Sudán a pesar de las fuertes críticas de los fondos de inversiones de los EEUU respecto de las inversiones en este país por el conflicto armado en Darfur. Exxon y Shell abandonaron Sudán en 1990. El 80% de las exportaciones de crudo del Sudán tienen como destino China. Total es también criticada por sus operaciones en Birmania. (DH, RN), *AFP*, 02/07/08.

REINO UNIDO - ZIMBABWE: Tesco anuncia que dejará de comprar productos a Zimbabwe hasta que no remita la violencia política en el país. Tesco compra anualmente a Zimbabwe productos por valor de 2 millones de \$. Esta decisión se produce después de que el ministro de exteriores británico haya advertido a las empresas con intereses en este país que sometan a más rigor sus operaciones comerciales. (DH), *BBC News*, 30/07/08.

Barclays es sometida a escrutinio público tras saber la opinión pública británica su participación en inversiones del régimen del presidente Mugabe. (DH), *Le Monde*, 21/06/08.

SUECIA: Ikea rechaza cada año a entre 20 y 25 proveedores por no cumplir los criterios que marca la multinacional. La cadena de mobiliario cuenta con el código de conducta 'La manera de Ikea de comprar productos para la decoración del hogar' (IWAY en sus siglas en inglés) en el que especifica los requisitos que marca a sus proveedores. No sólo ellos deben cumplir las pautas de la empresa de distribución, sino también sus empleados y subcontratistas. Ikea cuenta con 1.350 proveedores en 50 países. De ellos, 20 están en España. Entre los requisitos que fija el código IWAY está el cumplimiento de la legislación nacional, el rechazo a los trabajos forzados e infantiles; evitar la discriminación y no impedir la asociación de sus trabajadores. Además, fija un salario mínimo garantizado y compensaciones por las horas extras realizadas, marca la necesidad de contar con un entorno de trabajo sano y seguro, así como la responsabilidad sobre la gestión de residuos, emisiones y tratamiento de productos químicos. Tampoco deben emplear madera procedente de plantaciones forestales con alto valor ecológico. Para vigilar el cumplimiento de estos criterios, Ikea cuenta con colaboradores que auditan a sus proveedores. Si detectan alguna deficiencia, fijan un plazo en el que deberá ser solventada. Para comprobarlo, realizan una nueva inspección. La mayor parte de los proveedores rechazados se encuentran en el continente asiático. Alrededor del 70% de los productos de Ikea se fabrican en Europa. Por su parte, Asia representa el 28% y América del Norte, el 3%. Una de las tareas más complicadas para el grupo, a la hora de cumplir con su código de conducta, es evitar que sus fabricantes empleen mano de obra infantil, especialmente en Asia. La compañía asegura que en las zonas con mayor riesgo, aporta recursos educativos inmediatos, como talleres para los mandos de las fábricas, trabajadores y representantes de los subcontratistas. En ellos, discuten sobre el trabajo de los menores y los derechos de los niños, con el objetivo de cambiar la percepción del trabajo de los niños. Por ejemplo, en India, cada fábrica de Ikea cuenta con un defensor de los menores para protegerlos e informar sobre sus derechos. Además, los auditores de la multinacional visitan las fábricas sin previo aviso para evitar esta práctica. En caso de detectar el empleo de mano de obra infantil, Ikea deja de hacer pedidos al proveedor durante seis meses. Para recuperarlos, deberán demostrar que los niños están escolarizados. (DL), *ComunicaRSE*, 16/07/08.



ASIA Y PACÍFICO

CHINA: Sustainable Asset Management (SAM), la agencia de rating encargada de las calificaciones para el índice de sostenibilidad Dow Jones, publica un estudio donde analiza la gestión de la sostenibilidad en las empresas líderes en la producción de material deportivo. Con el título '*Sostenibilidad como disciplina olímpica*', revela que las compañías priorizan la obtención del beneficio económico sobre el impacto social y ambiental. Más información en: <http://www.sam-group.com/downloads/about/sam_press_releases/SAM-Insights_Sporting_Goods_e_July.pdf>. (RSE, DL), Responsables.biz, 23/07/08.

CHINA – INDIA: Seis empresas farmacéuticas chinas e indias aceptan reducir el precio de sus principales tratamientos contra la malaria un 30%. (DH), News Voa, 17/07/08.

RECURSOS NATURALES:

HIDROCAUSTO: Expertos académicos aluden al nuevo concepto de hidrocausto, para definir a aquellas personas que de una manera directa han tenido que abandonar su hábitat por la construcción de infraestructuras hidroeléctricas a gran escala. Se calcula que su número oscila entre los 40 y 80 millones de personas. Los afectados de manera indirecta, es decir, los que han evitado que les inunden la casa pero que, igualmente, han tenido que marcharse de su tierra por quebrarse su modo de vida, suman varios millones más. Los desplazados son siempre aquellos colectivos más desfavorecidos e indefensos que habitan en las grandes áreas naturales. (MA, DH, IND), *El Periódico*, 05/07/08.

CORRUPCIÓN EN EL SECTOR DEL AGUA: Transparency International publica el Informe '*Informe Global de la Corrupción 2008: Corrupción en el Sector del Agua*' que se centra en el sector crucial del agua y examina cómo el fracaso en la gobernabilidad de este imprescindible recurso vital, la falta de transparencia y la incapacidad de las autoridades de rendir cuentas tienen un costo enorme para las generaciones actuales y futuras. (AG), *Ética y desarrollo*, 11/07/08. <<http://www.transparency.org/content/download/33699/524085>>

EUROPA

SUIZA: La empresa suiza de rating Covalence publica un informe sobre los impactos de las empresas mineras destacando la negativa consecuencia de sus actividades en los ámbitos sociales y medioambientales y señalando a Barrick Gold, Anglo American y Newmont Mining como las que más indicadores de actuación incorrecta ostentan. (RN), *Covalence*, 24/07/08.

ÁFRICA

NIGERIA (DELTA NÍGER): El presidente, Umaru Yar'Adua, solicita ante en la cumbre del G-8 en Japón el apoyo de la comunidad internacional para frenar el tráfico ilícito de crudo que ayuda a alimentar el conflicto en la región del Delta del Níger. El mandatario ha comparado los efectos que genera el comercio ilegal de petróleo con los generados por los diamantes de sangre en las guerras de Sierra Leona y Liberia. Igualmente, ha denunciado la existencia de cárteles internacionales dedicados a la venta ilícita de crudo. Diversas organizaciones de derechos humanos han señalado que este tráfico ilegal es posible gracias a los altos niveles de corrupción existentes dentro del Gobierno, tanto a nivel nacional como regional, y del Ejército, así como a las propias compañías petroleras. Según Yar'Adua, el petróleo robado es intercambiado por dinero y armas que continúan promoviendo la violencia en la región del Delta. Para ellos ha propuesto una doble vía para

solucionar la crisis, prometiendo desarrollo a las comunidades afectadas por la extracción de petróleo pero advirtiendo que no tolerará la presencia de grupos armados en la zona. Ante estas declaraciones el primer ministro británico, Gordon Brown, ha expresado el deseo de su Gobierno de ayudar al Ejecutivo nigeriano a dar respuesta a la ilegalidad existente en el área y lograr que Nigeria vuelva a los niveles de producción previos, después de que los ataques contra las centrales petroleras los redujeran un cuarto. Ante estas declaraciones, el grupo armado MEND, que había decretado una tregua el pasado 24 de junio, ha decidido ponerle fin ante el apoyo ofrecido por Reino Unido a un Gobierno que consideran ilegal. Además han amenazado con atacar a personas e intereses británicos en Nigeria si efectivamente el Gobierno recibe apoyo militar por parte de Reino Unido. (RN) *Reuters, 07, 09, 10/07/08; BBC, 08/07/08; Pambazuka 10/07/08*

ASIA Y PACÍFICO

AUSTRALIA – FILIPINAS: La Comisión de Derechos Humanos está investigando las denuncias por violaciones a los derechos humanos cometidos por la empresa Oceana Gold Philipines Inc. acusada de desplazar y destruir las viviendas de las comunidades indígenas en su zona de operaciones. La demolición se llevó a cabo sin orden judicial y sin el compromiso por parte de la empresa de recolocar a las familias afectadas. (RN, DH), *Philippine Daily Inquirer, 04/07/08.*

PUEBLOS INDÍGENAS

ASIA Y PACÍFICO

MALASIA: La ONG Survival acusa a la compañía eléctrica Sarawak Energy Berhad de provocar el éxodo de cerca de un millar de indígenas de etnias penan, kelabit y kenyah si se materializa la construcción de una docena de presas en el estado malasio de Sarawak. Survival conoció los planes de la compañía al descubrir un documento secreto colgado accidentalmente en Internet, en el que se muestra la localización de los proyectos de centrales hidroeléctricas, cuya construcción finalizará en el año 2020. Además de provocar el éxodo de los indígenas, Survival asegura que otra de las presas sumergiría parte del Parque Nacional de Mulu, declarado Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO. Los penan son cazadores-recolectores nómadas que dependen del bosque para sobrevivir por lo que en los últimos 20 años se han enfrentado a las compañías madereras para impedir la tala de sus bosques. A pesar de sus esfuerzos, estas empresas han devastado gran parte de su tierra con el respaldo del Gobierno malasio, señala Survival en un comunicado. (IND), *EP, 20/07/08.*

MEDIO AMBIENTE

EUROPA

PAÍSES BAJOS: Un informe oficial holandés destaca el tráfico hacia las zonas en desarrollo. El 15% del transporte de residuos, a veces con destinos tan lejanos como Asia y África, quebranta las normas comunitarias. En un 6% de los casos, los cargamentos son del todo ilegales. Ambas cifras figuran en el informe presentado al Parlamento holandés por el Ministerio de Medio Ambiente, cuyos inspectores han coordinado a sus colegas de 25 países europeos en la mayor campaña de revisión de desechos hecha hasta la fecha. Desde que el barco Probo Koala abandonara hace dos años en Costa de Marfil una carga tóxica que causó 16 muertos y miles de envenenados, los inspectores medioambientales de la UE vigilan mejor el contenido real de lo transportado por tierra, mar y ríos. Sin embargo, del estudio ahora publicado se desprende que el peligro puede ser mucho más difícil



de percibir, teniendo en cuenta que un 15% del total de las cargas de toda clase transportadas en Europa son basuras. (MA), *COMFIA.Info*, 07/07/08.

MADERA: La organización ecologista WWF/Adena denuncia que casi la quinta parte de la madera que España importó en 2006 "era ilegal" y que principalmente procede de países como Rusia, Indonesia y China. Así, reclama una legislación europea "fuerte" para impedir la entrada de madera de estas características al mercado comunitario, ya que durante 2006, la UE "importó entre 26,5 y 31 millones de metros cúbicos de madera y productos relacionados de origen ilegal, una cantidad equivalente a la totalidad de madera cortada en Polonia durante el mismo año". Por zonas geográficas, revelan que el 23 por ciento de la madera y derivados proceden de Europa del Este, el 40 por ciento del Sudeste asiático, el 30 por ciento de América Latina y el 36-56 por ciento de África provenían de fuentes ilegales o sospechosas de serlo. Los principales importadores fueron Finlandia, Reino Unido, Alemania e Italia. (RN, MA), *EP*, 21/07/08.

EMISIONES DE AUTOMÓVILES: Las organizaciones ecologistas Amigos de la Tierra, Ecologistas en Acción, Greenpeace, Jóvenes Verdes y WWF/Adena ponen en marcha una campaña en Internet, con el objetivo de solicitar al Parlamento Europeo y a los ministerios de Industria y de Medio Ambiente que apoyen una normativa comunitaria "ambiciosa y eficaz" para reducir las emisiones contaminantes de los fabricantes de automóviles, informaron dichas asociaciones en un comunicado. Estos grupos recuerdan que durante el próximo otoño el Parlamento Europeo y los ministros de Medio Ambiente votarán una nueva normativa comunitaria sobre los límites de las emisiones de los nuevos automóviles que se comercialicen en la Unión Europea. En la actualidad el 70% del petróleo consumido en la Unión Europea se destina al transporte y de este porcentaje, el 50% corresponde a los automóviles particulares y a los vehículos comerciales ligeros. (MA), *EP*, 15/07/08.

ASIA Y PACÍFICO

RUSIA - ESPAÑA: Greenpeace pide una moratoria de las actividades relacionadas con la exploración y explotación de yacimientos de gas y petróleo llevadas a cabo en las zonas de alimentación de las amenazadas ballenas grises que viven en el área de Sakhalin (Siberia oriental), hasta que no se realicen investigaciones sobre las causas que están originando la disminución de esta población de ballenas. La organización ecologista asegura que Exxon está realizando prospecciones sísmicas en las áreas de alimentación de las ballenas grises de Sakhalin, en aguas rusas. Repsol YPF negocia con la compañía estatal rusa Rosneft la compra del 25 por ciento del proyecto Sakhalin III. La entrada en el yacimiento tendría como objetivo reducir la exposición de la petrolera en Argentina y Bolivia. (MA, RN), *Reuters*, 08/07/08.



TERCER SECTOR

ASIA Y PACÍFICO

INDIA - SUDÁN: Amnesty International, Genocide Intervention Network (GIN) e Investors Against Genocide lanzan una campaña contra la empresa de petróleo india ONGC después de que el Sudan Divestment Task Force de GIN publicara un informe en el que se indica que esta empresa es una de las cuatro principales compañías que actúan en complicidad con el Gobierno de Sudán en los abusos a los derechos humanos cometidos en Darfur. La empresa ha contestado a esta campaña arguyendo que se trata de una empresa estatal propiedad del Gobierno indio. Las otras empresas con fuertes inversiones petroleras en Sudán son la China National Petroleum Corp., Petroliam Nasional Berhad (Petronas) de Malasia y la China Petroleum and Chemical Corp. (Sinopec). El petróleo constituye el 90% de las exportaciones totales de Sudán y aportó al Estado más de 7 billones de \$ en 2007. (DH), *The Wall Street Journal*, 24/07/08.

BEDH: ÚLTIMAS NOTICIAS

BOSQUES NATURALES: Bosques Naturales anuncia su colaboración con la Asociación Nuevos Caminos, que desde hace 40 años construye presas de agua en las zonas más desérticas de Kenia para paliar la sequía que sufre el país, un proyecto que hasta la fecha ha beneficiado a cerca de 65.000 personas. En concreto, Bosques Naturales participará en la construcción de una presa ubicada en el territorio keniano de Turkana, en el extremo noroeste de Kenia, limítrofe con las fronteras de Etiopía, Sudán y Uganda. Esta zona semidesértica padece temperaturas altas y lluvias escasas, por lo que la sequía es el principal obstáculo para el desarrollo de la zona. (MA), EP, 11/07/08.

BT: BT se convierte en la primera empresa del mercado español en someter a un análisis público los aciertos y aspectos a mejorar reflejados en su Informe de Progreso, que lleva elaborando desde 2005. Al taller, que estuvo abierto a los medios de comunicación, asistieron representantes de más de 20 empresas españolas, que pudieron mediante ejercicios prácticos conocer al detalle el diagnóstico, políticas y acciones concretas de mejora continua de BT en el cumplimiento de la implantación de los diez principios de su Informe de Progreso. (RSE), *Diario Responsable*, 14/07/08.

CAIXA GALICIA: Caixa Galicia anuncia que más de la mitad de las mujeres de la entidad ocupa puestos directivos, tras ser una de las empresas pioneras en la aplicación de protocolos y planes de igualdad entre hombres y mujeres en 2001. Así, subraya que en la actualidad un total de 977 mujeres - de las 1.839 empleadas - están en puestos de responsabilidad en la entidad financiera (156 más que hace un año), en una progresión ascendente tanto en el escalafón como en su proporción en la empresa. Según los datos del cierre de 2007, el 40 por ciento de toda la plantilla de Caixa Galicia son mujeres. (DL, RSE), EP, 17/07/08.

CAIXA TERRASSA: Caixa Terrassa inicia una nueva campaña de verano de ahorro energético por la que regulará a 26 grados - temperatura superior a la que la Generalitat recomienda a la ciudadanía (25 grados) - la climatización de sus oficinas con el objetivo de reducir entre un 7% y un 10% el consumo de electricidad, informó hoy la entidad en un comunicado. Éste es el cuarto año que la caja de ahorros lleva a cabo esta medida medioambiental. Además, como consecuencia de la variación al alza de la temperatura, el personal de Caixa Terrassa puede sustituir la americana y corbata por una vestimenta más "cómoda y ligera". (MA), EP, 07/07/08.

IVECO: El Consejo de Gobierno de Castilla y León aprueba conceder una subvención de 60.000 euros a la empresa Iveco España S.L. para el equipamiento de un centro infantil para niños de 0-3 años que se ubica dentro de las instalaciones de la empresa. El centro, que se instalará en la fábrica de Valladolid, contará con 61 plazas y está destinado a favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral de sus trabajadores. Por iniciativa de los propios trabajadores de la empresa se ha considerado la necesidad de construir un centro infantil debido al incremento de la natalidad en la empresa en los últimos años. Por su parte, la empresa se compromete a mantener el servicio de atención a los hijos de sus trabajadores, menores de 3 años, durante un periodo de 10 años. (RSE), EP, 17/07/08.

MSD: La Conselleria de Educación de la Generalitat de Cataluña y la empresa Merck Sharp & Dohme (MSD) firman un acuerdo para promover el conocimiento, la promoción de la salud y la prevención de la diabetes en Cataluña, según informa MSD en un comunicado. El acuerdo se materializará en tres proyectos, el primero de los cuales consistirá en evaluar el riesgo de desarrollar diabetes y establecer estrategias de prevención modificando estilos de vida actuales. Este proyecto, bajo el título DE-PLAN-CAT, estará coordinado por el Instituto de Investigación en Atención Primaria Jordi Gol. El segundo proyecto analizará las características de esta enfermedad en los inmigrantes para poder dotar el sistema sanitario de los servicios necesarios para atenderlos y estará coordinado por el servicio de Endocrinología del Hospital del Mar y la red del Grupo de Estudio de la diabetes en

la atención primaria. El tercero buscará conocer el grado de cumplimiento de los estándares de atención a esta enfermedad en la atención primaria y estará coordinado por la Sociedad Catalana de Medicina Familiar y Comunitaria. (DH), EP, 15/07/08.

VITAL DENT: Clínicas Vital Dent, en colaboración con la Facultad de Medicina de la Universidad San Pablo CEU, ofrece asistencia e información sanitaria a los habitantes más desfavorecidos de Perú, en el marco de un proyecto solidario que se desarrollará en este país andino. El proyecto se llevará a cabo entre las poblaciones con menos recursos de los barrios marginales de Lima y de la zona de la cordillera de los Andes con el objetivo de mejorar su salud dental, ofreciendo asistencia básica a los pacientes y enseñándoles pautas de higiene personal y bucal. (RSE), EP, 09/07/08.

Empresa y derechos humanos en los foros internacionales

FAO: La Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO, por sus siglas en inglés) y sus países miembros acuerdan realizar mayores esfuerzos en las tareas de vigilancia forestal para tratar de salvaguardar los bosques y controlar las emisiones de gases contaminantes producidos por la deforestación y realizar un estudio mundial de teledetección de bosques. Así, a principios de este año la FAO y los Estados Miembros reconfirmaron su compromiso de preparar de forma conjunta la próxima Evaluación Mundial de los Recursos Forestales (ERF), una exhaustiva recopilación de datos a nivel mundial sobre el estado de los bosques cuya publicación esta prevista para 2010. (MA), EP, 16/07/08.

G8: Los países más ricos del mundo reunidos en el G8 anuncian su intención de trabajar conjuntamente con los 200 Estados implicados en las negociaciones de la ONU contra el cambio climático a fin de reducir las emisiones de gases con efecto invernadero a la mitad en 2050. El comunicado final también establece objetivos a medio plazo necesarios para conseguir los objetivos finales de 2050, pero no propone cifras concretas. El año pasado, el G8 - formado por Japón, Reino Unido, Canadá, Alemania, Francia, Italia, Estados Unidos y Rusia - se limitó a llegar a un acuerdo sobre la necesidad de "considerar seriamente" el objetivo de reducir a la mitad las emisiones. Cuando apenas queda año y medio para la celebración, en Copenhague (Dinamarca), de la próxima Conferencia del Cambio Climático, los países en los que está en su mano consolidar un acuerdo que sustituya el Protocolo de Kyoto han demostrado una grave falta de liderazgo. El pasado 20 de junio, el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD, por sus siglas en inglés) y Foro Económico Mundial (WEF) hacían público un documento de recomendaciones dirigidas a los líderes del G-8, ante la cumbre de Japón, donde reconocen la existencia de un proceso de cambio climático que requiere de empresas y gobiernos la toma de medidas inmediatas, ya que retrasar más la reacción sólo contribuirá a incrementar el coste. Partiendo de esta premisa, se solicita a los países más industrializados una estrategia para alcanzar una economía baja en carbono. Consideran imprescindible llegar a nuevo consenso en la lucha contra el cambio climático, previo a la reunión de Copenhague, que facilite a la comunidad empresarial mundial acelerar sus inversiones y estrategias de reducción de emisiones. Tanto el Consejo Empresarial como el Foro Económico demandan una reducción clara, significativa de las emisiones para 2050, y unos objetivos realistas en el corto plazo. (MA), EP, 08/07/08 y Responsables.biz, 15/07/08.

ONU (CONSEJO DE DERECHOS HUMANOS): El Consejo de Derechos Humanos acuerda prorrogar el mandato del Representante Especial sobre los Derechos Humanos y Negocios, John Ruggie, para examinar la relación entre los derechos humanos y la actividad. La Resolución hace ocho peticiones concretas a Ruggie, incluyendo: 1. Ofrecer recomendaciones concretas y prácticas en el Deber del Estado de proteger; 2. Elaborar el alcance y proporcionar orientación a las empresas sobre la responsabilidad de respetar; 3. Formular recomendaciones en todos los niveles sobre remedios efectivos; 4. Integrar las cuestiones de género y los grupos vulnerables (especialmente niños) en su trabajo; 5. Intercambiar y promover mejores prácticas en relación con el Pacto Mundial

de Naciones Unidas; 6. Trabajar en estrecha colaboración con las Naciones Unidas y otros órganos internacionales pertinentes; 7. Promover el marco y continuar consultando; 8. Informar anualmente a la ONU (DH), CEDHA, julio/08.

UE: La legislación europea sobre igualdad de trato en el empleo prohíbe discriminar a un trabajador por tener a su cargo un hijo discapacitado a quien debe prestar la mayor parte de los cuidados que requiere su estado, según dictaminó el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TUE). La sentencia se refiere al caso de una mujer británica que trabajaba como secretaria jurídica en un bufete de abogados en Londres. En el año 2002 tuvo un hijo discapacitado cuyo estado exige cuidados específicos y especializados, y la mayor parte de estos cuidados se los dispensa su madre. (DL), *ComunicaRSE*, 23/07/08.



CODIFICACIÓN

AG (Agua, energía hidroeléctrica), **COM** (Comercio justo, sistemas de certificación, patentes), **DH** (Derechos humanos, derecho al desarrollo, Derecho a la salud), **DL** (Derechos laborales, explotación laboral infantil, sector textil), **IND** (Pueblos indígenas), **MA** (Medio ambiente), **ONG** (ONG, boicot, partenariado), **RN** (Sector energético, recursos naturales, diamantes), **RSE** (Responsabilidad social empresarial, buenas prácticas, corrupción), **TRI** (Tribunales).

FUENTES CONSULTADAS

Afrol News, Alertnet, Amnistía Internacional (AI), AllAfrica, Asian Journal (AJ), Assam Live, BBC, China Daily, Council of Europe, Daily Dawn, ECHO, EFE, El Espectador, El País, Expressindia, Financial Times (FT), Horn Afrik, Human Rights Education Associates (hrea.org), Human Rights Watch (HRW), International Crisis Group (ICG), Inter Press Service (IPS), IRIN, Jakarta Post, Kabar Irian News, Le Monde (LM), Manila Times, Nato.int, Nepal News, Newshaiti, Nueva Mayoría, O Globo, OSCE, Philippine Star, Prensa Libre, Reliefweb (RW), Reuters, Security Watch, Somali National Reconciliation Conference (SNRC), Tamil Net, The Assam Tribune, The Kathmandu Post, UN News (UN), UNRISD.

FUENTES CONSULTADAS ESPECIALIZADAS

AliaRSE, Alainet, Asian Labour News, Banco Interamericano de Desarrollo (Ética y desarrollo), Business and Human Rights Resource Center (BHRRC), Campaña Ropa Limpia, CCSR, Christian Aid, CincoDías, COMFIA.Info, Corporate Europe Observatory, CSR Europe, Covalence, Comunica RSE, Diagram, ECODES, Ethical Corporation, EurActive, Europa Press (EP), Fafo, Friends of the Earth, Fundación Acción RSE, Global Compact, Global Witness, GRI News Update, Grupo de Fundaciones, Iarse, ICFTU Online, IIPM, Instituto Ethos, International Business Leaders Forum, International Rivers Network, Labourstart, Novethic, OIT, Pacto Mundial, PNUD, Publish What You Pay, Red Puentes, <http://www.responsables.biz>, Unión Europea,

GLOSARIO

BID (Banco Interamericano de Desarrollo), BM (Banco Mundial), CDHNU (Comisión de Derechos Humanos de Naciones Unidas), CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres), CCOO (Comisiones Obreras), Dólares (dólares de EEUU), EITI (*Extractive Industry Transparency Initiative*), FMI (Fondo Monetario Internacional), GRI (*Global Reporting Initiative*), HRW (*Human Rights Watch*), ISR (Inversión socialmente responsable), IBFL (*International Business Leaders Forum*), ODM (Objetivos del Milenio), OEA (Organización de Estados Americanos), OMC (Organización Mundial del Comercio), OMS (Organización Mundial de la Salud), OIT (Organización Internacional del Trabajo), PNUMA (Programa de NU para el Medio Ambiente), RSE (Responsabilidad Social Empresarial), UE (Unión Europea).

UNA PUBLICACIÓN DE:

INSTITUTO DE INNOVACIÓN SOCIAL (ESADE)

Av. de Pedralbes, 60-62, 08034 Barcelona
Tel.: +34 932.806.162

<http://www.esade.es/research/socialinnovation/about>
<http://www.innovacionsocial.esade.edu/bedh/>

Editora: **Maria Prandi**

maria.prandi@esade.edu

Patrocinado por:



Con la colaboración de:



NOTA: Las entidades responsables de esta publicación no toman posición respecto a las noticias publicadas, ni verifican la veracidad de las mismas. El propósito del boletín es el de proveer acceso a una extensa variedad de materiales y noticias publicadas en otros medios que presentan diversos puntos de vista con relación a la temática de empresa y derechos humanos.