



### Tribuna de opinión

El hecho de que una empresa opere en una zona en conflicto y no existan mecanismos de implementación eficaces, no significa que las leyes locales, nacionales o internacionales no tengan aplicación. Hasta hace poco tiempo, muchas empresas creían que no existían consecuencias legales para sus operaciones en zonas de guerra. Sin embargo, la entrada en vigor del Estatuto de Roma de la Corte Penal Internacional cambió todo en este sentido. Durante los últimos diez años, algunos fiscales en diversos países han interpuesto denuncias contra empresas que han contribuido a la comisión de crímenes en contextos de conflicto armado. En algunos casos las empresas han actuado conscientemente, en otros no. Con el objetivo de aclarar ambigüedades a este respecto, la ONG londinense International Alert y el Instituto Fafo de Noruega han publicado el informe 'Red Flags' <<http://www.redflags.info/>> en el que se muestran algunas de las responsabilidades que enfrentan las empresas que operan en zonas de alto riesgo.

De hecho, este tipo de denuncias legales está en aumento y numerosas empresas han enfrentado juicios por una variedad de delitos como el comercio de armas a Liberia; la provisión de precursores químicos al régimen de Saddam Hussein en Irak; o el abastecimiento de machetes al Interhamwe de Rwanda. Empresas multinacionales han sido demandadas en Colombia por financiar a las autodefensas y en Birmania por beneficiarse de las obras construidas con mano de obra forzosa. Estas acciones legales han sido posibles porque en muchos países existen leyes vigentes que permiten a fiscales proceder contra violaciones de leyes internacionales. En su informe del año pasado, el representante especial de la ONU sobre empresas y derechos humanos, John Ruggie, resaltó que la interacción compleja entre tribunales de la ONU, leyes internacionales y leyes nacionales está creando una nueva telaraña de responsabilidad corporativa por crímenes internacionales. Importantes gremios empresariales reconocen esta realidad. La Cámara de Comercio Internacional afirma que "se espera que todas las empresas respeten las leyes, aún cuando las autoridades competentes no las hagan cumplir, y obedezcan los principios de los instrumentos de leyes internacionales aún cuando las leyes nacionales estén ausentes." Esto significa que las empresas tienen que llevar a cabo su debida diligencia para evitar su complicidad en crímenes internacionales o enfrentar los gastos legales, financieros y/o reputacionales de sus responsabilidades de comisión y omisión.

International Alert y el Instituto Fafo han identificado nueve banderas rojas que las empresas deben reconocer para evitar ser involucradas en crímenes internacionales como el desplazamiento forzoso de comunidades, la utilización de mano de obra forzosa, el comercio de recursos naturales de origen cuestionable, la contratación de empresas de seguridad abusivas, el pago de sobornos, el incumplimiento de las sanciones internacionales, el permitir el uso de activos de las empresas para actos criminales o la asignación de recursos financieros a actores que cometen estos crímenes. Estas banderas rojas representan un esfuerzo, en un lenguaje sencillo, para sensibilizar al sector privado acerca de la evolución de sus responsabilidades ante las leyes internacionales incluyendo leyes penales y de derechos humanos. Este año la Declaración Universal de los Derechos Humanos cumple 60 años y el documento *Red Flags* espera informar a las empresas acerca de qué es lo que pueden hacer, y por ende no hacer, para apoyarla.

Salil Tripathi y William Godnick, International Alert (Londres)

#### TITULARES: lo más destacado del mes en un minuto

- ❑ **España:** Inditex insta a un proveedor en Bangladesh a cerrar una fábrica debido a las malas condiciones laborales y a que construya otra que cumpla sus requisitos de seguridad y trabajo.
- ❑ **América Latina:** Miles de manifestantes en Perú exigen en medio de una gran tensión social más beneficios procedentes de la empresa de minería Southern Perú.
- ❑ **Derechos humanos y RSE:** Dinamarca presenta un plan de acción para potenciar las políticas de RSE y de derechos humanos compuesto por 30 medidas.
- ❑ **Recursos naturales:** En Nigeria, Shell se ve forzada a reducir fuertemente su producción debido a nuevos ataques del grupo armado MEND que reivindica más beneficios para la población local.
- ❑ **Medio ambiente:** Noruega está estudiando la posibilidad de invertir una parte de los activos de su fondo público de pensiones en proyectos a beneficio del medio ambiente y de países en vías de desarrollo.
- ❑ **Tercer sector:** La Corte Suprema de Estados Unidos acepta una demanda contra ExxonMobil por violación de los derechos humanos en Indonesia.
- ❑ **Buenas prácticas:** Amway, Bancaja, ClimateWell, DKV Seguros, Telefónica.
- ❑ **Foros internacionales:** Un total de 381 empresas e inversores institucionales se han incorporado ya a los Principios para la Inversión Responsable de Naciones Unidas.

## **ESPAÑA**

**INVERTIR MÁS EN RSE:** Los directivos de compañías y organismos públicos españoles prevén incrementar sus inversiones en RSE un 34% en los próximos tres años para diferenciarse de sus competidores, según 'La Encuesta Global a Consejeros Delegados y Alta Dirección 2008 de IBM' realizada a 1.130 líderes de compañías y organismos públicos de 40 países y 32 sectores diferentes. La tendencia a invertir en RSE en España es superior a la media mundial, que se sitúa en un 25%. "Las organizaciones ven en este tipo de políticas una oportunidad para diferenciarse de otras empresas en el mercado", asegura IBM en un comunicado. Según otro estudio de esta multinacional, el 68% de las empresas considera que la RSE constituye una fuente de ingresos y el 54% cree que las iniciativas de buen gobierno contribuyen a aportar a sus compañías una ventaja competitiva. En este sentido, los principales ejecutivos de las empresas consideran que "una buena reputación en políticas de RSE es una herramienta básica a la hora de atraer y retener empleados". Son conscientes además de su responsabilidad, junto con el sector público, de "lograr el bienestar socioeconómico en las regiones en las que operan". Asimismo, este estudio revela que el 83% de los directivos de compañías y organismos públicos encuestados espera "cambios sustanciales" en sus organizaciones durante los próximos tres años, un 28% más que hace dos años, cuando se publicó la anterior edición de la encuesta. (RSE), EP, 13/06/08.

**LA RENTABILIDAD DEL BUEN GOBIERNO:** Las empresas que siguen políticas de Buen Gobierno no sólo mejoran su reputación ante sus grupos de interés sino que consiguen una "rentabilidad superior con un menor riesgo", según un grupo de expertos reunidos en las jornadas 'La gestión de la RSE y la creación de valor sostenible' organizadas en Madrid. El director de Renta Variable de BME, Jorge Yzaguirre, afirmó que la rentabilidad de las empresas del FTSE4 Good IBEX - el primer índice español de compañías socialmente responsables - aumentó un 149% del 31 de diciembre de 2002 al 31 de marzo de 2008, mientras que la rentabilidad de las empresas del IBEX 35 lo hizo un 120% en el mismo periodo. Además, el riesgo, medido en volatilidad, fue menor en los valores incluidos en el FTSE4 Good IBEX (14,87) en comparación con los valores del IBEX 35 (16,35), "consiguiendo una optimización del binomio rentabilidad-riesgo de la cartera", indicó Yzaguirre. (RSE), EP, 16/06/08.

**INFORME GLOBAL 2008 SOBRE CORRUPCIÓN:** El informe elaborado por Transparencia Internacional, y especialmente referido este año al sector del Agua, puede consultarse en <<http://www.transparencia.org.es>> También puede consultarse el 'Informe específico (completo) de España'

## **DERECHOS HUMANOS Y RSE:**

**COMISIÓN DEL CONGRESO SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO:** La nueva Comisión Mixta Congreso-Senado para el Estudio del Cambio Climático contemplará entre sus primeros objetivos, el impulso de "modelos energéticos alternativos que hagan posible el desarrollo sostenible", así como la implicación de las empresas a través de incentivos, con el objetivo de implicar a diferentes actores procedentes "del mundo de la empresa, la universidad, asociaciones, expertos en la materia y ciudadanos en general". Los trabajos de la Comisión girarán en torno a cuatro líneas de actuación: incentivar a las empresas que hagan públicos sus compromisos de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>, apoyar a los medios de transporte que propicien una movilidad sostenible, ayudar a los edificios respetuosos con el medio ambiente -que alcanzarán en 2012 un total de 500.000 viviendas, escuelas públicas y edificios - Además, tramitará un proyecto de Ley sobre Eficiencia Energética y Energías Renovables. (RSE, MA), EP, 02/06/08.

**CONCILIACIÓN:** El Ministerio de Industria, Turismo y Comercio y la compañía estadounidense Sun Microsystems defienden la necesidad de incentivar a las empresas e instituciones públicas para que

utilicen las tecnologías de la información como vía para garantizar la conciliación de la vida familiar y laboral de sus trabajadores. (RSE), EP, 12/06/08.

Un juez reconoce el derecho de una trabajadora a elegir el horario de su jornada laboral para poder compatibilizar su vida profesional con su vida familiar, de tal forma que dejará de realizar un turno partido durante el día para trabajar en jornada de mañana y poder encargarse así del cuidado de sus hijos, según informa UGT. Este sindicato argumenta que el derecho a jornada reducida por guarda legal reconocido en el artículo 37.5 y 6 del Estatuto de los Trabajadores está destinado a "proteger no sólo la vida laboral y familiar sino también el cumplimiento de los deberes derivados de la patria potestad y para el propio interés de los menores". Según esta disposición, la concreción horaria en la reducción de jornada por guarda legal es un derecho de los trabajadores. La trabajadora solicitó a la empresa mantener su jornada ordinaria con el horario de trabajo de lunes a viernes en turno de mañana de 6.00 a 14.30 horas, reclamando su derecho a conciliar su vida familiar y personal con la laboral al amparo de la Ley 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Dicha solicitud, que fue denegada. (DL), EP, 20/06/08

La empresa HumanVision lanza la web, <[www.conciliamos.es](http://www.conciliamos.es)>, con el objetivo de permitir a sus usuarios buscar puestos de trabajo en empresas con horarios flexibles o guardería en sus instalaciones y todo con el objetivo de compatibilizar la vida profesional con la personal y familiar. A esta iniciativa, pionera en España, se han sumado ya varias multinacionales. 'Conciliamos.es' pondrá a disposición de las empresas una ficha donde detallar y dar a conocer todas sus prácticas de conciliación, a la que los usuarios podrán acceder mediante filtros de búsqueda según sus preferencias. (DL), EP, 27/06/08.

**CONSEJO ESTATAL DE RSE:** El Consejo Estatal de RSE estará constituido y en funcionamiento a más tardar, en septiembre. Desde que la creación del Consejo, se ha recibido un gran número de solicitudes de organizaciones para formar parte de él, y el Ministerio "no quiere dejar fuera a nadie", lo que está "complicando" el proceso. El Consejo fomentará iniciativas de RSE proponiendo al Gobierno medidas que vayan en ese sentido, con especial atención a las pymes, y promocionará las herramientas más adecuadas para la elaboración de las memorias e informes de sostenibilidad y de responsabilidad, entre otros objetivos. (RSE), EP, 16/06/08.

**DISCAPACIDAD:** El Servicio Canario de Empleo (SCE) aprueba subvencionar a las empresas canarias que fomenten la integración laboral de personas discapacitadas, más concretamente, destinará 1.200 euros anuales a estas entidades por cada uno de los profesionales de este colectivo que contraten por un mínimo de 6 meses, según informó la Consejería de Empleo, Industria y Comercio del Gobierno de Canarias. (DL), EP, 02/06/08.

Las empresas españolas ven cada vez más la integración de personas desfavorecidas como una apuesta estratégica a largo plazo para su negocio y menos como una cuestión filantrópica, según el Informe 2008 del Observatorio de Empresa y Sociedad. Así, "la mayor parte" de las actuaciones llevadas a cabo por las 121 empresas y cajas socias de Empresa y Sociedad durante 2007 son estratégicas desde el doble ángulo empresarial y social (35% de cada tipo), y sólo un 14% implican una baja integración en la empresa de la persona desfavorecida, una diferencia que se ha ampliado respecto al año pasado. Además, según el informe, predominan las actuaciones relacionadas con productos y servicios (31%) frente a las de financiación (20%), y las que tienen como principal grupo de beneficiarios a las personas con discapacidad (44%), aunque el segundo grupo son ya los inmigrantes (14%), por primer año. (DH), EP, 26/06/08.

**DISCRIMINACIÓN LABORAL:** El 14 por ciento de las mujeres del sector del manipulado en la provincia de Almería reconoce haber sufrido algún tipo de discriminación laboral por parte de sus jefes o de sus propias compañeras, según se desprende del estudio '*Mujeres trabajadoras del sector del manipulado de productos hortícolas en la provincia de Almería*', elaborado por la Universidad de Almería (UAL). De los datos recopilados se desprende también que los hombres que desempeñan el mismo puesto, que tienen la categoría de mozos, perciben una retribución ligeramente más alta, aunque el convenio establece que el pago a las mujeres ha de equipararse al de los hombres. No obstante desvela también otros datos más "positivos" como que cada vez son más las féminas que ocupan puestos de responsabilidad dentro de este sector. (DL), EP, 30/06/08.

**IGUALDAD:** El 76,6% de las directivas españolas no ha notado "ningún cambio" en su empresa desde la aprobación de la Ley de Igualdad hace más de un año, frente al 18,2% que "apenas" lo ha notado y al 5,2% que "sí ha percibido" algún cambio en las medidas de igualdad o conciliación de su compañía, según una encuesta realizada por Adecco a 325 ejecutivas de toda España. De hecho, el 81,82% de las encuestadas cree que la nueva Ley no va ayudarles a promocionar en su carrera profesional, y el 69,7% opina que sólo es efectiva "como motor de sensibilización de las empresas", frente a un 19,8% que considera que se trata de una ley "ineficaz". El estudio, realizado entre directivas de grandes empresas españolas, pymes y multinacionales, pretende extraer las primeras impresiones sobre el efecto directo de la Ley de Igualdad en las empresas, así como en las vidas de los trabajadores, y en especial, en la de las mujeres, uno de los principales colectivos beneficiados. Según los resultados de la encuesta, la mayoría de las directivas sigue sufriendo discriminación laboral. Así, el 57,2% de las encuestadas afirma que en algún momento de su carrera ha sufrido discriminación salarial por el hecho de ser mujer, y el 59,5% considera que "tener hijos puede ser un impedimento para su carrera profesional". En la misma línea, el 88% opina que solicitar una jornada reducida puede perjudicar su promoción, mientras que tan sólo el 12% que cree que no tiene por qué afectarlas. (DL), EP, 09/06/08.

Un total de 1.015.756 altos cargos en España (20,3%) está ocupado por mujeres, cifra que supone 0,41 puntos más que hace siete meses, cuando representaban el 19,89% sobre el total de puestos directivos, según Axesor. Por comunidades autónomas, Madrid reúne al mayor número de mujeres situadas en altos cargos en la empresa privada, con un 22,53%, seguida de Cataluña (21,51%) y Asturias (20,97%). En el lado opuesto se sitúan Ceuta y Melilla (16,24%), seguidas de Extremadura (16,73%) y Castilla y León (18,47%). En cuanto a su distribución por sectores, el mayor porcentaje de mujeres se concentra en compañías que desempeñan actividades sanitarias, veterinarias y servicios sociales (31,87%). A continuación, se encuentran las empresas dedicadas a la educación (30,12%) y las de servicios de personal doméstico (29,13%). Por el contrario, la construcción es el sector con un menor porcentaje de mujeres en puestos directivos (14,58%), seguido de la metalurgia (14,62%) y la extracción de crudos y minerales (15,98%). (RSE), EP, 11/06/08.

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) pide a Telefónica que explique los motivos del "escaso" número de mujeres que ocupan un puesto en su consejo de administración, que actualmente sólo cuenta con una consejera independiente. El órgano de gobierno de Telefónica aprobó el pasado mes de enero la entrada de Eva Castillo, responsable de Merrill Lynch Banca Privada para Europa, Oriente Medio y África, que pasó a convertirse en la primera mujer que asume el cargo de consejera independiente en la historia de la multinacional. En respuesta, la operadora recordó el nombramiento de Castillo y el de M<sup>a</sup> Luz Medrano Araguren como vicesecretaria general y del consejo de administración de la multinacional. El Código Unificado de Buen Gobierno, que es de carácter voluntario, establece un conjunto de recomendaciones para las entidades que, en caso de no cumplirlas, deben justificar los motivos. Por ello, la CNMV pide información a aquellas compañías que considera que no cumplen suficientemente dichas recomendaciones. En este caso, el punto 15 del Código señala que en los casos en que el número de consejeras sea escaso o nulo, el consejo debe explicar los motivos y las iniciativas adoptadas para corregir tal situación. (DL), EP, 27/06/08

**INDITEX – BANGLADESH:** Inditex, la empresa propietaria de la marca Zara, insta a un proveedor en Bangladesh a cerrar una fábrica debido a las malas condiciones laborales, y le pide que construya otra que cumpla con los requisitos adecuados en materia de seguridad, higiene y relaciones laborales. Fuentes de la compañía indicaron que han pedido al proveedor que adopte alternativas sobre esta planta so pena de dejar de trabajar con el grupo Inditex. Además, la nueva fábrica deberá cumplir con todas las condiciones de seguridad, higiene, relaciones laborales, libertad de afiliación sindical, así como con el código de conducta del grupo Inditex. La planta, situada en la localidad de Dhaka, no producía prendas para la marca Zara, pero su propietario sí que era proveedor de las tiendas de ropa de la compañía española. El titular de responsabilidad social de Inditex, Javier Chercoles, viajó a Bangladesh para visitar esta planta ante la denuncia de las condiciones laborales en ella, según informa la BBC. (DL), EP, 24/06/08.

**CADENA DE SUMINISTRO:** IDEAS edita un informe titulado 'El reequilibrio en la cadena de suministro: poder de compra, productos básicos y políticas de competencia' realizado en el marco del Programa Europeo de Compra Empresarial Responsable que IDEAS coordina a nivel estatal. El informe subraya que la concentración del mercado así como el progresivo poder de compra que están adquiriendo las grandes cadenas de distribución comercial, está provocando impactos negativos en los países empobrecidos, principalmente sobre las capas sociales más vulnerables, productores y trabajadores. En este documento se plantean algunas soluciones que pueden desarrollarse en el ámbito de las políticas de competencia. (DL), Ideas, 19/06/08.

**INFANCIA:** UNICEF - Comité español destaca la actuación de las empresas en la protección de los derechos de la infancia, al considerarlas "aliadas estratégicos" aunque este marco es todavía muy incipiente. Esta organización denunció que más de 10 millones de niños mueren anualmente en el mundo a causa de enfermedades "prevenibles". (DH), EP, 05/06/08.

**INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE:** Los promotores del Foro Español de la Inversión Socialmente Responsable (SapinSIF) se comprometen, tras reunirse con más de 30 organizaciones relacionadas con el tema, a revisar sus estatutos y aplazar su asamblea constituyente prevista para el 26 de junio, para "facilitar la participación de un mayor número de organizaciones y ser más democrática". Según informa en un comunicado Ecología y Desarrollo y Economistas sin Fronteras, SpainSIF fue presentado el pasado 22 de mayo sin un proceso de consulta previo, sin representación de sectores no empresariales, y habiendo decidido la composición de sus órganos de gobierno antes de la celebración de su asamblea constituyente. En un comunicado, las dos ONG, presentes en la reunión, afirman que esta manera de proceder "impidió a los socios la posibilidad de decidir qué entidades deben de ejercer su representación y comprometió desde su inicio la independencia y pluralidad del Foro", lo que motivó la convocatoria de ayer. (RSE), EP, 26/06/08

**ISO 26000:** Los expertos que elaboran la Norma ISO 26000, que finalmente tomará la forma de Guía de Recomendaciones, esperan terminar sus trabajos en 2010. Esta Guía de Estandarización - que tras intensos debates iniciales será de carácter voluntario - establecerá una pauta común de conceptos, definiciones y métodos de evaluación, y en su desarrollo están participando diversos grupos de interés, ONG, industrias, empresas, sindicatos, consumidores, etc. (RSE), EP, 18/06/08.

**PYMES VALENCIANAS:** Alrededor del 50 por ciento de las pymes de la Comunidad Valenciana integra actuaciones de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en su actividad industrial, más del 45 por ciento facilita a sus empleados la conciliación entre la vida laboral y familiar, y un 60 por ciento afirma luchar por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, según un estudio realizado por el Instituto Tecnológico Metalmeccánico (AIMME) en colaboración con la CAM, en el marco del Proyecto RSEpyme. Sin embargo, más del 70 por ciento de estas empresas no disponen de un sistema de gestión de RSE implantado y prácticamente ninguna de ellas realiza memorias de sostenibilidad. (RSE), EP, 18/06/08.

## **MEDIO AMBIENTE:**

**ACCIÓN CO2:** El 80% de las iniciativas medioambientales que llevan a cabo las empresas participantes del programa 'AcciónCO2' de la Fundación Entorno - BSCD España están relacionadas con la iluminación, la climatización, la movilidad de empleados y la eficiencia de los equipos informáticos y electrónicos. Entre otras medidas, destacan las flotas ecológicas de vehículos en el Grupo Eroski, los sistemas de videoconferencia de Ericsson, los centros de procesos de datos 'verdes' en IBM, las auditorías energéticas en Endesa, la regulación climática eficiente en verano de Acciona o los planes de eficiencia en Metro de Madrid. Sin embargo, las compañías asistentes señalan que un 90% de estos casos es necesario hacer cambios en el equipamiento y la tecnología, lo que implica una mayor inversión. (MA), EP, 12/06/08.

**EMISIONES CO<sub>2</sub>:** España logra recortar un 1,7% (7,5 millones de toneladas equivalentes de CO<sub>2</sub>) sus emisiones de efecto invernadero en 2006, pero pese a esta disminución se mantiene como el país de la Unión Europea que más se aleja de los objetivos del protocolo de Kioto, según el informe anual de la Agencia Europea de Medio Ambiente. Desde 1990, España acumula un incremento de las emisiones del 49,5%, muy lejos del 15% que se le autorizó en virtud del reparto interno de las cargas de Kioto que hizo la UE. (MA), EP, 18/06/08.

**FORO PRO-CLIMA:** El Foro Pro-Clima de Madrid aglutina a 35 empresas madrileñas que, junto con el Ayuntamiento, se reunirán periódicamente para compartir las iniciativas que cada una fomenta en la lucha contra el cambio climático y la generación de un crecimiento sostenible. Entre otras ideas, el Foro promoverá, al igual que el Ayuntamiento, la renovación de las flotas de vehículos por otras verdes, algo a que ya se han sumado algunas empresas. De momento, el Foro ha editado ya una 'Guía de buenas prácticas ambientales en la oficina', que invita a otras compañías a incorporar las iniciativas de las empresas integrantes del Foro en materia de reducción del impacto ambiental y de su actividad económica y empresarial en el propio centro de trabajo. En sus páginas hay recomendaciones para el ahorro de energía, la gestión de residuos, la organización de eventos o la reducción del consumo de agua. (MA), EP, 11/06/08.

**GRI Y EMISIONES:** El Global Reporting Initiative (GRI), alienta a empresas, gobiernos y ONG a informar al público sobre sus actuaciones en materia de sostenibilidad e incluir detalles sobre sus emisiones de gas invernadero. En este sentido, un representante del GRI, Sean Gilber, afirmó que "informar sobre la sostenibilidad es una manera de demostrar que se es consciente de los riesgos y que se están tomando medidas, y, además, el proceso de información puede revelar también oportunidades de negocio", agregó Gilbert. En este sentido, un estudio sobre cambio climático llevado a cabo por el GRI y la consultora KPMG reveló que el 90% de las grandes compañías informaba sobre los efectos de su actividad sobre el cambio climático, pero únicamente un 20% comunicaba sobre los riesgos que para sus negocios entraña este problema. (MA), EP, 05/06/08.

**MADERAS TROPICALES:** El Consejo de Ministros autoriza la firma por parte española de un convenio de Naciones Unidas para la promoción de la explotación legal y sostenible de las maderas tropicales. El acuerdo, que data de 2006, busca expandir y diversificar el comercio internacional de las maderas tropicales que proceden de bosques gestionados de forma sostenible y explotados legalmente, al tiempo que quiere fomentar la gestión duradera de los bosques tropicales productores de madera, precisó el Ministerio de la Presidencia. El documento tiene en cuenta tanto los aspectos comerciales, económicos, ambientales y sociales de las maderas y productos forestales no madereros, y de los bosques, como la contribución de la ordenación forestal al desarrollo sostenible y al alivio de la pobreza. Prevé la organización de consultas, la cooperación internacional y la elaboración de políticas sobre economía mundial de la madera, junto con la promoción de prácticas no discriminatorias en el comercio de maderas, la mejora del conocimiento de los mercados internacionales y el fortalecimiento de la capacidad de los Estados para recoger, elaborar, tratar y difundir estadísticas sobre maderas. (MA), EP, 06/06/08.

**RENOVAR FLOTAS:** El 65% de las compañías implantadas en España prevén renovar sus flotas de automóviles en los próximos dos años con la incorporación de diferentes tipos de vehículos 'verdes', con el fin de reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> y de amortiguar al mismo tiempo el impacto del precio de los carburantes sobre sus cuentas de resultados. Esta es la principal conclusión de 'El Observador del Vehículo de Empresa', un informe de Arval. El estudio revela que la mitad de los gestores de flotas han planificado la renovación de las mismas con vehículos de bajo consumo, mientras que un 13% tiene prevista la incorporación de automóviles más pequeños. Más de una cuarta parte de las empresas españolas utilizará en 2010 vehículos de consumo eficiente, mientras que sólo un 6% está dispuesto a incorporar automóviles eléctricos y un 4%, híbridos. El 10% empleará coches con combustibles alternativos como etanol o gas natural. (MA), EP, 24/06/08.

## **PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE:**

**ONG EN JUNTA DE ACCIONISTAS:** Dos ONG - Setem y Justicia y Paz- y un representante de los pueblos indígenas de la Amazonia se pronuncian en la junta del Santander y fuerzan a que Emilio Botín se comprometa a apoyar su causa, o al menos a estudiarla en profundidad. "Señores ecologistas, se acogen sus palabras con mucho interés, nuestro equipo en Brasil se reunirá en breve con ustedes, me ocupo personalmente de ello", enfatizó Botín cuando le tocó responder a las preguntas. "En la junta del año que viene daremos cumplida cuenta de lo que estamos haciendo, es un tema muy importante. Tenemos una calificación muy alta de sostenibilidad en medio ambiente y la mantendremos". Las ONG tuvieron cuatro turnos de palabra. Tres de ellos se refirieron al complejo hidroeléctrico Río Madeira que proyecta construir cuatro presas. El complejo, apoyado por Lula, alcanza la cifra de unos 9.000 millones y el Santander participa con el 20% de la financiación. En discursos bien armados, solicitaron al consejo que interviniera para evitar situaciones catastróficas. Para leer las intervenciones íntegras: <<http://www.comfia.info/noticias/42711.html>>. (IND), *El País*, 24/06/08.

## **COMERCIO Y CERTIFICACIÓN**

**COMPRAS SOSTENIBLES:** La Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos (AERCE) presenta la '*Guía Técnica de las Compras Sostenibles*', que integra más de 50 estándares de sostenibilidad aplicables a la gestión de compras. El documento incluye indicadores de sostenibilidad recogidos en la legislación nacional e internacional, normativas de gestión responsable y etiquetados ecológicos y sociales que el comprador puede tener en cuenta para comprobar que sus compras sean sostenibles. Además, pretende enseñar al responsable de compras cómo crear sus propias fichas y cuestionarios para asegurarse de que los proveedores están en línea con la política de RSE de la compañía, y le orienta en otros aspectos como dónde reflejar estas cuestiones en los contratos de aprovisionamientos y de prestación de servicios. Según AERCE, los responsables de Compras de las grandes compañías españolas sitúan todo lo relacionado con la RSE entre sus tres principales inquietudes, lo que, teniendo en cuenta que el área de Compras de las empresas gestiona el 75% del gasto total de la compañía, implica "una gran capacidad transformadora de los hábitos de RSE en el tejido empresarial". (RSE), *EP*, 17/06/08.

**EUCALIPTO CERTIFICADO:** Las plantaciones de eucalipto de las empresas Norfor y Silvasur, ambas del Grupo ENCE, pierden el certificado FSC, otorgado a aquellas compañías que hacen un uso responsable de los bosques a la hora de extraer productos de origen forestal como la madera, el papel o el carbón, según anunciaron hoy organizaciones ecologistas. El certificado FSC, otorgado por la ONG internacional 'Forest Stewardship Council', cuenta en España con el apoyo de la sociedad civil y los sindicatos y es, según los ecologistas, "el certificado elegido preferentemente por las administraciones públicas donde se han implantado políticas de contratación pública verde". Greenpeace, WWF/Adena, Ecologistas en Acción, Amigos de la Tierra, Verdegaita, la Coordinadora Ecoloxista de Asturias y la Asociación de Recursos Naturales de Cantabria (ARCA) recibieron con "satisfacción" la suspensión del certificado forestal FSC, que, en algunos casos, llevaban años solicitando. Norfor y Silvasur son propietarias de algo más de 80.000 hectáreas de plantaciones, principalmente de eucalipto, en Andalucía, Galicia, Asturias y Cantabria. Desde octubre de 2004, dichas plantaciones disponían del certificado FSC. (MA), *EP*, 27/06/08.

## **AMERICA LATINA**

**OBSERVATORIO DE IGUALDAD DE GÉNERO EN AMÉRICA LATINA:** La CEPAL y el Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación de las Naciones Unidas para la Promoción de la Mujer (UN-INSTRAW) firman un acuerdo para apoyar la creación del Observatorio de igualdad de género en América Latina. En el Observatorio se preparará un diagnóstico anual sobre las desigualdades entre mujeres y hombres en temas como: el trabajo remunerado y no remunerado, el uso del tiempo, la pobreza, el acceso a la toma de decisiones y representación política y la violencia de género. (DH), BID, 28/06/08.

### **DERECHOS HUMANOS Y RSE:**

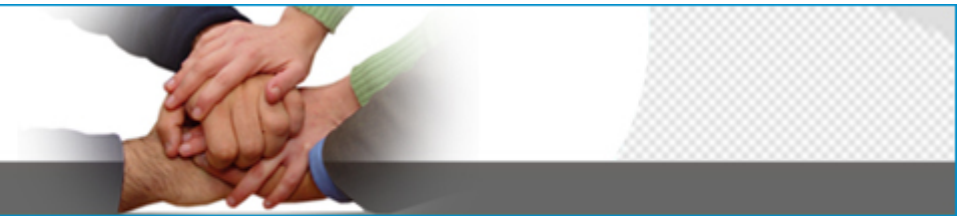
**BOLIVIA:** El primer Proyecto de Cooperación Humanitaria con Bolivia, desarrollado por la compañía de investigación biomédica Pfizer y la Asociación Española de Urología (AEU), facilita la atención sanitaria a un total de 530 pacientes con patologías renales y urológicas que, al no contar con suficientes recursos económicos, no podían acceder a un tratamiento. En esta iniciativa, tres urólogos y un anestesiista. Para poder llegar al mayor número de pacientes, Pfizer y la AEU pusieron en marcha una campaña de difusión a través de anuncios en el hospital e intervenciones en los medios de comunicación. El coste de estas intervenciones es de 5.000 dólares (cerca de 3.250 euros), una cantidad que la mayoría de las personas "no puede permitirse costear" -su salario mensual es de 50 euros-. (DH), EP, 12/06/08.

**COLOMBIA:** Las organizaciones sindicales colombianas protestan ante los dos nuevos asesinatos de sindicalistas e instan al presidente Uribe a iniciar investigaciones al respecto. 28 sindicalistas han sido asesinados en Colombia desde principios de año. (DH, DL), ITUC Press, 25/06/08.

**MÉXICO:** Desde los grandes corporativos hasta las pequeñas y medianas empresas establecidas en México serán vigiladas en sus prácticas de RSE y serán reconocidas o señaladas a través del Centro de Información del Comportamiento Empresarial en México (CICE). La Red Puentes y la Fundación Friedrich Ebert-México, apoyados financieramente por Oxfam Novib e Icco, lanzan la página de Internet <[www.cicemexico.org.mx](http://www.cicemexico.org.mx)> para denunciar las malas prácticas de responsabilidad social de las empresas. Esta acción se desarrolla también en Chile y Perú y próximamente en España. (RSE, DH), ComunicaRSE, 25/06/08.

### **MEDIO AMBIENTE:**

**BRASIL:** El Gobierno de Brasil alcanza un acuerdo con la industria procesadora de granos para extender la prohibición de compras de soja de la Amazonia deforestada hasta julio de 2009. "La misma iniciativa será extendida a otros dos sectores, el sector de la madera y el de la carne", anunció el ministro Carlos Minc elogiando a la industria de granos y a organizaciones no gubernamentales por la iniciativa "pionera". Los ecologistas afirmaron que la iniciativa de Minc era esencial para proteger el mayor bosque tropical del mundo. La moratoria para la soja rige desde 2006. La deforestación en la región avanzó rápidamente en los meses recientes mientras los precios globales de los granos continúan batiendo récords. La moratoria es un compromiso de la local Asociación Brasileña de la Industria de Aceites Vegetales (Abiove), que incluye a grandes jugadores como Cargill Inc, Bunge Ltd ADM Co y Louis Dreyfus, y la Asociación de Exportadores de Granos (Anec). Brasil es el segundo mayor productor mundial de soja después de Estados Unidos. Abiove y Anec controlan un 94 por ciento de la comercialización de la soja en Brasil. (MA), EP, 18/06/08.



## RECURSOS NATURALES:

**PERÚ:** Las comunidades campesinas cercanas al yacimiento de cobre Michiquillay en Perú recibirán 201 millones de dólares (129 millones de euros) para proyectos sociales tras un acuerdo con la empresa minera Anglo American que le permitirá a la firma iniciar exploraciones, según informó ayer el Gobierno. Anglo American ganó en abril del año pasado la concesión del proyecto Michiquillay, ubicado en la región norteña Cajamarca, con una oferta de más de 400 millones de dólares (256,9 millones de euros) que superó ampliamente el precio base. No obstante, varios residentes de la zona mostraron su oposición a que la minera opere en dicho lugar ante el temor de que aumente la contaminación ambiental. La empresa minera controla en Perú, además, el proyecto de cobre Quellaveco, ubicado en la región sureña de Moquegua, al que la firma podría dar "luz verde" a finales de este año o comienzos de 2009. Perú es el segundo productor mundial de cobre y la minería es de suma importancia porque representa más de la mitad de las exportaciones del país. Michiquillay es un yacimiento de tipo pórfido de cobre que tiene también contenidos de oro y plata. Según datos del Gobierno peruano, las reservas se calculan en 544 millones de toneladas, con una ley cuprífera de un 0,69 por ciento. (RN), EP, 25/06/08.

**PERÚ:** Más de 60 personas resultan heridas en la región de Moquegua (sur) durante los enfrentamientos entre la policía y miles de manifestantes que exigían un mayor reparto del impuesto que paga la empresa minera Southern Perú, que explota yacimientos de cobre en la región de Moquegua y en la vecina Tacna, limítrofe con Chile. Además, los manifestantes retuvieron a cerca de 80 personas, 13 de las cuales ya fueron liberadas por motivos de salud. Entre las 65 personas todavía retenidas, todas ellas policías, se halla el general de la policía. Previamente a los incidentes, unas 200 personas habían destruido un muro de la empresa y prendido fuego a un vehículo. El bloqueo de la carretera panamericana está empezando a provocar el desabastecimiento de productos en algunas regiones del país. La policía estimó que unas 20.000 personas habían participado en las protestas y también reconoció que no podía garantizar el orden en la región. Ante esta situación, el primer ministro, Jorge del Castillo, se reunió con los líderes de las manifestaciones y, tras alcanzar un acuerdo de mínimos, llamaron a la población a la calma y demandaron el desbloqueo de la carretera. (RN) AFP en Punto de Noticias, 16/06/08

## COMERCIO Y CERTIFICACIÓN

**BRASIL- SUECIA:** Las cuatro principales productoras brasileñas de etanol de caña de azúcar inician sus exportaciones a Suecia bajo principios de desarrollo sostenible, informa Cosan, la mayor productora mundial de este biocarburante. El contrato fue firmado con la sueca Sekab, la mayor compradora de etanol brasileño en Europa, y contempla condiciones de transparencia y compromiso con las políticas socio-ambientales, sin alterar las prácticas corrientes de producción de las cuatro empresas brasileñas. (COM), ComunicaRSE, 02/07/08.

## TERCER SECTOR:

**ARGENTINA:** El Instituto para la Participación y el Desarrollo (INPADE) en el marco de su programa FOCO -Foro Ciudadano de Participación por la Justicia y los Derechos Humanos- y la Fundación Amigos de la Tierra de Argentina, presentan una denuncia en la Cancillería Argentina y en Holanda, por violaciones ambientales cometidas por la Empresa Shell Capsa a las Directrices OCDE. La denuncia presentada se fundamenta en las innumerables denuncias de la población afectada por la contaminación provocada por la empresa. (MA, DH), Boletín OET, junio 2008.

## **DERECHOS HUMANOS Y RSE:**

**TRABAJO INFANTIL:** Cuarenta millones de niños en el mundo trabajan como sirvientes domésticos a partir de los seis años, y cerca de 10 millones permanecen "ocultos" en las viviendas de sus empleadores, según denuncia la organización Save the Children durante la presentación del informe '*Esclavos puertas adentro*'. Actualmente hay 218 millones de niños trabajadores en el mundo, con edades comprendidas entre los 5 y los 17 años. Más de la mitad realizan trabajos peligrosos, y unos 8 millones y medio están atrapados en el trabajo ilegal, "degradante y peligroso", en condiciones de esclavitud, según explica la ONG en su informe. Además, estos niños viven en condiciones que incluyen amenazas físicas, violencia sexual o pobreza crónica dentro de la familia "a la que pertenecen" y para la que trabajan. Están obligados durante años a trabajar largas jornadas, de hasta 18 horas diarias, y son considerados por sus "dueños" como objetos, a los que repudian, humillan, alquilan, venden o maltratan. Así, el trabajo doméstico es la primera ocupación para las niñas menores de 16 años, y cuando estos niños cumplen los 18 son los expulsados de los hogares para los que trabajan. En Vietnam, por ejemplo, el 60 por ciento de las niñas trabajadoras entre 10 y 14 años lo hacen en el servicio doméstico. Según el informe, esta situación se ve alimentada por la creencia popular de que los empleadores ejercen "una labor de caridad y filantropía", frente a estos niños y sus familias, al proporcionarles techo y comida, promete "mejores perspectivas" para el futuro de los niños, y en muchos países es visto por los padres "como una preparación para el matrimonio". Por último, el informe indica que "no hay constancia" en la actualidad de fenómenos de esclavitud doméstica infantil en España, aunque "sí que hay voces de alarma" sobre su posible práctica en las familias inmigrantes procedentes de Marruecos. (DH), EP, 11/06/08.

**INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE:** El informe "*Acabar con las Inversiones Dañinas*", elaborado por las organizaciones Netwerk Vlaanderen y BankTrack, plantea límites a las inversiones financieras en cuatro ámbitos: el apoyo a regímenes dictatoriales, la infracción de los derechos laborales, la destrucción del medio ambiente y la producción de armamento. Triodos Bank figura entre los ejemplos de instituciones financieras internacionales pioneras en rechazar este tipo de inversiones. Un gran número de bancos convencionales y fondos de pensiones también están empezando a seguir este modelo. Más información en [http://www.netwerkvlaanderen.be/en/index.php?option=com\\_content&task=view&id=335&Itemid=87](http://www.netwerkvlaanderen.be/en/index.php?option=com_content&task=view&id=335&Itemid=87) (RSE, DH), Triodos Bank, 30/06/08

**CONFLICTO Y CADENAS DE SUMINISTRO:** International Alert publica el informe '*Conflict-Sensitive Approaches to Value Chain Development*' en el que detalla opciones para integrar herramientas sensibles al conflicto armado en la cadena de suministro. Más información en: [http://www.microlinks.org/ev01.php?ID=23786\\_201&ID2=DO\\_TOPIC](http://www.microlinks.org/ev01.php?ID=23786_201&ID2=DO_TOPIC) (DH), International Alert, junio 2009.

## **EUROPA**

**DINAMARCA:** Dinamarca presenta un plan de acción para potenciar las políticas de RSE compuesto por 30 medidas, según informa el ministerio de Economía e Industria. Los principales ámbitos de actuación de dicho plan son la difusión de prácticas que no sólo benefician la reputación de las empresas sino que también incrementen sus beneficios; la promoción de un crecimiento empresarial responsable y el desarrollo de políticas para la lucha contra el cambio climático por parte de las compañías. El plan también contempla la creación de un Consejo de RSE, así como de un portal de Internet [www.samfundsansvar.dk](http://www.samfundsansvar.dk) donde las empresas podrán encontrar información sobre estos temas. En el marco de esta iniciativa se pedirá a las 1.000 empresas más importantes de Dinamarca que informen anualmente sobre su trabajo en materia de responsabilidad social corporativa. (RSE), ComunicaRSE, 11/06/08.

**REINO UNIDO:** Las empresas cotizadas en el índice británico FTSE100 progresaron a lo largo de los últimos cinco años en temas medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (MSG), según el estudio de investigación realizado por la agencia de calificación inglesa Ethical Investment Research Services (EIRIS). El informe '*FTSE100 snapshot: Trends in ESG performance*' (*Instantánea del FTSE100: Tendencia en performance MSG*) pone en evidencia los progresos de las empresas en el ámbito social, a pesar de que una minoría de empresas sigue demostrando "un comportamiento mediocre". En este sentido, la directora de Análisis de EIRIS, Stephanie Maier, afirmó que la investigación "muestra esperanzadores signos de mejora en las prácticas de RSE de las principales empresas de Reino Unido", en el desarrollo de políticas medioambientales, así como en temas de Derechos Humanos y gestión de la cadena de suministro; mientras que los progresos han sido más lentos en lo que se refiere a la información medioambiental, la igualdad de oportunidades o la diversidad en la alta dirección. Asimismo, el informe subraya que la inversión responsable ha sido y seguirá siendo una promotora fundamental para las mejoras corporativas en áreas claves como el cambio climático, la globalización, la pobreza los derechos humanos y el medioambiente. Por otro lado, el informe señala otros elementos para mejorar el comportamiento de las empresas como continuar con la presión de los accionistas y grupos de interés, el incremento de las regulaciones y el reconocimiento de que una gestión proactiva de las cuestiones MSG pueden significar una ventaja competitiva. (*RSE, MA*), *EP*, 02/06/08.

**SUIZA-CHINA:** Representantes de la iniciativa '¡Pasa la llama!' de la campaña Juego Limpio entregan en la sede del Comité Olímpico Internacional (COI) en Lausana al presidente de dicho organismo, el belga Jacques Rogge, más de 12.000 firmas de personas de 99 países en defensa de los derechos laborales. Tras casi dos meses y medio de recorrido, la llama olímpica alternativa ha culminado su camino con la entrega de las firmas. Esta iniciativa comenzó en marzo en los Países Bajos y consistía en ir pasando una antorcha virtual por Bluetooth, SMS e Internet. Tras recorrer todo el mundo llegó a China el pasado 1 de mayo. España se sitúa entre los países que más apoyos ha recabado, pues se han contabilizado más de 1.650 participantes a través de Internet. Aunque el COI dice que contemplará el tema de las cadenas de suministro éticas para seleccionar la sede para los Juegos de 2016, Juego Limpio dice que no tiene conocimiento de un plan concreto para hacer frente a cuestiones como los salarios bajos y por debajo del mínimo legal, las horas extraordinarias excesivas y no remuneradas, la falta de medidas de seguridad e higiene, así como represión sindical en las fábricas donde se elaboran productos con licencia olímpica. Al igual que ocurre con el COI, la respuesta del Comité Organizador de los Juegos Olímpicos de Pekín (BOCOG) resulta, según Juego Limpio, insuficiente. (*DL, ONG*), *EP*, 10/06/08.

## ASIA Y PACÍFICO

**AUSTRALIA:** El Gobierno de Australia decide apoyar en el Parlamento una moción que busca desarrollar medidas de prevención con relación a la complicidad de empresas australianas en violaciones a los derechos humanos. La moción llama al desarrollo de medidas para prevenir la comisión o la complicidad de empresas australianas en abusos a los derechos humanos, fomentando la responsabilidad social en Australia y fuera de ella, También hace referencia a los mecanismos internacionales que deben asegurar el respeto a los derechos humanos por parte del sector privado. Oxfam Australia ha criticado que no se haya puesto en marcha un mecanismo de denuncia (*DH, RN*), *Oxfam Australia*, 23/06/08.

**BANGLADESH:** La ONG FIDH presenta un informe sobre una misión a este país en el marco de un acuerdo de cooperación con Carrefour para el estudio de los derechos humanos en las cadenas de suministro. El objetivo era el de mejorar la gestión de los derechos humanos por parte de Carrefour y por otra realizar recomendaciones al Gobierno de este país. El informe se puede consultar: <<http://www.fidh.org/IMG/pdf/bg062008en.pdf>>. En las conclusiones se destaca que existe una mejora en la implementación de salarios mínimos y la erradicación del trabajo infantil. (*DL*), *FIDH*, 20/06/08.



## RECURSOS NATURALES:

### ÁFRICA

**NIGERIA (DELTA NÍGER):** El grupo armado MEND reclama la autoría de un nuevo ataque contra una central de Shell en el estado de Rivers que ha obligado a la compañía a reducir fuertemente su producción. Tras haber dinamitado el principal oleoducto de la estación el MEND se enfrentó con una patrulla militar y ha asegurado haber matado a los 11 soldados que la componían, datos que posteriormente han sido corroborados por las autoridades militares. De esta forma el MEND ha iniciado una nueva oleada de ataques contra empresas petroleras y con coches-bomba para destacar que nada ha cambiado un año después de la llegada al Gobierno del presidente Umaru Yar'Adua y de su vicepresidente y responsable del proceso de paz, Goodluck Jonathan, señalando el fracaso de ambos para asegurar la paz, la seguridad y la reconciliación en el Delta del Níger. A pesar de esto, Yar'Adua había señalado recientemente que su equipo había logrado grandes avances en las negociaciones de paz con los líderes político y comunitarios, así como con los militantes de la región en un encuentro que mantuvo con el nuevo embajador de Dinamarca en el país. Por otra parte, cuatro trabajadores extranjeros han sido secuestrados en las últimas semanas por grupos armados sin identificar que demandan una gran suma de dinero para su liberación. (DH) Reuters, 26, 28/05 y 04/06/08; AFP, 26/05/08; al-Jazeera y Xinhua en Jeune Afrique, 28/05/08

## MEDIO AMBIENTE

**EL COSTE DE REVERTIR EL CAMBIO CLIMÁTICO:** El mundo necesita invertir cerca de 45 billones de dólares (29 millones de euros) en nuevas tecnologías ecológicas durante los próximos 40 años para reducir a la mitad las emisiones contaminantes de cara a 2050, según los cálculos de la Agencia Internacional de la Energía (AIE). Esta inversión, la mayor parte necesaria para acelerar el desarrollo de nuevas tecnologías como las células de hidrógeno y el almacenamiento de carbono, alcanzaría el 1,1% de la producción económica anual del mundo y es equivalente al Producto Interior Bruto (PIB) de Italia. Sin embargo, la AIE sostiene que esta cifra podría obtenerse a partir de una reorientación de la actividad económica y el empleo y que no tendría porqué implicar necesariamente un recorte del PIB mundial. El 60% de las inversiones necesarias deberían ser realizadas en los países de economía emergentes, pero los desacuerdos existentes sobre quién debe pagar estas inversiones fue lo que bloqueó la firma de acuerdos de recorte de emisiones por parte de China, India y otros países en desarrollo. (MA), EP, 06/06/08.

**LA DECLARACIÓN DE LA PROTECCIÓN DEL CLIMA:** La Declaración de la Protección del Clima es la Plataforma de los Dirigentes Empresariales, más conocida como Pacto del Clima, es adoptada por los dirigentes de las empresas firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas y se constituye así como un compromiso en la lucha contra el cambio climático

### EUROPA

**ALEMANIA:** La unidad de transporte y mercancías de Deutsche Post DHL anuncia que apagará las luces de sus oficinas de todo el mundo durante una hora, lo que supondrá el ahorro de 5,2 toneladas métricas de dióxido de carbono. Esta iniciativa, denominada 'Lights Off', está destinada a aumentar la conciencia ambiental entre los empleados ya que, según DHL, una plantilla concienciada con el



medio ambiente contribuirá a reducir las emisiones de carbono en un 30 por ciento para 2020. (MA), EP, 10/06/08.

**ALEMANIA – ECUADOR:** El Parlamento alemán resuelve apoyar el proyecto de protección del campo *Ishpingo-Tambococha-Tiputini (ITT)*, en el Yasuní, y pedir que el Gobierno Alemán que se comprometa con la iniciativa de patrocinar el fondo mundial para salvar de la explotación petrolera esta reserva planetaria de vida. Como contrapartida de la conservación del ITT y la renuncia del Ecuador a la explotación del crudo, a garantizarse en forma permanente mediante contratos internacionalmente vinculantes, el país exige que la comunidad internacional se ponga de acuerdo para realizar pagos de compensación a favor de Ecuador. Lo que se prioriza es la protección de la biodiversidad y no la renuncia al uso de los recursos petroleros. Ecuador espera que varios donantes financien la mitad de los ingresos esperados no percibidos como aporte a la conservación del valor de la función y existencia del ecosistema Yasuní, único en el mundo. De acuerdo a los cálculos actuales, se trataría de 350 millones de US-dólares por año por un período de trece años. El Gobierno ecuatoriano quiere asumir la otra mitad. (RN, MA, IND), *Deutscher Bundestag*, 25/06/08.

**NORUEGA:** Noruega está estudiando la posibilidad de invertir una parte de los activos de su fondo público de pensiones, que ascienden a 267.000 millones de euros, en proyectos a beneficio del medio ambiente y de países en vías de desarrollo, según informa el Ministerio de Economía de aquel país a través de una nota de prensa. Una de las propuestas que estudia el Ejecutivo noruego es la creación de un fondo medioambiental especial para este fin, que podría convertirse en uno de los mayores fondos institucionales de este tipo en el mundo. El Ejecutivo noruego también inició una revisión de la política de inversión responsable de su fondo público de pensiones, y el banco Norges, que gestiona los activos de dicho fondo, ha anunciado que adoptará las mejores prácticas medioambientales en sus inversiones. El Ministerio de Economía del país escandinavo también se propone destinar una parte del fondo público de pensiones a invertir en países en vías de desarrollo, en proyectos específicos como la creación de infraestructuras en África subsahariana, para lo que colaborarían con la Corporación Financiera Internacional, institución que forma parte del Banco Mundial. (MA, RSE), *Diario Responsable*, 30/06/08.

## AMERICA DEL NORTE

**EEUU:** Los accionistas de ExxonMobil rechazan una medida que persigue la creación de un presidente independiente, promovida por la familia Rockefeller, que está presionando a la petrolera más grande del mundo para que luche contra el cambio climático y fomente su inversión en energías alternativas, según informa el diario británico 'Financial Times'. La intención de la familia es separar las funciones del actual presidente y consejero delegado de la empresa, Rex Tillerson, para evitar su oposición a mayores inversiones contra el cambio climático, pero la medida se quedó sólo con un 39,8% de los votos, agrega el diario. (MA), *ComunicaRSE*, 04/06/08.

## ASIA Y PACÍFICO

**CHINA:** El presidente chino, Hu Jintao, hace un llamamiento al país para que haga más esfuerzos dentro de la lucha global contra el cambio climático. De acuerdo con Hu, siendo China un país en desarrollo, debe adherirse a las responsabilidades y principios dictados en la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático y el Protocolo de Kioto. Y, en este sentido, Hu instó a los países desarrollados a hacer más esfuerzos en la reducción de emisiones y a proporcionar más apoyo financiero y técnico a los países en vías de desarrollo. Hu pidió a las organizaciones y compañías un mayor esfuerzo en la reducción de emisiones de gas invernadero mediante la optimización del manejo de energía de forma científica, indicando métodos como la promoción de la economía del reciclaje, el aumento de las zonas forestales, la exploración científica de los recursos de agua y el fortalecimiento de la cooperación global. Además, subrayó la necesidad de reforzar las



capacidades estatales de inspeccionar, pronosticar y resistir a los desastres naturales extremos. (MA), EP, 30/06/08

## ■ TERCER SECTOR

### EUROPA

**SUIZA:** Nestlé es acusada de haberse infiltrado en la ONG Attac-Vaud a través de una persona enviada por la empresa de seguridad Securitas para espiar las actividades de esta organización con relación a Nestlé. La persona infiltrada habría colaborado en la redacción del último informe sobre esta empresa teniendo así acceso a información sobre informadores en países como Colombia en los que diversos activistas han denunciado las actividades de Nestlé. Nestlé se ha referido a este hecho como 'medidas apropiadas para la seguridad de los empleados y de las instalaciones'. (DH), Tribune de Genève, Le Monde, 13/06/08.

### AMERICA DEL NORTE

**EEUU:** El Tribunal Supremo de EEUU decide anular la condena a la compañía petrolera Exxon Mobil por el desastre ecológico causado en Alaska en 1989 por el naufragio del petrolero Exxon Valdez, y reducir la indemnización récord de 2.500 millones de dólares (1.606 millones de euros) que había sido impuesta a la compañía a tan sólo 507,5 millones de dólares (326 millones). Los miembros del Tribunal consideran que la multa impuesta a la compañía petrolera era "excesiva" de acuerdo con las leyes marítimas federales, por lo que sentencian, en una ajustada decisión que contó con cinco votos favorables y tres en contra, que la compensación deberá limitarse a un montante equivalente a los daños causados, que fueron estimados en 507,5 millones de dólares (326 millones de euros). De este modo, el máximo órgano jurídico de EEUU revoca la sentencia adoptada por la Corte de Apelaciones, que había impuesto una multa de 2.500 millones de dólares a la mayor petrolera del mundo en compensación por los daños causados a los nativos de Alaska y a millares de pescadores de la región en lo que se convirtió en el peor desastre ecológico de la historia de EEUU hasta la fecha. No obstante, no se trata de la primera revisión de la multa impuesta a Exxon Mobil. En 1994 un tribunal federal de Alaska había condenado a la petrolera a pagar 5.000 millones de dólares por daños, sentencia que fue posteriormente reducida a 4.500 millones de dólares y establecida finalmente en 2.500 millones por la Corte de Apelaciones. En marzo de 1989, el superpetrolero Exxon Valdez vertió millones de litros de petróleo en el estrecho del Príncipe Guillermo, en Alaska, en un accidente que "tuvo lugar después de que el capitán del navío, Joseph Hazelwood, quien contaba con un largo historial de alcoholismo y al que se le detectó un alto nivel de alcohol en sangre once horas después del accidente, abandonara el puente dejando el mando a subordinados no autorizados", según consta en la documentación del Tribunal Supremo. (MA), EP, 26/06/08.

**EEUU- INDONESIA:** La Corte Suprema de Estados Unidos acepta una demanda por violación de los derechos humanos presentada contra el gigante petrolero ExxonMobil, tras actuaciones de los servicios de seguridad de esta compañía en una explotación de gas natural en Indonesia. La mayor instancia judicial del país se negó a aceptar el recurso de apelación de Exxon, validando indirectamente la demanda, que abre la vía a un eventual proceso. En junio de 2001, once pobladores indonesios de la provincia de Aceh presentaron una demanda contra Exxon ante un tribunal estadounidense, denunciando daños por crímenes cometidos para garantizar la seguridad de un yacimiento explotado por el gigante estadounidense, y reclamando una indemnización, aunque sin determinar un monto. Según las víctimas, los agentes de seguridad - de los cuales varios eran soldados del ejército indonesio - cometieron asesinatos, torturas y otras atrocidades para mantener la calma en la región, sacudida por un conflicto separatista. Exxon pidió a la justicia que invalidara la

demanda sin estudiarla, explicando que los hechos, si habían ocurrido, dependían de la justicia indonesia o de una discusión política entre los gobiernos de ambos países. (DH), *COMFIA.Info*, 30/06/08.

## **BEDH: ÚLTIMAS NOTICIAS**

### **Buenas prácticas**

**AMWAY:** La empresa de venta directa Amway firma un acuerdo de colaboración con la Fundación Theodora para financiar durante los próximos dos años uno de sus proyectos 'Doctor Sonrisa', por los que artistas profesionales entretienen a niños hospitalizados en centros españoles. Los 'doctores sonrisa' son artistas que "alivian con el efecto terapéutico de la sonrisa" las experiencias traumáticas por las que puedan estar pasando los niños ingresados en un hospital. Concretamente, Amway financiará el programa que la Fundación desarrolla en el Hospital del Vall d'Hebron de Barcelona, donde los 'doctores sonrisas' acuden todos los martes a las habitaciones de los niños. (DH), *EP*, 27/06/08.

**BANCAJA:** Bancaja se adhiere a la iniciativa '*Protección del Clima*' impulsada por el secretario general de las Naciones Unidas, Ban Ki-Moon, comprometiéndose así a la puesta en marcha de acciones dirigidas a reducir los riesgos climáticos y contribuir a la adaptación al cambio climático. Se trata de la plataforma de acción de los líderes empresariales de todo el mundo, participantes en el Pacto Mundial de Naciones Unidas, que cuenta ya con 168 firmantes. Con la adhesión a esta plataforma, la entidad se compromete, entre otras cuestiones, a la adopción de medidas de eficiencias energética para reducir las emisiones de carbono, así como al establecimiento de objetivos anuales en la Comunicación de Progresos Anual, señalaron hoy fuentes de la entidad en un comunicado. (MA), *EP*, 13/06/08.

**CLIMATEWELL:** La empresa hispano-sueca ClimateWell divulga un sistema de climatización pionero en el mundo que, con el nombre de Frío Solar, almacena energía y suministra tanto frío como calor alimentado por energía solar térmica, sin necesidad de recurrir a fuentes de energía externas. Suecia se ha convertido en una de las naciones líderes en desarrollo sostenible, haciendo de la tecnología medioambiental un nuevo sector económico a escala internacional. Desde 1999, el Consejo de Comercio Exterior de Suecia y varias empresas suecas han trabajado conjuntamente en la consolidación de este nuevo sector industrial, definido como la Red de Tecnología Medioambiental Sueca. Esta red incluye los campos del tratamiento de aguas y aguas residuales, la gestión y reciclaje de residuos, la contaminación atmosférica, la energía renovable y la mejora de la eficiencia energética. El Frío Solar de ClimateWell reemplaza al convencional aire acondicionado y productos de calor alimentados por fuentes de energía no renovables, actuando como una solución sostenible para la climatización de todo tipo de inmuebles, que anualmente representan entre el 30 y el 40% de las emisiones de CO<sub>2</sub>. Entre los beneficios que aporta destaca la rentabilidad, ya que permite un ahorro de hasta el 85% del consumo energético de la vivienda. Además, las emisiones de CO<sub>2</sub> se reducen hasta 15 toneladas por vivienda. (MA), *EP*, 30/06/08.

**DKV SEGUROS:** DKV es la compañía española con mayor cuota de ocupación directa de personas con discapacidad ya que un total de 131 discapacitados trabajan en la Fundación Integralia creada por la aseguradora. El Centro de Atención Telefónica para los clientes, el primero de Europa atendido exclusivamente por empleados con discapacidad, cuenta con uno de los menores índices de rotación y uno de los mayores niveles de satisfacción entre los clientes del sector. Además, Integralia trabaja en extender este servicio a otras empresas para conseguir que las personas con discapacidad

encuentren trabajo. Desde que se puso en marcha, 45 discapacitados han conseguido la inserción laboral (DL), EP, 12/06/08.

**TELEFÓNICA:** Telefónica anuncia la creación de la nueva Oficina de Cambio Climático de la compañía, y manifiesta su compromiso de conseguir que, antes del año 2015, el consumo de su red sea un 30% más eficiente. De esta forma, la compañía se adelantará cinco años a la estrategia de la Unión Europea, denominada '202020', que prevé reducir en un 20% las emisiones de CO2 e incrementar un 20% la eficiencia energética para el año 2020. En concreto, la compañía se centrará en la eficiencia de la red, el desarrollo de programas de compra baja en carbono que permitan a los proveedores comprar productos más eficientes, extender el compromiso de lucha contra el cambio climático a sus empleados y a la sociedad en general, y ofrecer productos que contribuyan a la reducción de emisiones de gas. (MA), EP, 26/06/08.

## Empresa y derechos humanos en los foros internacionales

**PRINCIPIOS DE INVERSIÓN RESPONSABLE DE LA ONU:** Un total de 381 empresas e inversores institucionales se han incorporado ya a los Principios para la Inversión Responsable de Naciones Unidas (Unpri). Un 32% de los firmantes se proponen revisar los contratos con sus proveedores de servicios para constatar si los cumplen principios, lo que sugiere que un número cada vez mayor de inversores podría empezar a presionar a los consultores de inversión y a los gestores de fondos para que cumplan medidas para la inversión responsable. Los activos de estos inversores responsables totalizan más de 9 billones de euros, según informó Unpri. Unpri es una organización que surgió en 2005 y agrupa a inversores institucionales y del sector privado comprometidos con el cumplimiento de una serie de principios de inversión responsable, en cuya elaboración participaron expertos del sector financiero, organizaciones gubernamentales, ONG e instituciones docentes, bajo la coordinación de Naciones Unidas. (RSE), COMFIA.Info, 30/06/08.

**OIT:** La Organización Internacional del Trabajo (OIT) pide que se mejore el acceso a la educación ya que es la respuesta correcta para dirigir "la necesidad apremiante" en la que se encuentran al menos 165 millones de niños con edades comprendidas entre los cinco y los 14 años obligados a trabajar en todo el mundo. "A pesar de los progresos en muchas áreas, es inaceptable que un gran número de niños deba todavía trabajar por su supervivencia y la de otros familiares". El Programa Internacional de la OIT para la Eliminación del Trabajo Infantil dice que hay al menos 218 millones de niños que trabajan en todo el mundo, a millones se les niegan las oportunidades educacionales que les darían un futuro mejor o deben compatibilizar trabajo con educación. (DH), EP, 13/06/08.

**OIT:** Después de dos años consecutivos de debates, la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT, celebrada anualmente, adopta una importante Declaración sobre "justicia social para una globalización equitativa". La Declaración estipula una revisión regular, por parte de la OIT, de los componentes del trabajo decente, actualmente codificados como inseparables e interrelacionados. Consta específicamente de numerosos párrafos que confirman el mandato de la OIT (derivado de su Constitución) de examinar las políticas económicas, comerciales y de los mercados financieros, al tener todas ellas un impacto sobre el empleo. El papel de la OIT consiste claramente en evaluar dichos impactos a fin de lograr que el empleo y el trabajo decente se sitúen en el corazón de las políticas económicas. Para ello será necesario que la OIT ejerza un impacto fuerte y eficaz sobre las actividades y políticas propuestas por el Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial y la Organización Mundial del Comercio. (DL), COMFIA.Info, 23/06/08.

**TRABAJO INFANTIL:** Expertos internacionales coinciden en que será posible erradicar el trabajo infantil en los próximos ocho años. Así, el coordinador del Programa IPEC para las Américas, Lars Johansen, indicó que las "peores formas" del trabajo infantil afectan a 126 millones de niños en todo

el mundo, de un total de 210 que sufren explotación infantil, y que entre el año 2.000 y el 2.004 el trabajo infantil ha disminuido un 11 por ciento, mientras que las "peores formas lo hicieron en un 26 por ciento". Por su parte, el secretario general de Iberio América, Enrique Iglesias, señaló que para hablar de desarrollo económico es "indispensable" hablar de educación de calidad, porque en estos países, "la pobreza compite con la educación". (DH), EP, 11/06/08.

**TURISMO SOSTENIBLE:** Naciones Unidas, junto con varias organizaciones internacionales, crea el Consejo de Gestión de Turismo Sostenible (STSC por sus siglas en inglés). Este organismo se convertirá en el cuerpo de acreditación que endosará programas de certificación turística sostenibles. Además, creará el primer sistema de requisitos globales integrales. Al mismo tiempo evaluará los impactos ambientales y sociales de los programas de certificación que sean acreditados y dará guías para el establecimiento de los nuevos programas en países donde estos aún no existan. Ecuador ya dispone de esta certificación. (DH, RSE), COMFIA.Info, 16/07/08.



### CODIFICACIÓN

**AG** (Agua, energía hidroeléctrica), **COM** (Comercio justo, sistemas de certificación, patentes), **DH** (Derechos humanos, derecho al desarrollo, Derecho a la salud), **DL** (Derechos laborales, explotación laboral infantil, sector textil), **IND** (Pueblos indígenas), **MA** (Medio ambiente), **ONG** (ONG, boicot, partenariado), **RN** (Sector energético, recursos naturales, diamantes), **RSE** (Responsabilidad social empresarial, buenas prácticas, corrupción), **TRI** (Tribunales).

### FUENTES CONSULTADAS

Afrol News, Alertnet, Amnistía Internacional (AI), AllAfrica, Asian Journal (AJ), Assam Live, BBC, China Daily, Council of Europe, Daily Dawn, ECHO, EFE, El Espectador, El País, Expressindia, Financial Times (FT), Horn Afrik, Human Rights Education Associates (hrea.org), Human Rights Watch (HRW), International Crisis Group (ICG), Inter Press Service (IPS), IRIN, Jakarta Post, Kabar Irian News, Le Monde (LM), Manila Times, Nato.int, Nepal News, Newshaiti, Nueva Mayoría, O Globo, OSCE, Philippine Star, Prensa Libre, Reliefweb (RW), Reuters, Security Watch, Somali National Reconciliation Conference (SNRC), Tamil Net, The Assam Tribune, The Kathmandu Post, UN News (UN), UNRISD.

### FUENTES CONSULTADAS ESPECIALIZADAS

AliaRSE, Alainet, Asian Labour News, Banco Interamericano de Desarrollo (Ética y desarrollo), Business and Human Rights Resource Center (BHRRC), Campaña Ropa Limpia, CCSR, Christian Aid, CincoDías, COMFIA.Info, Corporate Europe Observatory, CSR Europe, Covalence, Comunica RSE, Diagram, ECODES, Ethical Corporation, EurActive, Europa Press (EP), Fafo, Friends of the Earth, Fundación Acción RSE, Global Compact, Global Witness, GRI News Update, Grupo de Fundaciones, Iarse, ICFTU Online, IIPM, Instituto Ethos, International Business Leaders Forum, International Rivers Network, Labourstart, Novethic, OIT, Pacto Mundial, PNUD, Publish What You Pay, Red Puentes, <http://www.responsables.biz>, Unión Europea,

### GLOSARIO

BID (Banco Interamericano de Desarrollo), BM (Banco Mundial), CDHNU (Comisión de Derechos Humanos de Naciones Unidas), CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres), CCOO (Comisiones Obreras), Dólares (dólares de EEUU), EITI (*Extractive Industry Transparency Initiative*), FMI (Fondo Monetario Internacional), GRI (*Global Reporting Initiative*), HRW (*Human Rights Watch*), ISR (Inversión socialmente responsable), IBFL (*International Business Leaders Forum*), ODM (Objetivos del Milenio), OEA (Organización de Estados Americanos), OMC (Organización Mundial del Comercio), OMS (Organización Mundial de la Salud), OIT (Organización Internacional del Trabajo), PNUMA (Programa de NU para el Medio Ambiente), RSE (Responsabilidad Social Empresarial), UE (Unión Europea).

### UNA PUBLICACIÓN DE:

#### INSTITUTO DE INNOVACIÓN SOCIAL (ESADE)

Av. de Pedralbes, 60-62, 08034 Barcelona  
Tel.: +34 932.806.162

<http://www.esade.es/research/socialinnovation/about>  
<http://www.innovacionsocial.esade.edu/bedh/>

Editora: **Maria Prandi**

[maria.prandi@esade.edu](mailto:maria.prandi@esade.edu)

Patrocinado por:



Con la colaboración de:



**NOTA:** Las entidades responsables de esta publicación no toman posición respecto a las noticias publicadas, ni verifican la veracidad de las mismas. El propósito del boletín es el de proveer acceso a una extensa variedad de materiales y noticias publicadas en otros medios que presentan diversos puntos de vista con relación a la temática de empresa y derechos humanos.